

Envigado, 28 de janeiro de 2025

CONCLUSÃO E RELATÓRIO SOBRE A IMPLEMENTAÇÃO DAS MELHORES PRÁTICAS CORPORATIVAS

Almacenes Éxito S.A. (a "Companhia") informa aos acionistas e ao mercado em geral que, em conformidade com a Circular Externa 028 de 2014 da Superintendência de Finanças da Colômbia ("SFC"), a Companhia apresentou à Superintendência o Relatório de Implementação das Melhores Práticas Corporativas ("Código do País") para o ano de 2024.

O conteúdo completo desse relatório está disponível no [site corporativo](#) e está anexado abaixo:

pp. Antoine Paul Andre Reymondon

TRANSMISSÃO DO RELATÓRIO DE IMPLEMENTAÇÃO DAS MELHORES PRÁTICAS CORPORATIVAS

ALMACENES ÉXITO S.A.

AGENTE REGISTRADO PRINCIPAL

Juan Carlos Calleja Hakker

AGENTE REGISTRADO NOMEADO PARA ENVIAR O RELATÓRIO DE IMPLEMENTAÇÃO

Ivonne Windmueller Palacio

PERÍODO DE RELATO

2024

DATA DO RELATÓRIO

28 DE JANEIRO DE 2025

INTRODUÇÃO

A implementação das recomendações do novo Código de Boas Práticas Corporativas da Colômbia deve ser comunicada pelos emissores à Superintendência Financeira da Colômbia (SFC) por meio deste Relatório de Implementação de Melhores Práticas Corporativas.

O objetivo deste relatório é informar o mercado de valores mobiliários sobre a implementação ou não implementação de cada emissor das recomendações do código. Para isso, para cada recomendação existem três caixas para SIM, NÃO e N.A. (não se aplica), bem como um espaço para complementar sua resposta da seguinte forma:

Se a resposta for afirmativa, o emitente deve descrever sucintamente a forma como essa implementação foi feita. Caso contrário, o emitente deve explicar as razões pelas quais não foi adotado.

A resposta do N.A. só pode ser fornecida pelo emitente nos casos em que, por razões legais, não seja possível adotar a recomendação. Neste caso, o emitente deve indicar com precisão a lei ou regulamento que o impede.

Dado que, algumas recomendações são compostas por uma série de aspectos específicos, é importante ressaltar que estas só serão entendidas como implementadas se todos os aspectos que as compõem forem atendidos, a menos que o motivo da não adoção de algumas seja de natureza jurídica, o que deve ser indicado.

Cada recomendação tem uma caixa para indicar a data em que o emissor a implementou pela primeira vez. Além disso, haverá a caixa onde serão registradas as datas em que as alterações são feitas.

Por último, quando o emitente, pela sua natureza, não dispuser do organismo específico a que se refere a recomendação, deve entender-se que se refere ao organismo equivalente dentro da entidade.

I. DIREITOS DOS ACCIONISTAS E IGUALDADE DE TRATAMENTO

Medida nº 1: O princípio da igualdade de tratamento.

1.1. A Companhia concede tratamento igualitário a todos os acionistas que possuam ações e condições semelhantes, sem conceder acesso a informações privilegiadas a alguns acionistas em detrimento de outros.

1.1 Implementação da medida	SIM	<input checked="" type="checkbox"/>	NÃO	<input type="checkbox"/>	N/A	<input type="checkbox"/>
<p>SIM. Indique resumidamente: Nas ações realizadas pela Companhia durante o ano de 2024, o princípio foi integralmente aplicado.</p> <p>A Companhia oferece tratamento igualitário a todos os seus acionistas. Esse princípio está consagrado nos artigos 9º e 36.2 (a) do Estatuto Social, ao estabelecer o tratamento equitativo para todos os acionistas e investidores como premissa fundamental da atuação da Companhia e até mesmo do Conselho de Administração. Da mesma forma, no capítulo três do Código de Governança Corporativa, são estabelecidos mecanismos para assegurar tratamento equitativo a todos os acionistas e titulares de valores mobiliários que não sejam ações da Companhia, e no capítulo quatro, essa medida é estabelecida como dever dos empregados e administradores da Companhia.</p> <p>O Estatuto Social da Companhia e o Código de Governança Corporativa podem ser acessados acessando os seguintes links, respectivamente:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Com o objetivo de dar maior visibilidade às medidas de proteção dos acionistas e titulares de valores mobiliários que não sejam ações, entre as quais a garantia de seu tratamento equitativo, a Companhia gerou um extrato do capítulo sobre o tema contido no Código de Governança Corporativa, que está disponível no site corporativo:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/2.Protection-Shareholders-.pdf</p> <p>Da mesma forma, antes da reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 2024, entre as decisões adotadas pelo Conselho de Administração estava a aprovação da implementação de medidas para assegurar o tratamento equitativo de todos os acionistas e prometer sua participação na respectiva assembleia geral à luz da Parte III, Título I, Capítulo VI da Circular Legal Básica (Circular Externa 29 de 2014):</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-09022024.pdf</p> <p>Outros links de interesse em que a aplicação do princípio pode ser validada: https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf</p>						

NÃO. Explique:
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	27 de março de 2019

- 1.2.** O Conselho de Administração aprovou procedimentos concretos para determinar as formas de relacionamento da corporação com os diferentes tipos de acionistas, em relação a questões como: acesso à informação; resposta a pedidos de informação; canais de comunicação; interação entre os acionistas e a corporação, seu Conselho de Administração e os demais administradores.

1.2 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O Código de Governo das Sociedades prevê vários mecanismos implementados de forma a estreitar a relação com os diferentes stakeholders, entre os quais se destaca a Política de Divulgação de Informação Financeira e Não Financeira aprovada pelo Conselho de Administração (capítulo cinco), que, para além de consagrar: (i) o regulamento do Comité de Divulgação de Informação, (ii) a informação objeto de divulgação, e (iii) os meios e canais para fazer tal divulgação; estabelece: (iv) informações sobre o Escritório de Atendimento ao Acionista e ao Investidor; (v) os meios e canais para receber e atender propostas de decisões, solicitações, consultas e direitos de petição. Além disso, a Companhia possui um escritório de atendimento aos acionistas e investidores, cuja principal função é facilitar as relações com o mercado, e que está disponível para atendimento pessoal ou eletrônico a solicitações, consultas ou direitos de petição dos acionistas. Seus dados de contato também podem ser encontrados no site corporativo (em 2 seções para maior visibilidade).

Da mesma forma, o Procedimento de Divulgação de Informações, aprovado pelo Comité de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração, contém todas as diretrizes que devem ser seguidas pelos diferentes responsáveis para garantir que os acionistas, investidores e stakeholders tenham o conhecimento necessário sobre o estado, progresso e evolução dos negócios da Companhia para que tenham elementos de julgamento suficientes para a tomada de decisões.

O Código de Governança Corporativa da Empresa pode ser acessado em: (Pág. 77 – 84).
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Procedimento de Divulgação pode ser acessado em:
<https://www.grupoexito.com.co/es/3.Disclosure-Procedure.pdf>

No site há também um espaço dedicado exclusivamente aos acionistas e investidores (selecionando no menu a opção chamada "03. Acionistas e investidores"):
<https://www.grupoexito.com.co/en>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	12 de agosto de 2024

Medida nº 2 Informações sobre ações.

2.1. Em seu website, a **Companhia disponibiliza ao público** informações claras, precisas e abrangentes sobre **as diferentes classes de ações de emissão** da Companhia, o número de ações emitidas para cada classe e o número de ações em reserva, bem como os direitos e deveres inerentes a cada classe de ações.

2.1 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: Todas as informações sobre as ações da Empresa são claras, precisas e completas no site corporativo da Empresa para o público.

Informações sobre problemas de compartilhamento podem ser encontradas no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/en/issuance-shares>

Em relação às características das ações, dividendos, declarações de imposto de renda, permuta de ações, emissões de ações, mecanismos de tratamento de consultas relacionadas a ações, desmaterialização de ações e desdobramento de ações, podem ser acessados no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/en/faq>

Da mesma forma, a Companhia reporta trimestralmente à Superintendência Financeira a composição acionária, que pode ser consultada no RNVE e no site corporativo:

<https://www.grupoexito.com.co/en/main-shareholders>

Da mesma forma, a estrutura acionária da Companhia está disponível em seu site corporativo:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholding-structure>

Informações sobre a estrutura societária (de acordo com as demonstrações financeiras), a auditoria fiscal e a auditoria interna também podem ser consultadas por meio deste link.

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	19 de fevereiro de 2018

Medida nº 3 Sem diluição de capital.

3.1. Nas operações que possam causar a diluição do capital dos acionistas minoritários (ou seja, aumento de capital com renúncia ao direito de preferência na subscrição de ações, fusão, segregação (cisões), entre outras), a companhia as explicará detalhadamente aos acionistas por meio de relatório prévio do Conselho de Administração e recomendação sobre os termos da transação de consultor externo independente da empresa. posição reconhecida (fairness opinion), indicada pelo Conselho de

Administração. Estes relatórios são disponibilizados aos acionistas previamente à Assembleia Geral, nos termos do exercício dos direitos de fiscalização.

3.1 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:**NÃO. Explique:**

A Política de Divulgação de Informações Financeiras e Não Financeiras contida no Código de Governança Corporativa (Capítulo Cinco) estabelece expressamente que a Companhia comunicará e divulgará aos seus acionistas as informações relativas a transações que possam resultar na diluição do capital social. Da mesma forma, ao cumprir o procedimento de divulgação de informações aos acionistas e ao mercado, a Companhia leva em consideração o fornecimento de informações claras e suficientes sobre a possível diluição do capital, caso haja alguma operação que dê origem a ela.

Conforme explicado em julho de 2022 pela Companhia à Superintendência Financeira¹:

- A partir da data de realização e transmissão desta pesquisa, a mais recente evidência da adoção dessa prática pela Companhia é verificada nas informações disponibilizadas aos acionistas por ocasião da transação que é objeto da Assembleia Geral de Acionistas, em sua reunião extraordinária de 12 de setembro, 2019 (esta foi a última transação que poderia levar à diluição do capital dos acionistas minoritários). Naquela ocasião, de acordo com as disposições da medida, a Empresa explicou detalhadamente aos seus acionistas em um relatório preliminar, e com a opinião sobre os termos da transação, de um consultor externo independente de reconhecida solvência (*fairness opinion*).

As informações acima estão disponíveis no seguinte link no site corporativo: <https://www.grupoexito.com.co/es/asamblea-accionistas-2019-reunion-extraordinaria-12-septiembre-documentacion-soporte>

¹ [1] Através da resposta arquivada sob o código 2022133519-002-000 ao requerimento sob o arquivo 2022133519-000-000.

- Durante os anos de 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024, não foi realizada nenhuma transação que pudesse levar à diluição e, portanto, à implementação da referida medida.
- Em 2023, o Grupo Éxito foi desmembrado de sua controladora Companhia Brasileira de Distribuição ("CBD ou GPA"), operação que não envolveu diluição do capital do Éxito. Todas as informações relacionadas às publicações ao mercado por meio do mecanismo de informação relevante, as apresentações corporativas utilizadas para reuniões com analistas, investidores e acionistas e os links para os órgãos reguladores da SEC e da CVM (dos Estados Unidos e do Brasil, respectivamente) estão localizados no seguinte link em nosso site: <https://www.grupoexito.com.co/es/adrsII-bdrsII-spli>

No entanto, a opção "Não" é selecionada, levando em consideração as recomendações recebidas da Superintendência Financeira em 5 de agosto de 2024, onde informam à Companhia que para que a medida seja entendida como totalmente adotada, além de ser desenvolvida em regimento interno, ela deve conter expressamente as seguintes condições: (i) a elaboração de relatório prévio pelo Conselho de Administração, (ii) que o referido relatório seja acompanhado de um parecer de um conselheiro independente, e (iii) que os documentos acima sejam disponibilizados aos acionistas durante o período do direito de inspeção.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade (ver capítulo cinco, pág. 68) pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	
Data de modificação	

Medida nº 4 Informação e comunicação com os acionistas.

4.1. A corporação possui um site institucional em espanhol e inglês, com um link de Governança Corporativa, ou de relações com acionistas e investidores, ou equivalente. Incluirá informações

financeiras e não financeiras nos termos propostos pelas recomendações 32.3 e 33.3. Além disso, em nenhuma circunstância, incluirá informações confidenciais da corporação, ou relativas a segredos da empresa, ou qualquer outra cuja divulgação possa ser usada em detrimento da corporação.

4.1 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

A Empresa possui o site <https://www.grupoexito.com.co/en>, que cumpre as informações detalhadas nas recomendações 32.3 e 33.3, tanto em espanhol quanto em inglês. Da mesma forma, o site corporativo possui uma seção dedicada exclusivamente à Governança Corporativa (que pode ser acessada clicando na opção de menu "02. Governança Corporativa") e outra dedicada aos Acionistas e Investidores (que pode ser acessada clicando na opção do menu "03. Acionistas e Investidores"), com informação do seu interesse financeiro e não financeiro.

Cabe ressaltar que a Companhia também possui um site em português, que inclui as informações de governança corporativa e relacionamento com acionistas e investidores exigidas pela regulamentação brasileira: <https://www.grupoexito.com.co/pt>

NÃO. Explique:**NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:**

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	19 de fevereiro de 2018

4.2. A companhia possui mecanismos de acesso permanente direcionados exclusivamente aos acionistas, como um link na web (apenas para eles), ou um escritório dedicado ao relacionamento com acionistas e investidores, sessões informativas periódicas, entre outros. Esses espaços devem permitir que eles expressem suas opiniões, preocupações ou sugestões sobre o desenvolvimento da corporação ou sobre sua condição de acionistas.

4.2 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A Companhia possui links no site exclusivamente para acionistas. A Vice-Presidência Financeira atende diretamente aos acionistas e investidores, facilita permanentemente o relacionamento com o mercado e atende pessoalmente ou eletronicamente suas solicitações e consultas.

Os dados de contato podem ser encontrados no site da Empresa (em 2 seções para maior visibilidade) e no Código de Governança Corporativa (capítulo cinco). Além disso, o Código de Governo das Sociedades consagra mecanismos adicionais para a receção e atenção de propostas de decisão, pedidos, consultas e direitos de petição dos acionistas.

Durante o ano de 2024, a Companhia publicou 4 teleconferências trimestrais, 4 teleconferências trimestrais e 1 Assembleia Ordinária da Assembleia Geral.

O Código de Governo das Sociedades (ver capítulo cinco) pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

As informações de contato para atenção de acionistas e investidores podem ser encontradas no site corporativo através dos seguintes links:

<https://www.grupoexito.com.co/en/contact-shareholders-investors>
<https://www.grupoexito.com.co/en/faq>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	

4.3. A corporação organiza eventos para apresentação de resultados trimestrais aos seus acionistas e analistas de mercado. Estes podem ser presenciais ou através de meios de comunicação à distância (conferência, videoconferência, etc.).

4.3 Aplicação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A Companhia cumpre a recomendação sempre que organiza eventos trimestrais de apresentação de resultados, dirigidos a seus acionistas e analistas de mercado por conferência telefônica e online via *Teams*. As informações são compartilhadas em inglês durante a teleconferência e sua transcrição é publicada em espanhol no site. Da mesma forma, os resultados financeiros de cada trimestre e uma apresentação destes são publicados no site; além de fazer a divulgação de informações relevantes de acordo com a regulamentação aplicável em vigor.

Em 2024, foram realizadas 4 (quatro) teleconferências, os relatórios e a apresentação são publicados no site da sociedade, na seguinte rota:

<https://www.grupoexito.com.co/en/financial-information>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	

4.4. A sociedade organiza ou participa em apresentações, eventos ou fóruns sobre instrumentos de rendimento fixo, maioritariamente dirigidos a **investidores em títulos de dívida e analistas de mercado.** Esses eventos oferecem atualizações sobre os indicadores de negócios do emissor, a gestão de seus passivos, sua política financeira, suas classificações, seu comportamento em relação a covenants, etc.

4.4 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente: Durante o ano de 2024, a Companhia coordenou espaços com o objetivo de atualizar e manter seus acionistas e investidores informados. A empresa realizou teleconferências trimestrais de resultados, onde um espaço é designado para responder às perguntas dos participantes.	
NÃO. Explique:	
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:	
Data de implementação	16 de maio de 2017
Data de modificação	

4.5. O Estatuto Social da Companhia prevê que um acionista ou grupo de acionistas, representativo de, no mínimo, 5% (cinco por cento) do capital social, poderá solicitar a realização de Auditorias Especializadas em assuntos que não sejam os pertinentes às auditorias realizadas pelo Revisor Oficial de Contas da Companhia. Dependendo de sua estrutura de capital, a corporação pode determinar uma proporção abaixo de cinco por cento (5%).

4.5 Aplicação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique sucintamente: O Estatuto Social da Companhia (Artigo 63) prevê o poder dos acionistas incluídos na recomendação. Na mesma linha, o Código de Governo das Sociedades (capítulo três) estabelece expressamente as condições e o procedimento para a realização de auditorias especializadas. Durante o ano de 2024, nenhum acionista solicitou esse tipo de auditoria especializada.

O Estatuto Social e o Código de Governo Societário da companhia podem ser consultados através dos seguintes links, respetivamente:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Data de modificação	17 de março de 2015

4.6. Para o exercício deste direito, a corporação possui um procedimento escrito com as precisões fornecidas na recomendação 4.6.

4.6 Aplicação das medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique brevemente:
NÃO. Explique:
<p>Em linha com o que foi mencionado na resposta à recomendação 4.5, o Código de Governança Corporativa (capítulo três) estabelece expressamente as condições e o procedimento aprovados pelo Conselho de Administração para a realização de auditorias especializadas.</p> <p>No entanto, a opção "Não" é selecionada, levando em consideração as recomendações recebidas da Superintendência Financeira em 5 de agosto de 2024, onde informam à Empresa que o dever expresso do Conselho de Administração de responder às solicitações de auditoria especializada deve ser incluído no referido capítulo, e responder a tais solicitações na medida do possível em um prazo inferior aos 30 dias corridos estabelecidos pela Empresa.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da sociedade pode ser consultado pela seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	
Data de modificação	

Medida nº 5 Comportamento dos gerentes antes de aquisições ou transações para mudar o controle da corporação.

5.1. Os membros do Conselho de Administração e da alta administração acordaram expressamente, em suas cartas de aceite ou contratos, que, assim que souberem de uma oferta pública de aquisição ou de outras transações relevantes, como fusões ou cisões (cisões), haverá períodos durante os quais não negociarão, direta ou indiretamente, por meio de terceiros, quaisquer ações da corporação.

5.1 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique sucintamente: Tanto os membros do Conselho de Administração quanto os membros da Alta Administração aceitaram expressamente a condição estabelecida na recomendação. Os membros do Conselho de Administração através das suas cartas de aceitação, que podem ser consultadas no site corporativo através dos seguintes links:

Membros Independentes

Miguel Fernando Dueñas:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-and-independence-certificate-Miguel-Duenas.pdf>

Francisco José Fermán Gómez:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-and-independence-certificate-Francisco-Ferman.pdf>

Óscar Samour Santillana:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-and-independence-certificate-Oscar-Samour.pdf>

Membros do patrimônio

Francisco Javier Calleja Malaina:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-Francisco%20Calleja.pdf>

Juan Carlos Calleja Hakker:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-Carlos-Calleja.pdf>

David Alberto Cahen Ávila:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-David-Cahen.pdf>

Alberto José Corpeño Posada

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-Alberto-Corpeno.pdf>

No caso dos membros da Alta Administração, durante o ano de 2019 seu contrato de trabalho foi modificado de forma a dar maior abrangência à disposição já incluída no mesmo. Da mesma forma, as pessoas da Alta Administração que ingressaram na Empresa após 2019 têm essa cláusula incorporada em seus contratos de trabalho.

Além do exposto, o capítulo seis do Código de Governança Corporativa da Companhia estabelece a Política de Uso de Informações Privilegiadas aplicável a Conselheiros e empregados, que estabelece os prazos restritos para a realização de operações relacionadas à venda ou aquisição de ações da Companhia. Da mesma forma, a Companhia possui um procedimento interno para monitorar o cumprimento desta Política, por meio do qual (i) assim que uma oferta pública de aquisição ou transação relevante é conhecida, e (ii) previamente à divulgação dos resultados financeiros, uma série de verificações são realizadas para validar o cumprimento.

O Código do Governo Corporativo da Empresa (ver capítulo seis, página 75) pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	23 de março de 2018
Data de modificação	

Medida nº 6 Listagem de corporações agrupadas em conglomerados.

6.1. Sem prejuízo da independência de cada empresa do conglomerado e das responsabilidades de seus órgãos de administração, o conglomerado possui uma **estrutura organizacional** que define para os 3 (três) níveis de governança (Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração e alta administração), os principais órgãos e posições individuais e as relações entre eles. Tal estrutura é pública, evidente e transparente; determina responsabilidades claras e canais de comunicação; facilita o conglomerado.

6.1 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: A estrutura acionária do Conglomerado é publicada no site da Companhia, o que explica a participação da Companhia em cada uma das entidades subordinadas e o relacionamento que existe com cada uma das empresas que compõem o Grupo Empresarial, o que permite definir facilmente a orientação estratégica, supervisão, controle e administração eficaz do Conglomerado, respeitando em todos os casos a autonomia de cada empresa no acompanhamento dos procedimentos de tomada de decisão.

Da mesma forma, há informações sobre a estrutura societária de acordo com as demonstrações financeiras, os revisores oficiais de contas e a auditoria interna.

A comprovação da aplicação dessa prática foi apresentada durante o ano de 2021, quando a Companhia padronizou as práticas de Governança Corporativa das controladas nacionais nas quais possuía participação igual ou superior a 95% do capital social, por meio de um processo de simplificação da estrutura de governança, unificando os conselhos de administração em um único órgão denominado Comitê Gestor das Subsidiárias, sendo este o órgão máximo de gestão. O acima exposto, com o objetivo de: (i) ter um único órgão de governança encarregado de exercer suas próprias funções estratégicas, buscando uniformidade nas práticas de governança corporativa; e (ii) unificar na medida do possível, exceto para assuntos específicos do setor de cada empresa, seu estatuto social e códigos de governança corporativa, respeitando em todos os casos a autonomia de cada empresa em seguir os procedimentos de tomada de decisão e as singularidades de cada um dos negócios.

A estrutura acionária da Companhia pode ser acessada em: https://www.grupoexito.com.co/en/shareholding-structure	
NÃO. Explique	
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:	

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Data de modificação	2 de setembro de 2015

6.2. Nos termos da disposição anterior, **a holding e seus subordinados mais importantes definiram um quadro para as relações institucionais** por meio da assinatura de um contrato. Tal acordo é público,

aprovado pelo Conselho de Administração de cada uma das empresas e regula os temas indicados na recomendação 6.2.

6.2 Aplicação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique.

Embora até o momento não exista um único acordo público aprovado pelo órgão administrativo máximo de cada uma das empresas que fazem parte do conglomerado que regule todos os assuntos relativos às suas diversas relações; ao nível do Grupo, foram adotadas diferentes práticas relacionadas com a recomendação 6.2 e que visam alcançar: uniformidade e homogeneidade nas suas ações para alcançar a coesão, a existência do mesmo interesse primário a perseguir e defender, o aproveitamento de sinergias, a definição das diretrizes a cumprir para a celebração de contratos entre eles, a visão comum em relação a questões de arquitetura de controle, entre outros.

Para comprovar o exposto, seguem-se alguns exemplos das práticas relacionadas com esta medida que a Empresa tem adotado, nomeadamente:

- O Conselho de Administração da Companhia aprovou as regras de governança do conglomerado aplicáveis e as incorporou às políticas de Governança Corporativa contidas no Código de Governança Corporativa.
- A Empresa e os seus subordinados têm uma missão comum: "*Trabalhar para que o cliente regresse*", sendo este o interesse que todas as empresas perseguem e defendem, e com princípios e valores partilhados como: serviço, trabalho em equipa, inovação, entre outros. Da mesma forma, há apenas um propósito maior no nível do Grupo: "*Cultivamos oportunidades na Colômbia*".
- Como parte do processo de busca da coesão do conglomerado e com o objetivo de alcançar uma visão comum e compartilhada no nível estrutural do Grupo Empresarial:
 - No Código de Governo das Sociedades, no que diz respeito à arquitetura de controlo da Sociedade, fica expressamente estabelecido que o Sistema de Gestão de Riscos e Controlos

Internos tem em conta a natureza, dimensão, complexidade, riscos inerentes à atividade desenvolvida e requisitos legais da Sociedade e de cada uma das empresas do Grupo Empresarial.

Da mesma forma, o Código afirma expressamente: "*O serviço de Auditoria Fiscal será atribuído à Empresa e seus subordinados, com a mesma assinatura, com uma visão comum e compartilhada do Grupo Empresarial*".

- Durante o ano de 2021, a Companhia realizou um processo de padronização das práticas de Governança Corporativa das controladas nacionais, de modo que seu estatuto social e cada um de seus Códigos de Governança Corporativa contemplassem – na medida do razoavelmente possível – as mesmas práticas e disposições da Companhia, com as ressalvas pertinentes de acordo com as particularidades do setor e dos negócios de cada controlada e respeitando, em qualquer caso, a autonomia de cada sociedade na tomada de certas decisões.
- As subsidiárias nacionais cuja estrutura corresponda às sociedades por ações simplificadas (S.A.S.) e que sejam de propriedade exclusiva da Companhia, possuem um único e mesmo órgão administrativo denominado Comitê de Gestão das Subsidiárias que exerce as funções de órgão administrativo máximo de qualquer empresa e que, sendo o mesmo para as referidas sociedades, visa assegurar a coesão, a unidade e a uniformidade das práticas e regimes, a eficiência, a coerência e o reforço da estratégia, etc.
- Os critérios e mecanismos de determinação do preço e demais condições de apresentação de transações entre partes relacionadas encontram-se na Política e Procedimento que regulam a matéria e que visam garantir a transparência, que as transações sejam sempre concluídas a preços de mercado e que sejam observados os princípios que regem a referida Política¹¹.

A Política da Companhia encontra-se no capítulo sete do Código de Governança Corporativa e estabelece expressamente que a transação entre partes relacionadas deve, entre outros, promover o uso de sinergias. Da mesma forma, o Código de Governança Corporativa das controladas também inclui as diretrizes da Política da Companhia.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O respectivo Procedimento para Transações entre Partes Relacionadas pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf>

Assim, a resposta é NÃO, pois até o momento não existe um documento único que contemple todas as matérias levantadas anteriormente e que seja de natureza pública e aprovado pelo órgão administrativo máximo de cada empresa. Conforme referido, existem múltiplas práticas e disposições societárias internas que regulam tais matérias, tanto ao nível da Empresa como das suas subsidiárias nacionais, que constam de diferentes instrumentos e que, antes da sua existência, concluíram os procedimentos societários internos exigidos

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	
Data de modificação	

Medida nº 7 Resolução de conflitos.

7.1. Exceto para as disputas entre acionistas, ou entre acionistas e a companhia ou seu Conselho de Administração que, por mandato legal explícito, devam ser resolvidas necessariamente perante a jurisdição ordinária, o estatuto social da companhia inclui mecanismos de resolução de conflitos, como acordos diretos, composição amigável, acordo ou arbitragem.

7.1 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: o artigo 56 do Estatuto Social prevê cláusula compromissória para submeter os litígios à decisão de um Tribunal Arbitral, em última instância, após a concessão de prazo para solução direta entre os participantes e a possibilidade de solução do conflito por meio do mecanismo de composição amigável.

Durante o ano de 2024 não houve disputas entre acionistas, ou entre acionistas e a companhia ou seu Conselho de Administração, portanto, não houve necessidade de recorrer aos mecanismos de resolução de disputas estabelecidos pela medida.

O Estatuto Social da Companhia pode ser encontrado em:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	17 de março de 2015

II. ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

Medida nº 8 Funções e competência.

8.1. Além de outras atribuições atribuídas à Assembleia Geral de Acionistas pelo marco legal, **o estatuto confere explicitamente as funções da Assembleia Geral de Acionistas relacionadas na recomendação 8.1** e enfatiza sua natureza exclusiva e indelegável.

8.1 Aplicação de medidas SIM NÃO: N/A

SIM. Indique sucintamente: O Estatuto Social da Companhia regula no artigo 29 as funções da Assembleia Geral de Acionistas. O artigo 30.º do mesmo documento estabelece as funções exclusivas da Assembleia Geral e, conseqüentemente, como indelegáveis as alíneas a), b), f), g), i) e k) do artigo 29.º, em cumprimento da recomendação 8.1.

"UMA. Eleger e destituir livremente os membros do Conselho de Administração, do Revisor Oficial de Contas, e aprovar a política de sucessão para esses cargos, quando for o caso, a qual será proposta pelo Conselho de Administração;

B. Aprovar a política geral de remuneração dos membros do Conselho de Administração e, caso o Conselho de Administração assim o proponha, definir o quadro geral dentro do qual o Conselho de Administração pode reconhecer à Alta Administração uma componente variável de remuneração que seja obtida a partir do comportamento das ações da Companhia no mercado;

F. Dispor dos lucros apurados de acordo com as demonstrações financeiras de posição e resultados, uma vez aprovados, observadas as disposições legais e as regras deste estatuto social. No exercício deste poder, pode criar ou aumentar reservas voluntárias ou ocasionais para fins específicos; e fixar o valor do dividendo, a forma e o prazo de seu pagamento;

G. Ordenar a transferência ou alteração de destino de reservas eventuais ou voluntárias, sua distribuição ou sua capitalização, quando desnecessárias;

I. Prever que uma determinada emissão de ações ordinárias seja colocada sem estar sujeita ao direito de preferência;

K. Acordar (i) a incorporação da Companhia, ativa ou passivamente, com outra ou outras sociedades, (ii) sua transformação, (iii) sua cisão, (iv) a segregação (cisão indevida), alienação, oneração ou arrendamento do empreendimento social ou de parcela de seu patrimônio quando, no entendimento do Conselho de Administração, tal operação comprometa ativos essenciais para o desenvolvimento do objeto social, (v) a aquisição de outras sociedades ou ativos quando, no entendimento do Conselho de Administração, tal operação possa resultar em efetiva modificação do objeto social, (vi) a dissolução antecipada ou prorrogação do prazo de vigência e, (vii) em geral, qualquer reforma, extensão ou modificação do estatuto;"

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado em:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	27 de abril de 2023

Medida nº 9: Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas.

9.1. A corporação possui um regulamento para a Assembleia Geral de Acionistas, que estabelece normas para quaisquer tarefas de sua competência. Vão desde as suas convocatórias, à preparação da informação destinada aos acionistas, à sua presença, ao desenvolvimento e exercício dos seus direitos políticos, para que tenham pleno conhecimento do regime que rege as sessões da Assembleia.

9.1 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique resumidamente: O Estatuto Social da Companhia, nos artigos do capítulo cinco, título II, estabelece a composição, convocação e funcionamento da Assembleia Geral de Acionistas. Da mesma forma, o Código de Governo das Sociedades consagra no seu segundo capítulo dedicado aos órgãos sociais (numeral 2.1.1) o Regulamento Interno da Assembleia, documento que complementa e ilustra detalhadamente as disposições sobre a Assembleia Geral de Acionistas da Sociedade, no que respeita à sua convocação e desenvolvimento.

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser acessado através do acesso:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral pode ser consultado na seguinte via

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	20 de março de 2014
Datas de modificação	21 de março de 2024

Medida nº 10: Convocação de reunião para a Assembleia.

10.1. Para facilitar o exercício do direito de informação dos acionistas, **o estatuto social prevê que a convocação da Assembleia Geral ordinária de Acionistas deve ocorrer com antecedência mínima de 30 (trinta) dias comuns; No caso das reuniões extraordinárias, a convocação ocorrerá com pelo menos 15 (quinze) dias comuns de antecedência.** Tal não prejudicará os termos legais previstos para a reestruturação da Empresa (e.g. fusões, segregações (cisões) ou transformações).

10.1 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique resumidamente: O Estatuto Social da Companhia estabelece no artigo 19, parágrafo primeiro, o prazo de convocação da assembleia ordinária, dispondo expressamente que ela deverá ser feita com antecedência mínima de 30 (trinta) dias comuns da reunião, sem prejuízo do cumprimento das normas legais. Da mesma forma, o artigo 20 regula a convocação de reuniões extraordinárias, respeitados os demais prazos estabelecidos em lei.

A medida também está prevista no Código de Governo das Sociedades, capítulo dois, secção 2.1.1, que corresponde ao Regulamento da Assembleia Geral (artigo 5.º).

Em cumprimento ao exposto, em 2024, a convocação da assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas foi feita em 19 de fevereiro de 2024, ou seja, 31 dias comuns antes da reunião realizada em 21 de março.

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral pode ser consultado na seguinte via

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

Para validar a aplicação da medida, o edital pode ser consultado no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

NÃO. Explique:
N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

10.2. Além dos meios tradicionais e obrigatórios previstos no marco legal, **a corporação garante a mais ampla comunicação e publicidade para a convocatória.** Isso será feito usando mídia eletrônica, como o site corporativo, e-mails de alerta individuais e até mesmo as redes sociais, se considerado apropriado.

10.2 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Resumidamente: O artigo 21 do Estatuto Social e o artigo 5º do Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas (que consta do Código de Governança Corporativa (numeral 2.1.1)) preveem três mecanismos distintos de divulgação da convocação que a Companhia poderá utilizar para notificar os acionistas sobre a realização da Assembleia, dentre os quais está o aviso de publicação em jornal de ampla circulação nacional.

Além disso, em cumprimento às suas obrigações como emissor do mercado de valores mobiliários colombiano, a Companhia publica a referida convocação por meio do mecanismo de informação relevante fornecido pela Superintendência Financeira da Colômbia.

Em desenvolvimento das boas práticas de governança corporativa adotadas pela Companhia, o edital de convocação (i) é publicado no site corporativo; e (ii) é enviado em boletim informativo endereçado aos acionistas enviado pela Diretoria de Relações com Investidores.

Na convocação para a assembleia geral de acionistas em 2024, a Empresa garantiu a máxima divulgação e publicidade de sua convocação, por meio de: sua publicação em jornais de ampla circulação nacional (El Tiempo e El Colombiano), nos portais eletrônicos da Primera Página e Valora Analitik, e no site corporativo, sua divulgação por meio do mecanismo de informação relevante, e seu envio por meio do boletim endereçado aos acionistas enviado pela Diretoria de Relações com Investidores.

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:

<p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Código de Governo das Sociedades pode ser acessado através do acesso: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral de Acionistas pode ser consultado na seguinte via https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf</p>
NÃO. Explique:
N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	

10.3. Para maior transparência durante o processo decisório da Assembleia Geral, além de sua Ordem do Dia, indicando ponto a ponto os assuntos a serem discutidos, **a companhia garante que simultaneamente à convocação da assembleia, ou pelo menos 15 (quinze) dias comuns antes da reunião, os acionistas recebam as Propostas de Acordo** que o Conselho de Administração submeterá à Assembleia Geral de Acionistas sobre cada um desses pontos.

10.3 Aplicação de medidas

SIM

NÃO

N/A

<p>SIM. Indique sucintamente: No Regulamento da Assembleia Geral constante do Código de Governo das Sociedades (numeral 2.1.1) está expressamente previsto no artigo 5.º que, em simultâneo com a convocação ou com uma antecedência mínima de 15 (quinze) dias da realização da reunião, serão colocadas à disposição dos acionistas as propostas de deliberações que o Conselho de Administração submeta à Assembleia Geral para cada ponto da ordem de trabalhos. Dessa forma, a Empresa cumpre as disposições da recomendação 10.3.</p> <p>A aplicação dessa prática pela Companhia, mesmo ultrapassando o prazo sugerido, pode ser verificada na assembleia ordinária da Assembleia Geral realizada em 21 de março de 2024. Essas informações foram disponibilizadas aos acionistas por meio do mecanismo de informações pertinente e no site da Companhia, no dia 20 de fevereiro, ou seja, com 30 dias corridos de antecedência.</p>
--

A informação relevante para o ano de 2024 pode ser consultada no seguinte percurso:

<https://www.grupoexito.com.co/en/relevant-information>

As propostas da assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 21 de março de 2024, podem ser consultadas através da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	23 de março de 2018

10.4. A Assembleia Geral de Acionistas analisará e aprovará a segregação da sociedade (cisión impropia) somente quando este assunto tiver sido incluído explicitamente na respectiva convocatória.

10.4 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indicar resumidamente: Em linha com a resposta à recomendação 8.1 quanto à aprovação do desdobramento indevido da Companhia, o parágrafo k do artigo 29 do Estatuto Social dispõe que compete à Assembleia Geral aprovar operações que envolvam cisão indevida. Por sua vez, o artigo 30 do mesmo documento estabelece que essa função não pode ser delegada pela Assembleia.

Por outro lado, o artigo 22 do Estatuto Social estabelece expressamente que, para submeter à apreciação da Assembleia uma operação de cisão indevida, são exigidos requisitos especiais quanto à convocação, publicidade e depósito do projeto de operação

para estudo dos acionistas. Da mesma forma, esta matéria encontra-se regulada no artigo 8.º do Regulamento Interno da Assembleia Geral constante do Código de Governo das Sociedades (numeral 2.1.1)

Em relação à pauta prevista na chamada, o artigo 22 do Estatuto Social da Companhia estabelece o dever de especificar expressamente os temas a serem discutidos.

Durante 2024, não houve operações desse tipo.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado por meio da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

10.5. A Agenda proposta pelo Conselho de Administração relaciona com precisão os assuntos a serem discutidos. Não permite que quaisquer questões significativas sejam obscurecidas por expressões imprecisas, inespecíficas, excessivamente gerais ou muito amplas, como "outros" ou "propostas e diversos".

10.5 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 5º do Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas contido no Código de Governança Corporativa (numeral 2.1.1), estabelece que a agenda deve incluir precisamente o conteúdo dos temas a serem discutidos e em nenhum caso serão feitas menções genéricas que não permitam conhecer em detalhes o assunto a

ser debatido. No mesmo sentido, o artigo 19, parágrafo segundo do Estatuto Social, estabelece expressamente que a Diretoria e os administradores se absterão de submeter à apreciação da Assembleia qualquer item que não tenha sido incluído na ordem do dia publicada com o edital da convocação.

Na ordem de trabalhos proposta pelo Conselho de Administração para a reunião da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 2024, foi incluído cada um dos pontos a considerar e aprovar separadamente e com suficiente clareza da matéria em causa. Por sua vez, o conteúdo das propostas que seriam submetidas à aprovação da Assembleia foi publicado por meio do mecanismo de informação pertinente e no site corporativo, com aviso prévio adequado e suficiente e de acordo com as boas práticas de governança corporativa.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado por meio da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	23 de março de 2018

10.6. No caso de alterações ao estatuto social, cada artigo ou grupo de artigos substancialmente diferente será votado separadamente. Em qualquer caso, um artigo será votado separadamente se qualquer acionista ou grupo de acionistas, representando pelo menos cinco por cento (5%) do capital social, o solicitar durante a Assembleia. Os acionistas serão previamente informados deste direito.

10.6 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique sucintamente: Tanto o artigo 28, alínea h do Estatuto Social, quanto o artigo 13, e o número 8 do Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas (numeral 2.1.1) do Código de Governança Corporativa da Companhia, aceitam expressamente a recomendação nos termos propostos, no mesmo sentido em que estabelecem a possibilidade de votação da alteração estatutária como um todo quando assim aprovada pela Assembleia Geral de Acionistas com o maioria absoluta dos votos.

- Na assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas, realizada em 21 de março de 2024, foi realizada uma reforma de vários artigos do Estatuto Social, que, em atendimento ao disposto no artigo 28, alínea h), foi submetida à votação dos acionistas, em 2 blocos temáticos de 8 artigos no total, para informar claramente aos acionistas o objetivo da alteração. Os blocos propostos foram (i) alteração do regime de funcionamento do Conselho de Administração e (ii) alterações relacionadas à Diretoria Geral e aos Comitês.

Esta modificação não incluiu a eliminação ou introdução de novos artigos.

O Estatuto Social da empresa pode ser consultado pela seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	24 de maio de 2022

10.7. Sem prejuízo do disposto no artigo 182 do Código de Comércio, para fortalecer e assegurar os direitos de fiscalização e informação dos acionistas perante a Assembleia, **o estatuto social reconhece o direito de propor a inclusão de um ou mais pontos para discussão na Ordem do Dia da Assembleia**

Geral de Acionistas, independentemente do tamanho de sua participação acionária. Os acionistas farão tal solicitação dentro de cinco (5) dias comuns após a publicação da convocação da assembleia.

10.7 Aplicação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique brevemente:

Nº Explaina: O Estatuto Social da Companhia, no artigo 19, parágrafo terceiro, e no artigo 8º do Regimento da Assembleia Geral, constante do número 2.1.1 do Código de Governo das Sociedades, estabelece que qualquer acionista que detenha, no mínimo, 5% (cinco por cento) do capital social poderá: (i) propor de forma fundamentada a introdução de um ou mais pontos na ordem do dia da Assembleia Geral; ii) apresentar, de forma fundamentada, novas propostas de decisão sobre matérias anteriormente inscritas na ordem do dia, e iii) solicitar informações ou colocar questões sobre matérias inscritas na ordem do dia.

Os acionistas conservam o direito de apresentar suas propostas durante a Assembleia Geral, a menos que se trate de submeter à consideração a separação (cisão indevida) da Companhia, se tal decisão corresponder a este órgão, ou, no caso de outras matérias que, de acordo com a lei, só possam ser debatidas com a observância prévia de requisitos especiais de convocação, publicidade e depósito do projeto para estudo dos acionistas durante o prazo previsto para o direito de fiscalização.

Além do acima exposto, embora a lei não contenha um regulamento sobre o tratamento de propostas substitutivas que sejam propostas durante uma reunião da Assembleia Geral de Acionistas; a Companhia possui um regulamento para o tratamento de propostas substitutivas que permite que elas sejam processadas de forma adequada, com procedimentos adequados que proporcionem um correto funcionamento das reuniões e, nesse sentido, evitem confusão sobre como proceder caso sejam apresentadas propostas substitutivas.

A adoção e publicidade desta medida pela Companhia podem ser verificadas na convocação para a assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 2024. O respectivo concurso pode ser consultado através do seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado por meio da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	
------------------------------	--

Datas de modificação	
-----------------------------	--

10.8. Caso o Conselho de Administração recuse o pedido, **deverá responder por escrito** a esses pedidos amparado em, no mínimo, 5% (cinco por cento) do capital social, ou proporção menor conforme previsto pela companhia com base em seu grau de concentração acionária. Nessa resposta, explicará **as razões de sua decisão** e informará os acionistas sobre seu direito de fazer propostas durante a Assembleia, de acordo com o disposto no artigo 182 do Código de Comércio acima mencionado.

10.8 Medir a implementação

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique resumidamente: A recomendação foi acatada pela Companhia no artigo 19, parágrafo terceiro do Estatuto Social. Além do acima exposto, o Regulamento Interno da Assembleia Geral, constante do número 2.1.2 do Código de Governo das Sociedades, constitui o procedimento do Conselho de Administração para tramitar os pedidos dos acionistas apresentados no prazo de 5 dias após a publicação da convocatória, estando expressamente previsto que, caso o pedido seja rejeitado, o Conselho de Administração responderá por escrito a essas solicitações, apoiado em, pelo menos, 5% (cinco por cento) do capital social, explicando os motivos de sua decisão e informando aos acionistas seu direito de apresentar suas propostas durante a Assembleia Geral.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado pela seguinte via
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação

17 de março de 2015

Datas de modificação

27 de abril de 2023

10.9. Caso o Conselho de Administração aceite o pedido, uma vez vencido o prazo dos acionistas para propor assuntos – conforme estabelecido nas recomendações anteriores, **será publicado um complemento à convocação da Assembleia Geral de Acionistas com antecedência** mínima de 15 (quinze) dias comuns da reunião.

10.9 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique sucintamente: A Companhia estabelece expressamente no artigo 19, parágrafo terceiro do Estatuto Social da Companhia e no Código de Governança Corporativa, em seu numeral 2.1.2., que, caso um acionista se proponha a incluir um ou mais itens na ordem do dia e essa proposta seja aceita pelo Conselho de Administração, deverá ser publicado um suplemento à convocação da Assembleia Geral de Acionistas, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias comuns de sua realização ou, no mínimo, 15 (quinze) dias úteis de antecedência, se o novo item a ser incluído for um dos que confere direito de fiscalização aos acionistas.

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser acedido através do acesso:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral de Acionistas pode ser consultado na seguinte via

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

--

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	27 de abril de 2023

10.10. No mesmo prazo previsto no parágrafo 10.7, **os acionistas poderão apresentar novas e fundamentadas Propostas de Acordo** para matérias previamente incluídas na Ordem do Dia. Para essas solicitações, o Conselho de Administração atuará de acordo com o disposto nos parágrafos 10.8 e 10.9 acima.

10.10 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique sucintamente: A Companhia reconhece o direito dos acionistas de propor de forma fundamentada a introdução de novas propostas de decisões sobre matérias previamente incluídas na ordem do dia, desde que tal seja feito em até 5 (cinco) dias comuns após a publicação da chamada. O disposto acima está regulado no Estatuto Social da Companhia no artigo 19, parágrafo terceiro e no artigo 8º do Regulamento da Assembleia Geral constante do número 2.1.1 do Código de Governo das Sociedades.

Da mesma forma, de acordo com o disposto no numeral 2.1.2 do Código de Governo das Sociedades, compete ao Conselho de Administração tratar estes pedidos, em conformidade com o disposto nos números 10.8 e 10.9 acima.

Essa medida pode ser verificada na convocação para a assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 2024. A respectiva chamada pode ser verificada no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser acedido através do acesso:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral de Acionistas pode ser consultado na seguinte via

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação

17 de março de 2015

Datas de modificação

27 de abril de 2023

10.11. A sociedade utilizará os meios de comunicação eletrônicos e, em particular, o site institucional disponível apenas para os acionistas, para lhes transmitir os documentos e informações relativos a cada um dos pontos da ordem do dia da assembleia.

10.11 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indicar sucintamente: Por meio do site corporativo (tanto na seção Assembleia Geral quanto na seção Informações Relevantes) e das comunicações denominadas "*Notícias aos Investidores*" enviadas pelo Departamento de Relações com Investidores da Companhia aos acionistas, são enviados: o aviso de convocação publicado nos meios de comunicação contratados pela Companhia nos termos do artigo 21 do Estatuto Social e as informações associadas a cada um dos pontos nela contidos são divulgadas.

O capítulo cinco do Código de Governo das Sociedades consagra a Política de Divulgação de Informação Financeira e Não Financeira e inclui como principal meio de comunicação entre a entidade e os acionistas, o <https://www.grupoexito.com.co/en> do site corporativo, com uma seção dedicada exclusivamente aos acionistas e investidores, na qual serão publicadas as informações e documentos que a Empresa publica ao mercado, tanto em espanhol quanto em inglês.

Da mesma forma, o site corporativo da Companhia possui um espaço dedicado exclusivamente a todos os assuntos de cada uma das Assembleias realizadas, onde os acionistas podem encontrar para cada ano, desde 2015, informações sobre as assembleias realizadas em cada ano.

Por ocasião da reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas de 2024, a Empresa publicou as informações associadas a cada um dos itens da ordem de trabalhos da assembleia. O acima pode ser consultado nos seguintes percursos:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

<p>https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-decisions</p> <p>O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:</p> <p style="text-align: center;">_____</p>

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	12 de agosto de 2024

10.12. O Estatuto Social da Companhia reconhece aos acionistas o direito de solicitar as informações ou esclarecimentos que julgarem convenientes com antecedência suficiente, seja pelos canais tradicionais e/ou, se for o caso, por meio de novas tecnologias, seja de manifestar por escrito suas dúvidas sobre os assuntos da Ordem do Dia, da documentação recebida ou das informações públicas emitidas pela Companhia. Dependendo do prazo da corporação para convocar uma Assembleia Geral de Acionistas, ela determinará o período dentro do qual os acionistas exercerão esse direito.

10.12 Implementação de medidas **SIM** **NÃO:** **N/A**

<p>SIM. Indique brevemente:</p>
<p>Nº Explicar: No artigo 19, parágrafo terceiro do Estatuto Social da Companhia e no artigo 8º do Regulamento da Assembleia Geral, constantes do número 2.1.1 do Código de Governança Corporativa, a Companhia reconhece o direito de qualquer acionista titular de, no mínimo, 5% (cinco por cento) do capital social, de solicitar informações ou fazer perguntas sobre as matérias constantes da ordem do dia da Assembleia Geral.</p> <p>Na assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 2024, não foram recebidos pedidos de acionistas.</p>

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser acedido através do acesso:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral de Acionistas pode ser consultado na seguinte via

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	
Datas de modificação	

10.13. A corporação prevê que as informações solicitadas poderão ser negadas se, com base em procedimentos internos, puderem ser consideradas: i) não razoáveis; ii) irrelevante para saber sobre o progresso ou interesses da corporação; iii) confidencial, que incluirá informações reservadas no mercado de valores mobiliários; segredos comerciais; e transações em andamento, cujo sucesso para a empresa dependerá de seu sigilo; iv) qualquer outra informação que, se divulgada, comprometa iminente e seriamente a competitividade da empresa.

10.13 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indicar sucintamente: A recomendação foi expressamente aceita pela Companhia e encontra-se no parágrafo quarto do artigo 8º do Regulamento da Assembleia Geral, constante do numeral 2.1.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia. Fica estabelecido que as informações serão negadas quando forem classificadas como irracionais, irrelevantes e confidenciais e aquelas que coloquem a competitividade da Companhia em perigo iminente e grave.

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

10.14. Quando a resposta prestada a um acionista puder conceder-lhe alguma vantagem, **a sociedade anônima garante o acesso a essa resposta aos demais acionistas**, concomitantemente, de acordo com os mecanismos estabelecidos para esse fim, e nas mesmas condições.

10.14 Implementação de medidas **SIM** **NÃO:** **N/A**

SIM. Indicar sucintamente: O artigo 8º do Regulamento Interno da Assembleia Geral, incorporado no numeral 2.1.1. do Código de Governo das Sociedades da Sociedade, prevê expressamente que, no caso de a informação prestada poder colocar em vantagem os acionistas que a solicitaram, de forma a proporcionar um tratamento equitativo a todos os acionistas, a Empresa publicará essa informação no seu site corporativo de forma a garantir o acesso a tal resposta aos outros acionistas concomitantemente.

O Código de Governo das Sociedades pode ser acessado através do acesso:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento Interno da Assembleia Geral de Acionistas pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

Medida nº 11: Normas sobre representação.

11.1. Sem prejuízo dos limites previstos no artigo 185 do Código Comercial, na Circular Externa nº 24, de 2010, e nos regulamentos que possam alterá-los, complementá-los ou substituí-los, **a sociedade anônima não limita o direito do acionista de ser representado na Assembleia Geral de Acionistas**, inclusive a delegação de seu voto a qualquer outra pessoa, seja acionista ou não.

11.1 Implementação de medidas **SIM** **NÃO:** **N/A**

SIM. Indique sucintamente: o artigo 14 do Regulamento Interno da Assembleia Geral, incorporado no número 2.1.1 do Código de Governo das Sociedades, e o artigo 15.º do Estatuto Social da Sociedade preveem expressamente que qualquer acionista pode fazer-se representar nas reuniões da Assembleia Geral por meio de procuração escrita em que seja indicado o nome do procurador, a pessoa que pode substituí-lo, se aplicável, e as reuniões para as quais ele foi conferido.

Para além de ser uma prática implementada e observada em cada uma das reuniões da Assembleia Geral, os acionistas são também informados na convocatória de convocatória de cada uma das assembleias e internamente aos colaboradores, esclarecendo que os acionistas podem optar por fazer-se representar através de uma procuração escrita, a qual deve cumprir os requisitos previstos no artigo 184.º do Código Comercial. No mesmo dia da teleconferência, os modelos de procuração que os acionistas podem usar são publicados no site corporativo.

O edital de convocação da assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 2024 pode ser consultado através do seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

Da mesma forma, antes da reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas ocorrida em 21 de março de 2024, entre as decisões adotadas pelo Conselho de Administração estava a aprovação da implementação de medidas para assegurar o tratamento equitativo de todos os acionistas e promover sua participação na respectiva assembleia geral à luz da parte III, Título I, Capítulo VI da Circular Legal Básica (Circular Externa 29 de 2014). Essas medidas incluem a possível concessão de procurações, seus requisitos e algumas proibições a esse respeito.

Em conformidade com o disposto no numeral 2.2 da Circular Externa 012 e 003 de 2022 da Superintendência Financeira da Colômbia, as informações correspondentes às medidas implementadas para garantir o tratamento equitativo de todos os acionistas e promover sua participação para fins das assembleias da Assembleia Geral de Acionistas, entre outras

informações, foram devida e oportunamente publicadas na página da Superintendência Financeira da Colômbia por meio da RNVE e as informações relevantes mecanismo.

Para mais informações sobre este assunto, clique no link a seguir.

<https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-09022024.pdf>

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado por meio da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	

11.2. A corporação minimiza o uso de representantes com direito a voto em branco ou sem instruções de voto, promovendo ativamente o uso de uma carta de representação padrão que a empresa transmite aos acionistas ou publica em seu site. O modelo apresenta os pontos da Ordem do Dia e as respectivas Propostas de Acordo, determinados de acordo com os procedimentos previamente estabelecidos, que serão submetidos à apreciação dos acionistas. O objetivo é que os acionistas, conforme julgarem apropriado, possam instruir seus representantes sobre seu voto em cada caso.

11.2 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Explique sucintamente: O artigo 14 do Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas, incorporado no número 2.1.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, inclui expressamente a recomendação 11.2 da pesquisa.

Previamente à realização da assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas, a Companhia publica no site corporativo 4 tipos de modelos de procuração: (i) pessoas

físicas, (ii) pessoas jurídicas, (iii) entre os pais do acionista menor e (iv) entre o pai do menor e um terceiro.

Na assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas, realizada em 2024, foram publicados no site os formulários de procuração, que incluíam a seção correspondente para o acionista registrar a instrução de voto sobre cada um dos itens da ordem do dia submetidos à consideração e votação dos acionistas. Os formulários de procuração podem ser verificados no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proxies>

Da mesma forma, no aviso de convocação da assembleia ordinária da Assembleia Geral de Acionistas de 2024, foi expressamente mencionado que um modelo de procuração estaria disponível para os acionistas no site corporativo. O edital de convocação pode ser consultado no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

Medida nº 12: Presença de outras pessoas além dos acionistas.

12.1. Para revitalizar o papel da Assembleia Geral na definição do testamento social, e torná-la um órgão muito mais participativo, seu regulamento exige que **os membros do Conselho de Administração e,**

particularmente, os presidentes dos comitês do Conselho e o Presidente da corporação compareçam à Assembleia para tratar das preocupações dos acionistas.

12.1 Implementação de medidas

SIM

NÃO:

N/A

SIM. Indique brevemente:

Explicar: O artigo 1º do Regulamento Interno da Assembleia Geral, incorporado no parágrafo 2.1.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, estabelece que a reunião da Assembleia Geral contará com a presença do Presidente da Companhia e, na medida do possível, de todos os membros do Conselho de Administração, ou, na sua falta, o Presidente do Conselho de Administração e os Presidentes do Comitê de Auditoria e Riscos e de quaisquer Comitês que possam existir, a fim de responder às preocupações dos acionistas. Da mesma forma, o artigo 2º do respectivo Regulamento estabelece que o Conselho de Administração da Assembleia será composto pelo Presidente da Companhia, pelo Presidente do Conselho e pelo Conselho Geral da Assembleia.

Não obstante o referido regulamento, que consagra a presença facultativa, na assembleia ordinária da Assembleia Geral de 2024, a medida foi cumprida, uma vez que o Presidente da Sociedade, o Presidente do Conselho de Administração em conjunto com alguns membros do Conselho de Administração e o Conselheiro Geral da Assembleia Geral estiveram presentes no local onde se realizou a reunião (sede social da Sociedade), formando o conselho de administração da Assembleia. Da mesma forma, os demais membros do Conselho de Administração estavam virtualmente conectados e disponíveis. O exposto, para atender às preocupações apresentadas pelos acionistas. Assim, seja por meio de sua presença no local ou por meio de sua conexão virtual, foi garantida a participação de todas as pessoas mencionadas na medida 12.1 para fins de atendimento aos acionistas.

Conseqüentemente, opta-se pela opção "Não", considerando as recomendações recebidas da Superintendência Financeira em 5 de agosto de 2024, onde informam à Companhia que o comparecimento obrigatório sugerido na medida por pessoas qualificadas deve estar expressamente consagrado no regimento interno da Companhia.

O Código de Governo das Sociedades pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regulamento da Assembleia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	
Datas de modificação	

III. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Medida nº 13: Funções do Conselho de Administração.

13.1. O Estatuto Social especifica explicitamente as **funções que não serão delegadas à Alta Administração**, dentre elas as previstas na recomendação 13.1.

13.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: O artigo 36 do Estatuto Social da Companhia contém as funções atribuídas ao Conselho de Administração, categorizadas em 9 algarismos de acordo com o assunto, dentro das quais estão as funções estabelecidas na recomendação 13.1.</p> <p>Com relação à sua delegação, o Estatuto Social estabelece expressamente no artigo 37 que somente serão delegadas pelo Conselho de Administração aquelas funções que, por sua natureza, sejam delegáveis por não serem vedadas por lei ou por não serem recomendadas de acordo com as regras de governança corporativa contidas no Código do País promulgado pela Superintendência Financeira.</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado em: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

13.2. Sem prejuízo da autonomia dos órgãos de governança das sociedades subordinadas, **quando a sociedade atue como holding de conglomerado**, essas funções do Conselho de Administração mantêm uma perspectiva de grupo e são **implementadas por meio de políticas gerais, diretrizes ou pedidos de informação que respeitem o equilíbrio entre os interesses da holding, os dos subordinados e os do conglomerado como um todo.**

13.2 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indicar resumidamente: A recomendação foi expressamente aceita no artigo 4º do Regimento do Conselho de Administração incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, que estabelece que as funções do Conselho de Administração contidas no artigo 36 do Estatuto Social têm uma abordagem de grupo e são desenvolvidas por meio de políticas gerais, ou pedidos de informação que respeitem o equilíbrio entre os interesses da empresa-mãe e das filiais.</p> <p>O Estatuto Social pode ser consultado pela seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Regimento Interno do Conselho de Administração pode ser acessado em: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

Medida nº 14: Regulamento interno do Conselho de Administração.

14.1. O Conselho de Administração aprovou o Regulamento Interno que rege sua organização e funcionamento, bem como as funções e responsabilidades de seus Conselheiros, Presidente e Secretário, e seus direitos e deveres. Este regulamento é informado aos acionistas e vincula os membros do Conselho.

14.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A Seção 2.2.1 do Código de Governança Corporativa contém o Regulamento Interno do Conselho de Administração, aprovado pelo Conselho de Administração em sua reunião de 30 de outubro de 2007, conforme consta na Ata nº 779 da mesma data, e suas modificações também foram aprovadas pelo Conselho de Administração e comunicadas aos acionistas.

O Regimento regula todas as matérias abrangidas pela recomendação 14.1, além de outras, vinculantes para todos os membros do Conselho de Administração e são divulgadas no site corporativo para consulta permanente dos acionistas, sempre com as respectivas atualizações.

O Regimento Interno do Conselho de Administração pode ser acessado em: <https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	21 de março de 2024

Medida nº 15: Tamanho do Conselho de Administração.

15.1. Em seu estatuto social, a companhia decidiu não ter suplentes em seu Conselho de Administração

15.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 31 do Estatuto Social da Companhia estabelece que o Conselho de Administração é composto por 7 (sete) membros, sem referência a suplentes.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado em:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	

Medida nº 16: Nomeação do Conselho de Administração.

16.1. Com base na premissa de que, uma vez eleitos, todos os Conselheiros agem no melhor interesse da Companhia, a Companhia se engaja em um exercício de máxima transparência **para identificar o histórico de seus Conselheiros de** acordo com o plano descrito na Recomendação 16.1.

16.1 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo um do Código de Governança Corporativa da Companhia estabelece na seção de definições aqueles correspondentes a membros independentes e não independentes. Além disso, o artigo 31 do Estatuto Social estabelece que o Conselho de Administração é composto por 7 (sete) membros ou Conselheiros, independentes e não independentes, eleitos pela Assembleia Geral, e que o número de membros independentes e os critérios de independência serão determinados de acordo com a regulamentação aplicável à Companhia.

Nesse sentido, na eleição do Conselho de Administração realizada na reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas realizada em 21 de março de 2024, foi eleito um Conselho de Administração composto por 4 (quatro) membros não independentes e 3 (três) membros independentes (em linha com os

regulamentos aplicáveis à Companhia como emissora do mercado de ações dos EUA, Colômbia e Brasil).

Nesta eleição e em todas as eleições do Conselho de Administração, a Empresa identifica e publica através de seu site corporativo a origem dos diferentes membros do Conselho de Administração, o que também é feito durante sua nomeação, especificando quais deles têm o status de independente e quais têm o status de membro não independente. A este respeito, podem ser consultados os seguintes links nos quais se incluem as informações acima mencionadas relacionadas com a eleição do atual Conselho de Administração: <https://www.grupoexito.com.co/en/board-directors>

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via: <https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: <https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Informações compartilhadas por meio do site sobre os candidatos propostos para compor o Conselho de Administração para o mandato 2024-2026: <https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

A decisão da Assembleia que elege o novo Conselho de Administração para o período 2024-2026: <https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

Por fim, pode ser consultado o seguinte documento informativo sobre a composição dos conselhos de administração: <https://www.grupoexito.com.co/es/Experience-BoD-2024-2026.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

16.2. A companhia possui procedimentos, implementados por meio do Comitê de Nomeação e Remuneração, ou algum outro com funções semelhantes, que permitem ao Conselho de Administração, com base em sua própria dinâmica e nos resultados das avaliações anuais, atingir os objetivos indicados na recomendação 16.2.

16.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo 2.2.2 do Código de Governo das Sociedades estabelece a Política de Eleição e Sucessão do Conselho de Administração aprovada pela Assembleia Geral. Neste, estabelece-se que o Conselho de Administração, por meio de seu Presidente, é o órgão adequado para centralizar e coordenar, previamente à Assembleia Geral de Acionistas, o processo de formação do Conselho de Administração.

Da mesma forma, a Companhia possui um Procedimento para a eleição dos membros do Conselho de Administração, que consagrou, em linha com o disposto na Política, as principais diretrizes que permitem ao Conselho de Administração atingir os objetivos indicados na recomendação 16.2.

Ambos os documentos no momento de sua criação foram submetidos à revisão e aprovação do Comitê de Nomeações, Remuneração e Governança Corporativa e do Conselho de Administração, e atualmente, no caso de modificações, estarão sujeitos à aprovação do Conselho de Administração e da Assembleia Geral de Acionistas (no caso da política).

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o procedimento para a eleição dos membros do Conselho de Administração pode ser consultado no seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

Adicionalmente, pode ser consultado o relatório da avaliação realizada para a eleição do atual Conselho de Administração:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	21 de março de 2024

16.3. O Conselho de Administração informa os acionistas sobre os perfis profissionais que considere necessários para que os diferentes stakeholders (principalmente quaisquer acionistas controladores, significativos ou institucionais, quaisquer grupos de acionistas ou famílias, se houver, e o próprio Conselho) possam identificar os candidatos mais adequados.

16.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indicar sucintamente: De acordo com o disposto no Artigo 2º da Política de Eleição e Sucessão do Conselho de Administração, incorporado no Capítulo 2.2.2 do Código de Governança Corporativa da Companhia, o Conselho de Administração publicará no site da Companhia a composição provisória de perfis funcionais associados a aspectos como: conhecimento e experiência profissional, e também perfis pessoais, informando aspectos como carreira, reconhecimento, prestígio e outras características que considere relevantes. Desta forma, e de acordo com o disposto no artigo oitavo da política, o Conselho de Administração apenas recomendará à Assembleia Geral os candidatos mais adequados com base nos perfis funcionais e profissionais definidos. Da mesma forma, o Procedimento para eleição de membros do Conselho de Administração, também publicado no site da Companhia, estabelece claramente os perfis que os candidatos a membros do Conselho de Administração devem atender.

Em 2024, na eleição realizada em 21 de março, essa medida foi cumprida por meio das informações que foram compartilhadas no site relacionadas aos perfis, avaliação e adequação dos candidatos. O relatório de avaliação dos candidatos a membros do Conselho de Administração pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O procedimento para a eleição dos membros do Conselho de Administração pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Procedure-Election-Members-of-BD.pdf>

Adicionalmente, o perfil e a experiência dos membros do Conselho de Administração podem ser consultados no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Experience-BoD-2024-2026.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

16.4. A corporação considera que a mera revisão dos currículos pelos acionistas não é suficiente para decidir sobre a aptidão dos candidatos. Consequentemente, **possui procedimentos internos para avaliar eventuais incompatibilidades e incapacidades legais, bem como a adequação do candidato às necessidades do Conselho de Administração**. Esses procedimentos avaliam um conjunto de critérios que os perfis funcionais e pessoais dos candidatos devem atender e verificam sua conformidade com alguns requisitos objetivos para se tornar um membro do Conselho de Administração e alguns requisitos adicionais para se tornar um membro independente.

16.4 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo 2.2.2 do Código de Governança Corporativa da Companhia incorpora a Política de Eleição e Sucessão do Conselho de Administração, que prevê, entre seus artigos quarto a sétimo, as características e critérios a serem considerados na avaliação dos candidatos pelo Conselho de Administração, dentre os quais estão características pessoais como o nível de conhecimento, gestão e habilidades de liderança, as competências pessoais, o compromisso e a imparcialidade e a avaliação das incapacidades e incompatibilidades (artigos quarto e quinto). Da mesma forma, são estabelecidos os requisitos específicos que os candidatos a membros independentes devem atender (Artigo Seis).

A este respeito, no relatório de avaliação dos candidatos a membros do Conselho de Administração realizado em 2024, afirma-se que a Empresa realizou uma análise das incapacidades e incompatibilidades dos candidatos e das suas aptidões, antes de recomendar a sua nomeação para a Assembleia Geral de Acionistas.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O relatório de avaliação dos candidatos a membros do atual Conselho de Administração realizado em 2024 pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

O perfil e a experiência dos membros do Conselho de Administração podem ser consultados no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Experience-BoD-2024-2026.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	27 de abril de 2023

16.5. Além dos requisitos de **independência** estabelecidos pela Lei 964 de 2005, a sociedade anônima **adotou voluntariamente uma definição mais rigorosa** para este conceito do que a da referida lei. Tal definição foi aceita como referencial por meio do Regimento Interno do Conselho de Administração; inclui, entre outros requisitos a serem avaliados, o das relações ou vínculos de qualquer espécie de candidato a membro independente com quaisquer acionistas controladores ou significativos ou suas partes relacionadas, seja no país ou no exterior. Além disso, exige uma dupla declaração de independência: (i) a do candidato perante a companhia, seus acionistas e membros da alta administração, expressa em sua carta de aceitação, e (ii) a do Conselho de Administração com relação à independência do candidato.

16.5 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A definição de membro independente estabelecida no capítulo um do Código de Governança Corporativa inclui expressamente a recomendação ao estabelecer requisitos, não apenas os requisitos consagrados na Lei 964 de 2005, mas também critérios adicionais, associados às relações do candidato com os acionistas, com a Alta Administração e com as partes interessadas, de acordo com as disposições da regulamentação norte-americana aplicável à Companhia como emissora de ações norte-americanas mercado, na regulamentação brasileira como emissora do mercado de valores mobiliários norte-americano, e na *S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA)*. É, portanto, uma definição mais rigorosa de independência.

Nesse sentido, o Artigo Sexto da Política de Eleição e Sucessão do Conselho de Administração, constante do Capítulo 2.2.2 do Código de Governança Corporativa da Companhia, estabelece que os candidatos a membro independente devem declarar tal status na comunicação em que aceitam sua candidatura para membro do Conselho de Administração. Como comprovação do exercício dessa prática, é possível verificar no site da Companhia as declarações de independência dos conselheiros independentes nomeados em 2024 e a avaliação feita pelo Conselho de Administração quanto à sua qualificação e ao cumprimento dos requisitos de independência pelos candidatos independentes.

O Código de Governo das Sociedades pode ser acedido através do acesso:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

As declarações de independência de cada um dos conselheiros para a eleição do Conselho de Administração realizada em 2024, na reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas de 21 de março de 2024, podem ser consultadas na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

O relatório de avaliação dos candidatos feito aos membros do Conselho de Administração pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

--

Data de implementação	24 de fevereiro de 2016
Datas de modificação	13 de Setembro de 2023

16.6. Com base em seu regimento interno, a companhia considera que o Conselho de Administração, por meio de seu Presidente e com o apoio do Comitê de Nomeação e Remuneração, ou aquele que cumpra suas atribuições, é o órgão mais adequado para centralizar e coordenar o processo de indicação do Conselho antes da Assembleia Geral de Acionistas. Dessa forma, os acionistas que desejam se tornar membros do Conselho com base em sua participação acionária podem conhecer as necessidades do Conselho, expressar suas aspirações e negociar quaisquer saldos e distribuição baseados em ações entre os diferentes tipos de membros. Além disso, eles podem apresentar seus candidatos e concordar que o Comitê de Nomeação e Remuneração avalie sua aptidão antes da votação durante a Assembleia Geral de Acionistas.

16.6 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique:

Tanto a Política de Eleição e Sucessão do Conselho de Administração contida no numeral 2.2.2 do Código de Governo das Sociedades, como o Procedimento para a Eleição dos Membros do Conselho de Administração, estabelecem que o Conselho de Administração, através do seu Presidente, é o órgão mais adequado para centralizar e coordenar, previamente à Assembleia Geral de Acionistas, o processo de formação do Conselho de Administração. Da mesma forma, a referida Política estabelece que, juntamente com a convocação para a assembleia geral de acionistas, os acionistas devem ser informados do prazo que têm para apresentar suas listas de candidatos para formar o Conselho de Administração, para proceder à sua avaliação em tempo hábil.

Para a eleição do Conselho de Administração realizada na reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas de 21 de março de 2024, os acionistas foram informados por meio da convocação e informações adicionais disponibilizadas no site, do prazo para apresentação das listas de candidatos para compor o Conselho de Administração.

No entanto, opta-se pela opção "Não", uma vez que a partir de 21 de março de 2024, de acordo com o disposto na Lei nº 964 de 2005 e sem prejuízo da competência do Conselho de Administração para criar comitês de apoio à gestão além do Comitê de Auditoria e Riscos, a Companhia conta apenas com este último Comitê. Em virtude do exposto, o Conselho de Administração é o órgão, com o apoio de seu Presidente, mais adequado para centralizar e coordenar o processo de sua formação.

As informações acima podem ser consultadas nos seguintes links:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-19022024.pdf>

A publicação como informação relevante do relatório de avaliação realizado em 2024 pode ser consultada na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-assessment-report-candidates-27022024.pdf>

O procedimento para a eleição dos membros do Conselho de Administração pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Procedure-Election-Members-of-BD.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

16.7. O Regulamento do Conselho de Administração prevê que a avaliação da idoneidade dos candidatos deve ocorrer perante a Assembleia Geral de Acionistas. Consequentemente, os acionistas terão, com antecedência suficiente, informações suficientes sobre os candidatos propostos (qualidades pessoais, idoneidade, formação, experiência, integridade, etc.) para avaliá-los bem.

16.7 Aplicação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: Isso está previsto na Política de Eleição e Sucessão do Conselho de Administração contida no numeral 2.2.2 do Código de Governança Corporativa, bem como no Procedimento para Eleição de Conselheiros do Conselho de Administração.

O procedimento de avaliação dos candidatos é realizado antes da Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho de Administração e com o apoio do seu Presidente, através da elaboração de um relatório onde cada um dos candidatos é avaliado (de acordo com os critérios estabelecidos na Política e Procedimento) e são decididas as listas que o Conselho recomendará à Assembleia Geral.

Na eleição do Conselho de Administração realizada em 2024, essa medida foi aplicada, conforme observado no relatório de avaliação dos candidatos a membros do Conselho de Administração publicado antes da reunião ordinária da Assembleia Geral de Acionistas de 21 de março de 2024.

O Código de Governo das Sociedades pode ser acessado através do acesso:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

A publicação como informação relevante do relatório de avaliação pode ser consultada na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-assessment-report-candidates-27022024.pdf>

O Procedimento para a Eleição de candidatos ao Conselho de Administração pode ser acessado acessando:
<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Procedure-Election-Members-of-BD.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação

17 de março de 2015

Datas de modificação	24 de fevereiro de 2016
----------------------	-------------------------

Medida nº 17: Estrutura funcional do Conselho de Administração.

17.1. O Regulamento do Conselho de Administração prevê que **os membros independentes e proprietários sejam sempre majoritários em relação aos membros executivos** cujo número, se incluídos no Conselho de Administração, será o mínimo necessário para atender aos requisitos de informação e coordenação existentes entre o Conselho de Administração e a alta administração da companhia.

17.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O primeiro artigo do Regulamento do Conselho de Administração incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia aceita esta recomendação ao estabelecer a composição que o Conselho deve ter, da qual se destaca que deve ter sete (7) membros, não independentes e independentes. Da mesma forma, está prevista a possibilidade de ter apenas 1 (um) membro executivo em função de sua função, uma vez que, em nome da Alta Administração da Companhia, o único que pode ser membro do Conselho de Administração é o Diretor Presidente, de acordo com o Artigo 31 do Estatuto Social.

Atualmente, o Conselho de Administração é composto por 3 (três) membros independentes e 4 (quatro) membros não independentes, não havendo membros executivos.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexitocom.co/es/Estatutos-%20Sociales-21-03-2024.pdf>
<https://www.grupoexitocom.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexitocom.co/es/codigo-gobierno-corporativo-grupo-exito.pdf>
<https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

--

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	

17.2. Além da alíquota mínima de 25% (vinte e cinco por cento) de **sócios independentes** prevista na Lei nº 964 de 2005, **a sociedade anônima analisa e ajusta para cima seu número de forma voluntária.** Não sendo uma regra fixa, isso ocorre de forma que a proporção de membros proprietários e independentes dentro do Conselho de Administração seja comparável à participação acionária dos acionistas controladores e significativos, e à do capital flutuante, onde estão os acionistas minoritários.

17.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique sucintamente: De acordo com o disposto no capítulo 2.2.1 do Código de Governo das Sociedades, o Conselho de Administração é composto por 7 (sete) membros, eleitos pela Assembleia Geral, sendo que o número de membros independentes e os critérios de independência serão determinados de acordo com os regulamentos aplicáveis à Sociedade.</p> <p>Atualmente, o Conselho de Administração é composto por 4 (quatro) membros não independentes e 3 (três) membros independentes. Dessa forma, a Companhia se ajustou voluntariamente para cima no número de membros independentes.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	11 de junho de 2015
Datas de modificação	

Medida nº 18: Organização do Conselho de Administração.

18.1. O Estatuto Social especifica as funções do Presidente do Conselho de Administração, sendo suas principais responsabilidades as previstas na recomendação 18.1.

18.1 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique sucintamente: O Artigo 33 do Estatuto Social da Companhia estabelece as funções do Presidente do Conselho e inclui aquelas estabelecidas na Recomendação 18.1.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

18.2. O regimento interno da companhia prevê a possibilidade de que o Presidente do Conselho de Administração possa ter tratamento diferenciado dos demais membros, tanto em suas obrigações quanto em sua remuneração, em razão da abrangência de suas funções específicas e de seu compromisso de tempo acrescido.

18.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O regimento interno prevê um tratamento diferenciado para o Presidente do Conselho de Administração tanto em termos de obrigações quanto de remuneração. Com relação às obrigações, o artigo 33 do Estatuto Social define expressamente as funções atribuídas exclusivamente ao Presidente do Conselho de Administração. Por sua vez, o artigo terceiro da Política de Remuneração do Conselho de Administração da Companhia, incorporado no capítulo 2.2.3 do Código de Governança Corporativa, estabelece que a Assembleia Geral de Acionistas poderá estabelecer honorários adicionais para o Presidente do Conselho de Administração por sua participação nas reuniões presenciais e não presenciais

da Assembleia. em consideração às responsabilidades específicas e maior dedicação de tempo que este cargo exige.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	11 de junho de 2015
Datas de modificação	

18.3. O Estatuto Social especifica as normas para a nomeação do Secretário do Conselho de Administração, dentre as quais estão as indicadas na recomendação 18.3.

18.3 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 48 do Estatuto Social da Companhia estabelece expressamente as regras para a nomeação do Secretário do Conselho de Administração nos termos da recomendação, assegurada sua independência em relação ao Diretor-Presidente da Companhia, ao estabelecer que sua nomeação e destituição correspondem ao Conselho de Administração (caso este não ocupe cargo executivo na Companhia), sob proposta do Presidente da Empresa (se ele também ocupar cargo executivo).

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	27 de março de 2019

18.4. O Regulamento do Conselho de Administração estabelece as funções do Secretário, dentre elas as indicadas na recomendação 18.4.

18.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: Tanto o Regulamento Interno do Conselho de Administração constante do numeral 2.2.1 do Código de Governança Corporativa, quanto o artigo 48 do Estatuto Social da Companhia, estão consagradas as funções do Secretário, dentre as quais as detalhadas na recomendação 18.4.</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>O Regimento Interno do Conselho de Administração pode ser consultado no seguinte link: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
------------------------------	---------------------

Datas de modificação	27 de março de 2019
----------------------	---------------------

18.5. O Conselho de Administração criou um Comitê de Nomeação e Remuneração.

18.5 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:
NÃO. Explique: Embora o artigo 61 do Estatuto Social estabeleça que o Conselho de Administração poderá criar os comitês de apoio à gestão que entender necessários, habilitando-o a eventualmente criar um Comitê de Nomeações e Remunerações, atualmente, e de acordo com o disposto neste mesmo artigo, o Conselho de Administração conta apenas com o apoio de um Comitê de Auditoria e Riscos.
O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado no seguinte link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf
O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.6. O Conselho de Administração criou um Comitê de Riscos.

18.6 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique sucintamente: O artigo 61 do Estatuto Social estabelece que o Conselho de Administração poderá criar comitês de apoio à sua gestão, e que terá pelo menos um Comitê de Auditoria e Riscos. O regulamento de funcionamento deste Comitê pode ser consultado no capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa da Companhia.
--

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades pode ser acessado através do acesso:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

18.7. O Conselho de Administração criou um Comitê de Governança Corporativa.

18.7 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

Nº Explicar: Embora o artigo 61 do Estatuto Social estabeleça que o Conselho de Administração poderá criar os comitês de apoio à gestão que entender necessários, habilitando-o a eventualmente criar um Comitê de Governança Corporativa, atualmente, e de acordo com o disposto neste mesmo artigo, o Conselho de Administração conta apenas com o apoio de um Comitê de Auditoria e Riscos.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.8. Caso a companhia considere desnecessária a criação de todos esses comitês, suas funções são distribuídas entre os comitês existentes, ou são desempenhadas pelo Conselho de Administração em geral.

18.8 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: A Companhia durante o ano de 2024, em virtude das mudanças de estratégia e com o objetivo de simplificar processos e centralizar informações no Conselho de Administração, determinou que seria necessário contar apenas com o apoio do Comitê de Auditoria e Riscos. O anterior, em conformidade com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social. Nesse sentido, as funções atribuíveis ao Comitê de Nomeações, Remuneração e Governança Corporativa, e aos demais Comitês existentes, foram assumidas pelo Conselho de Administração.</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado no seguinte link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Da mesma forma, a composição atual do Comitê de Auditoria e Riscos está disponível no site corporativo por meio do seguinte link: https://www.grupoexito.com.co/en/support-committees</p> <p>NÃO. Explique:</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	21 de março de 2024

18.9. Cada um dos comitês do Conselho de Administração tem seu regimento interno para sua criação, suas funções, os assuntos em que o comitê deve atuar e seu funcionamento. Dedicam especial atenção aos canais de comunicação entre os comitês e o Conselho de Administração; e, no caso de conglomerados, às ferramentas de interação e coordenação entre os comitês do Conselho de Administração da holding e os das empresas subordinadas, se existirem.

18.9 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: Em linha com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração conta com o apoio do Comitê de Auditoria e Riscos. Seus regulamentos, que incluem suas funções, composição, período, objeto, entre outros, encontram-se no capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa da Companhia.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Datas de modificação	21 de março de 2024

18.10. Os comitês do Conselho de Administração são compostos exclusivamente por membros independentes ou proprietários, com no mínimo 3 (três) membros e presididos por um membro independente. No caso do Comitê de Nomeação e Remuneração, os membros independentes são sempre maioria.

18.10 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 61 do Estatuto Social da Companhia aceita expressamente a recomendação, indicando que os Comitês que o Conselho de Administração vier a criar serão compostos por, no mínimo, 3 (três) membros do Conselho de Administração, que poderão ser membros não independentes ou independentes. Da mesma forma, estabelece que o Comitê de Auditoria e Riscos deve ser presidido por um membro independente, de acordo com o disposto na recomendação.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

Da mesma forma, a composição atual do Comitê de Auditoria e Riscos está disponível no site corporativo por meio do seguinte link:

<https://www.grupoexito.com.co/en/support-committees>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	21 de março de 2024

18.11. Os comitês do Conselho de Administração poderão contar com o apoio, específico ou permanente, de membros da alta administração, com experiência nas matérias de competência do comitê, e/ou de especialistas externos.

18.11 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: o Capítulo 2.2.4. do Código de Governança Corporativa da Companhia (Regulamento do Comitê de Auditoria e Riscos) estabelece, em seu artigo primeiro, uma relação das pessoas com quem pode contar o Comitê de Apoio do Conselho de Administração, dentre as quais, entre outras, os empregados da Companhia (incluindo diretores da alta

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Adicionalmente, o perfil e a experiência dos membros do Conselho de Administração podem ser consultados no relatório da avaliação realizada para a eleição do atual Conselho de Administração em 2024:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	Junho 11, 2015
Datas de modificação	21 de março de 2024

18.13. Os comitês lavram atas de suas reuniões e enviam cópia delas a todos os membros do Conselho de Administração da Companhia. Se as comissões tiverem funções delegadas que lhes permitam tomar decisões, a ata cumprirá os requisitos dos artigos 189.º e 431.º do Código do Comércio.

18.13 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo 2.2.4 do Código de Governo das Sociedades (Regulamento da Comissão de Auditoria e Riscos), no artigo 9.º, prevê que cada uma das reuniões da Comissão será registada em ata que será assinada pelo Presidente e pelo Secretário da respetiva Comissão e submetida à aprovação na reunião seguinte ou por qualquer outro meio deixando registo dos votos recebidos. Além do exposto, o artigo 6º deste mesmo capítulo estabelece como função do Presidente do respectivo Comitê a obrigatoriedade de apresentar ao Conselho de Administração relatório sobre as matérias mais importantes discutidas, o que garante o conhecimento de todos os membros do Conselho de Administração.

Durante o ano de 2024, foram elaboradas as atas de cada uma das reuniões do Comitê de Auditoria e Riscos realizadas, que estavam de acordo com os

requisitos dos artigos 189 e 431 do Código Comercial. Além disso, os membros do Conselho de Administração conheceram os temas discutidos em cada reunião, seja por meio do relatório apresentado ao Conselho, seja no caso de reuniões com sessão conjunta do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria e Riscos.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Durante o ano de 2024, o Comitê de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração realizou 10 reuniões, sendo 4 ordinárias e 6 extraordinárias.

Os detalhes do quórum e a participação nas reuniões deste Comitê estão disponíveis em nosso site corporativo:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Quorum-attendance-BoD-supporting-committees.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	31 de dezembro de 2008
Datas de modificação	21 de março de 2024

18.14. Salvo se o arcabouço legal ou regulatório aplicável exigir sua criação, no caso de conglomerados, o regimento interno prevê que **os Conselhos de Administração das sociedades subordinadas poderão decidir não criar comitês específicos** para tratar de determinadas matérias, podendo tais matérias ser assumidas pelos comitês do Conselho de Administração da holding. No entanto, isso não implicará em transferência das responsabilidades dos Conselhos de Administração das empresas subordinadas para a holding.

18.14 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:
<p>NÃO. Explicar: Embora a Companhia aplique a recomendação estabelecida na medida em suas ações, os Conselhos de Administração de suas empresas subordinadas ou o Comitê que atua como Conselho de Administração em qualquer uma delas (Comitê de Gestão de Subsidiárias) podem optar por não constituir Comitês específicos, mas que essas questões sejam assumidas pelos Comitês do Conselho de Administração da Companhia, Até o momento, não há regulamentação expressa dessa recomendação em instrumento interno de governança corporativa.</p> <p>No entanto, ao longo do Código de Governo das Sociedades estabelece-se que, sem prejuízo da autonomia dos órgãos sociais das subsidiárias, uma vez que a Sociedade atua como sociedade-mãe do Grupo Empresarial, muitas das matérias tratadas neste documento têm um enfoque de grupo e são desenvolvidas através de políticas gerais, orientações ou pedidos de informação que respeitem o equilíbrio entre os interesses da empresa-mãe e os dos subordinados.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.15. O Comitê de Auditoria tem como principal atribuição coadjuvar o Conselho de Administração nas suas funções de supervisão através da avaliação dos procedimentos contabilísticos, da interação com o Revisor Oficial de Contas e, em geral, do acompanhamento da Arquitetura de Controlo da sociedade, incluindo o seu sistema de gestão de risco.

18.15 Implementação de medidas

SIM NÃO N/A

SIM. Indicar sucintamente: O Capítulo 2.2.4.1, Artigo 12 do Código de Governo das Sociedades da Sociedade relativo às funções do Comitê de Auditoria e Riscos, estabelece expressamente a sua obrigação de apoiar o Conselho de Administração na supervisão e supervisão dos processos de contabilidade, relato financeiro e reporting, gestão de riscos, sistema de arquitetura de controlo interno, processos de auditoria interna e auditoria fiscal e cumprimento dos códigos internos, leis, regulamentos e códigos de conduta.

No âmbito das suas funções, a Comissão de Auditoria e Riscos deve apresentar ao Conselho de Administração um relatório para apreciação no final do exercício, que inclua principalmente aspetos relacionados com a informação e o reporte financeiro, a gestão de riscos, os sistemas de controlo interno e os trabalhos de auditoria.

Durante 2023, o Comitê cumpriu efetivamente essas funções.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	31 de julho de 2023

18.16. Os membros do Comitê de Auditoria são conhecedores de contabilidade, finanças e outros assuntos relacionados. Isso permite que eles tratem os assuntos do comitê com precisão e com uma compreensão adequada de seu escopo e complexidade.

18.16 Implementação de medidas

SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa da Companhia (Regulamento do Comitê de Auditoria e Riscos) prevê expressamente que, além de seu conhecimento e experiência profissional, seus membros devem ter conhecimentos contábeis, financeiros e relacionados, e que pelo menos um (1) de seus membros deve ser um "especialista financeiro" nos termos previstos na seção 407 do Regulamento S-K da Lei de *Valores Mobiliários* de 1934.

Como exemplo dessa prática, durante o ano de 2024 o Comitê de Auditoria e Riscos da Companhia contou com membros com conhecimento e experiência profissional nos temas mencionados nesta recomendação e nomeou o Sr. Miguel Fernando Dueñas como membro especialista financeiro do Comitê. A este respeito, o perfil destes membros pode ser consultado através do seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/en/support-committees>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	11 de junho de 2015
Datas de modificação	21 de março de 2024

18.17. A pedido do Presidente da Assembleia, o **Presidente da Comissão de Auditoria informa a Assembleia Geral de Accionistas** sobre aspectos concretos do trabalho da comissão, por exemplo, a análise do âmbito e conteúdo do Relatório do Revisor Oficial de Contas.

18.17 Implementação de medidas

SIM NÃO N/A

SIM. Indique sucintamente: Esta possibilidade está consagrada no Código de Governo das Sociedades, no artigo 3.º do Regulamento Interno da Assembleia Geral de Acionistas (capítulo 2.1.1). Da mesma forma, o Relatório de Governança Corporativa inclui o relatório da administração do Comitê de Auditoria e Riscos e quaisquer Comitês que possam existir.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Regulamento Interno da Assembleia Geral pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Protection-Shareholders-.pdf>

O último Relatório de Governança Corporativa aprovado pelo Conselho de Administração em sua reunião ordinária realizada em 28 de janeiro de 2025, pode ser consultado em:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

18.18. O regulamento interno do comitê atribui-lhe as funções indicadas na recomendação 18.18.

18.18 Aplicação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo 2.2.4, Artigo 12 do Código de Governança Corporativa da Companhia (Regulamento do Comitê de Auditoria e Riscos) inclui todas as funções do Comitê de Auditoria e Riscos, classificando-as em informações financeiras e processos de reporte, gerenciamento e avaliação de riscos, controle interno, auditoria interna, auditoria tributária, compliance e outras funções. Essas funções incluem as funções contidas na recomendação 18.18.

Além disso, o regulamento está em conformidade com as diretrizes da *Securities Exchange Commission* (SEC) e da *New York Stock Exchange* (NYSE) que a Empresa deve cumprir como *Emissor Privado Estrangeiro*.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	31 de julho de 2023

18.19. O Comitê de Nomeação e Remuneração tem como principal objetivo apoiar o Conselho de Administração em suas funções de assessoramento e tomada de decisão relativas à indicação e remuneração de conselheiros e gerentes seniores. Além disso, deve monitorar regularmente a observância das normas, recomendações e princípios de Governança Corporativa (nos casos em que essa função não é atribuída explicitamente a outro comitê corporativo).

18.19 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação: De acordo com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá criar comitês para apoiar sua gestão, e no mínimo terá um Comitê de Auditoria e Riscos. Nesse sentido, atualmente e de acordo com as disposições do capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa, o único Comitê que apoia a gestão do Conselho é o Comitê de Auditoria e Risco.

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.20. Alguns membros do Comitê de Nomeação e Remuneração são conhecedores de estratégia e recursos humanos (seleção, recrutamento, contratação, treinamento, gestão de pessoal), políticas de remuneração e assuntos relacionados, de modo que compreendem seu escopo e complexidade dentro da corporação.

18.20 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação: De acordo com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá criar comitês para apoiar sua gestão, e no mínimo terá um Comitê de Auditoria e Riscos. Nesse sentido, atualmente e de acordo com as disposições do capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa, o único Comitê que apoia a gestão do Conselho é o Comitê de Auditoria e Riscos. No entanto, alguns membros do Conselho de Administração possuem esse tipo de conhecimento, contribuindo para a estratégia da Companhia.

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.21. A pedido do Presidente da Assembleia, o Presidente da Comissão de Nomeação e Remuneração poderá informar a Assembleia Geral de Acionistas sobre as tarefas concretas que a comissão tenha desempenhado, tais como o acompanhamento das políticas de remuneração do Conselho de Administração e dos quadros superiores.

18.21 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação: De acordo com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá criar comitês para apoiar sua gestão, e no mínimo terá um Comitê de Auditoria e Riscos. Nesse sentido, atualmente e de acordo com as disposições do capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa, o único Comitê que apoia a gestão do Conselho é o Comitê de Auditoria e Riscos.

No entanto, o artigo 3.º do Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas (Capítulo 2.2.4 do Código de Governo das Sociedades) estabelece que, a pedido do Presidente da Assembleia Geral, o Presidente da Comissão de Auditoria e Riscos e os Presidentes das demais Comissões do Conselho de Administração que possam existir, podem prestar contas à Assembleia Geral sobre aspetos específicos dos trabalhos desenvolvidos pelas respectivas Comissões

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.22. O regulamento interno do Comitê de Nomeação e Remuneração atribui-lhe as funções previstas na recomendação 18.22.

18.22 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique:

<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação: De acordo com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá criar comitês para apoiar sua gestão, e no mínimo terá um Comitê de Auditoria e Riscos. Nesse sentido, atualmente e de acordo com as disposições do capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa, o único Comitê que apoia a gestão do Conselho é o Comitê de Auditoria e Riscos.</p>
--

Data de implementação	
Datas de modificação	

18.23. O principal objetivo do Comitê de Riscos é auxiliar o Conselho de Administração em sua responsabilidade de supervisionar a gestão de riscos.

18.23 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: O Conselho de Administração da Companhia possui o Comitê de Auditoria e Riscos, cujas funções, de acordo com o disposto no capítulo 2.2.4, artigo 12 do Código de Governança Corporativa da Companhia, incluem, entre outras, apoiar o Conselho de Administração no monitoramento e supervisão em relação à gestão de riscos.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades pode ser acessado através do acesso: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

18.24. A pedido do Presidente da Assembleia, o Presidente da Comissão de Riscos poderá informar a Assembleia Geral de Accionistas sobre as tarefas concretas que a comissão tenha desempenhado.

18.24 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indicar sucintamente: Esta possibilidade encontra-se consagrada no capítulo 2.1.1 do Código do Governo das Sociedades, no artigo 3.º do Regulamento Interno da Assembleia Geral. Da mesma forma, o Relatório de Governança Corporativa inclui o relatório da administração do Comitê de Auditoria e Riscos e quaisquer Comitês que possam existir.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Regulamento Interno da Assembleia Geral pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

O último Relatório de Governança Corporativa aprovado pelo Conselho de Administração em sua reunião ordinária realizada em 28 de janeiro de 2025, pode ser consultado em:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

18.25. Atendendo os ajustes necessários para distinguir entre as sociedades do setor financeiro e as do setor real da economia, e sem prejuízo das funções prescritas a este comitê pelas normas em vigor, o **regimento interno do Comitê de Riscos atribui-lhe as funções previstas na recomendação 18.25.**

18.25 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo 2.2.4, Artigo 12 do Código de Governança Corporativa da Companhia (Regulamento do Comitê de Auditoria e Riscos) inclui todas as funções do Comitê de Auditoria e Riscos, classificando-as em informações e relatórios financeiros, gerenciamento e avaliação de riscos, controle interno, auditoria interna, auditoria fiscal, compliance e outras funções, que contêm as funções contidas na recomendação 18.25.

Além disso, o regulamento está em conformidade com as diretrizes da *Securities Exchange Commission* (SEC) e da *New York Stock Exchange* (NYSE) que a Empresa deve cumprir como *Emissor Privado Estrangeiro*.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	31 de julho de 2023

18.26. O Comitê de Governança Corporativa tem como principal objetivo **auxiliar o Conselho de Administração em suas funções de propor e supervisionar as medidas de governança da companhia.**

18.26 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique:

<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação: De acordo com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá criar comitês para apoiar sua gestão, e no mínimo terá um Comitê de Auditoria e Riscos. Nesse sentido, atualmente e de acordo com as disposições do capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa, o único Comitê que apoia a gestão do Conselho é o Comitê de Auditoria e Riscos.</p>	
Data de implementação	
Datas de modificação	

18.27. O regimento interno do Comitê de Governança Corporativa atribui-lhe as funções previstas na recomendação 18.27.

18.27 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p>	
<p>NÃO. Explique:</p>	
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação: De acordo com o disposto no artigo 61 do Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá criar comitês para apoiar sua gestão, e no mínimo terá um Comitê de Auditoria e Riscos. Nesse sentido, atualmente e de acordo com as disposições do capítulo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa, o único Comitê que apoia a gestão do Conselho é o Comitê de Auditoria e Riscos.</p>	
Data de implementação	
Datas de modificação	

Medida nº 19: Funcionamento do Conselho de Administração.

19.1 O Presidente do Conselho de Administração, com o auxílio do Secretário e do Presidente da corporação, **elabora um plano de trabalho para o Conselho**, para o período em avaliação. Essa ferramenta ajuda a determinar um número razoável de reuniões ordinárias por ano e sua duração estimada.

19.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explicar: O artigo 33 alínea (iii) do Estatuto Social define como função do Presidente do Conselho de Administração a coordenação e o planejamento do funcionamento do Conselho de Administração, mediante o estabelecimento de um plano de trabalho anual. Em complemento ao anterior, o artigo 7º do Regulamento Interno do Conselho de Administração, incorporado ao capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, especifica que o plano de trabalho elaborado pelo Presidente do Conselho de Administração contará com a presença do Diretor Jurídico e do Diretor Presidente da Companhia, e que será submetido à apreciação do Conselho de Administração.

No entanto, tendo em conta que a Empresa se encontra num período de reestruturação interna e ajustamentos nos seus documentos de governo societário, atualmente não foi aprovado um plano de trabalho nesse sentido, mas, tendo em conta o calendário aprovado para as sessões de 2025, e o planeamento interno em termos de relatórios, e obrigações em geral que a Empresa deve cumprir na sua qualidade de emitente do mercado de valores mobiliários, reuniões ordinárias do Conselho de Administração e questões específicas que devem ser discutidas nessas reuniões foram definidas, sem prejuízo da inclusão e submissão ao Conselho de Administração de todas as questões que, de acordo com os diferentes regulamentos e regulamentos internos, a Empresa deve cumprir.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado em:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

--

Data de implementação	
Datas de modificação	

19.2. O Conselho de Administração da companhia realiza entre 8 (oito) e 12 (doze) reuniões ordinárias por ano; exceto para as entidades sujeitas à fiscalização, que devem realizar pelo menos 1 (uma) reunião por mês em razão de seu regime.

19.2 Implementação da medida SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:
NÃO. Explicar: O artigo 34 do Estatuto Social e o artigo 8º do Regimento do Conselho de Administração, incorporados ao Capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, estabelecem que o Conselho de Administração deverá reunir-se, no mínimo, 4 (quatro) vezes ao ano, para que possa aprovar as Demonstrações Financeiras da Companhia antes de sua publicação ao mercado e aprovar as questões específicas que surgirem no decorrer do exercício. No entanto, em caso de assuntos urgentes ou extraordinários, o Conselho de Administração poderá realizar reuniões extraordinárias.
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

19.3. Uma (1) ou duas (2) reuniões do Conselho por ano dão ênfase distinta à definição e monitoramento da estratégia da corporação.

19.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 8º do Regimento do Conselho de Administração, incorporado ao capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa, estabelece que pelo menos uma das reuniões do Conselho de Administração deve ter como foco a definição e o acompanhamento da estratégia da Companhia.

Nesse sentido, no momento da estruturação do plano de trabalho do Conselho de Administração e, conseqüentemente, do conteúdo de suas agendas, fica estabelecido que pelo menos uma reunião do referido órgão terá como foco a definição e o acompanhamento da estratégia da Companhia.

Em 2024, o Conselho de Administração acompanhou a estratégia da Companhia na reunião ordinária realizada em maio.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	10 de fevereiro de 2015
Datas de modificação	

19.4. O Conselho de Administração aprova um calendário concreto para suas sessões ordinárias. No entanto, também pode reunir, em caráter extraordinário, quantas vezes forem necessárias.

19.4 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: Em sua reunião ordinária de novembro de 2024, o Conselho de Administração aprovou o calendário societário nacional para 2025, no qual foram estabelecidas as datas específicas das reuniões ordinárias para 2025, entre outras, sem prejuízo de o Conselho de Administração poder se reunir quantas vezes forem exigidas pelo Regulamento do Conselho de Administração e pelo Estatuto Social, entre outros.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Estatuto Social pode ser consultado no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	10 de fevereiro de 2015
Datas de modificação	

19.5. Com antecedência mínima de 5 (cinco) dias comuns da reunião, os Conselheiros recebem, simultaneamente à convocação, os documentos ou informações relativos a cada um dos pontos da Ordem do Dia. Isso garante sua participação ativa e sua tomada de decisão bem pensada.

19.5 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 7º do Regimento do Conselho de Administração, incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa, estabelece que a convocação para reuniões ordinárias deverá ser feita no mínimo 5 (cinco) dias comuns e será acompanhada das informações correspondentes a cada item da ordem do dia, para que os membros do Conselho de Administração tenham tempo suficiente para estudá-las e participar ativamente das sessões em que eles são revisados e podem tomar decisões de maneira razoável.

Durante o ano de 2024, as convocações para as reuniões do Conselho de Administração foram feitas com a antecedência estabelecida e com elas, o material associado a cada item da agenda foi disponibilizado aos membros do Conselho de Administração para que tivessem a possibilidade de analisá-lo antes da reunião. Esse processo foi realizado por meio da *plataforma Teams*.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf	
<p>NÃO. Explique:</p>	
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>	

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

19.6. O Presidente do Conselho de Administração, com o apoio do Secretário do Conselho, assume a responsabilidade final pela atualidade e utilidade das informações entregues aos membros. Consequentemente, no conjunto de documentos fornecidos (o painel do Conselho de Administração) a qualidade será mais importante do que a quantidade.

19.6 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique resumidamente: Nesse sentido, estão consagradas as regras de convocação de reuniões do Conselho de Administração, conforme disposto no artigo 7º do Regulamento Interno do Conselho de Administração incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, que estabelece o Presidente do Conselho de Administração com a concordância do Secretário, a responsabilidade final dos membros do Conselho de Administração de receber as informações com bastante antecedência, garantindo que sejam úteis, colocando a qualidade antes da quantidade.</p> <p>Além do exposto, o artigo 33, alínea (vi) do Estatuto Social estabelece como função do Presidente do Conselho de Administração assegurar a entrega tempestiva de informações aos membros do Conselho de Administração, seja diretamente ou por meio do Secretário.</p> <p>Durante o ano de 2024, esse processo foi realizado pelo Presidente do Conselho de Administração com o apoio do Secretário, por meio da <i>plataforma Teams</i>.</p>

<p>O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado em: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

19.7. A responsabilidade final de elaborar a Ordem do Dia das reuniões do Conselho de Administração é do Presidente do Conselho e não do Presidente da Companhia. A estrutura da Agenda segue parâmetros dados que garantem uma ordem lógica para a apresentação dos assuntos e para os debates

19.7 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique resumidamente: De acordo com o disposto no artigo 33 alínea (v) do Estatuto Social da Companhia, é de responsabilidade do Presidente do Conselho de Administração elaborar a agenda das reuniões do referido órgão, tarefa que ele desempenha em coordenação com o Secretário do Conselho, o Presidente da Companhia e os demais membros. Como tal, o Presidente do Conselho é responsável pela definição final da agenda de cada reunião do Conselho.</p> <p>O Estatuto Social pode ser consultado pela seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

--

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

19.8. No Relatório Anual de Governança Corporativa e no site institucional, a **Companhia divulga a presença dos Conselheiros nas reuniões do Conselho de Administração e de seus comitês.**

19.8 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique sucintamente: No relatório de governança corporativa elaborado pela Companhia e aprovado pelo Conselho de Administração, é publicada a presença dos membros nas reuniões do Conselho de Administração e dos comitês de apoio existentes. O relatório é publicado sucessivamente no site corporativo.</p> <p>A mais recente, correspondente ao ano de 2024, apresentada e aprovada pelo Conselho de Administração realizada em 28 de janeiro de 2025, pode ser consultada no seguinte percurso: https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	30 de março de 2016
Datas de modificação	

19.9. Anualmente, o Conselho de Administração avalia a eficácia de sua atuação como órgão coletivo, de seus comitês e de seus membros individualmente considerados, incluindo a avaliação por pares. Além disso, avalia a razoabilidade de seu regimento interno e a dedicação e atuação de seus membros, propondo mudanças em sua organização e funcionamento consideradas pertinentes. No caso de conglomerados, o Conselho de Administração da holding exige que o processo de avaliação ocorra também dentro dos Conselhos de Administração das empresas subordinadas.

19.9 Implementação da medida SIM NÃO N/A **SIM. Indique brevemente:**

Explicar: De acordo com o disposto no artigo 14 do Regimento do Conselho de Administração, incorporado no inciso 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, o Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria e Riscos e os que vierem a existir, poderão realizar anualmente processo de avaliação para mensurar as qualidades dos membros do Conselho de Administração e de seus Comitês, o seu desempenho individual e o desempenho geral do respectivo organismo.

O Conselho também pode alternar a técnica de avaliação interna com uma avaliação externa conduzida por consultores independentes.

Além do exposto, o artigo 33, alínea (x), do Estatuto Social estabelece como função do Presidente do Conselho de Administração a condução do processo de avaliação anual do Conselho e de seus Comitês, exceto o seu.

Durante o ano de 2024, considerando a recente nomeação do Conselho de Administração, o processo de avaliação foi dispensado, uma vez que os resultados de uma avaliação nas circunstâncias acima referidas não gerariam maior valor para a administração, para os acionistas da empresa e para os membros do Conselho de Administração. No entanto, tanto o Conselho de Administração quanto a administração estão comprometidos com o aprimoramento constante de seus processos e diretrizes quanto ao funcionamento do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria e Riscos.

No caso das empresas subordinadas da Sociedade, foi dispensada a avaliação interna de desempenho relativa ao ano de 2024, considerando que em dezembro foi apresentada a aposentação de alguns membros da direção da sociedade-mãe que integravam o Comitê Directivo de Filiales *Affiliates Steering Committee* (órgão que exerce as funções de Conselho de Administração dos subordinados), e que está em curso um processo de reestruturação do Comitê com o objetivo de gerar maior valor e eficácia na tomada de decisões e questões a serem tratadas pelo Comitê.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado em:
<https://www.grupoexitocom.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

<p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	
Datas de modificação	

19.10. O Conselho de Administração alterna técnicas de avaliação interna com avaliação externa realizada por conselheiros independentes.

19.10 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p>
<p>NÃO. Explicar: O artigo 14 do Regimento do Conselho de Administração, incorporado ao numeral 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, estabelece que o Conselho de Administração poderá alternar a técnica de avaliação interna com uma avaliação externa realizada por conselheiros independentes. Nesse sentido, de acordo com a interpretação que a Companhia fez da medida ao consagrar a "alternância", a Companhia alternou a técnica de avaliação, realizando uma autoavaliação interna em um período e uma externa no ano ou período seguinte.</p> <p>No entanto, a opção "Não" é selecionada, considerando as recomendações recebidas da Superintendência Financeira em 5 de agosto de 2024, onde informam à Empresa que a alternância a que se referem deve ser feita no mesmo período, ou seja, que no mesmo período deve haver componentes internos e externos.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

--

Data de implementação	
Datas de modificação	

Medida nº 20: Deveres e direitos dos membros do Conselho de Administração.

20.1. O Regulamento do Conselho de Administração complementa as disposições do quadro regulamentar da Companhia quanto aos deveres e direitos dos membros do Conselho.

20.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: O Regimento do Conselho de Administração, incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, inclui expressamente os direitos (Artigo 12) e deveres (Artigo 13) dos membros do Conselho de Administração consagrados tanto na lei quanto no Estatuto Social.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Da mesma forma, o Regimento Interno do Conselho de Administração pode ser consultado separadamente por meio deste link: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	13 de Setembro de 2023

20.2. O Regulamento do Conselho de Administração desenvolve o entendimento da Empresa sobre os deveres dos membros do Conselho indicados na recomendação 20.2.

20.2 Aplicação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique sucintamente: O artigo 13 do Regulamento Interno do Conselho de Administração, incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, inclui expressamente as atribuições dos membros do Conselho de Administração mencionadas na recomendação 20.2.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regimento Interno do Conselho de Administração pode ser consultado separadamente por meio deste link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	13 de Setembro de 2023

20.3. O Regulamento do Conselho de Administração desenvolve o conteúdo dos direitos dos membros do Conselho indicados na recomendação 20.3.

20.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 12 do Regulamento Interno do Conselho de Administração, incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, inclui expressamente os direitos dos membros do Conselho de Administração, informação, indução e treinamento permanente e remuneração.

Por sua vez, o artigo 15 do Regulamento estabelece que qualquer um dos membros pode solicitar a contratação de um conselheiro externo independente e as condições para sua contratação. Desta forma, os direitos mencionados na recomendação 20.3 são plenamente adotados.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Regimento Interno do Conselho de Administração pode ser consultado separadamente por meio deste link:

<https://www.grupoexitocom.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

Medida nº 21: Conflitos de interesse.

21.1. Em seu regimento interno, a **companhia possui** política e procedimento claros e formais **para a identificação, gestão e resolução de conflitos de interesse, diretos ou indiretos por meio de partes relacionadas**, que possam afetar os membros do Conselho de Administração e demais administradores.

21.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A Companhia possui uma política e procedimento para o conhecimento, administração e resolução de conflitos de interesse, diretos ou indiretos por meio de partes relacionadas e que é aplicável a todos os colaboradores, administradores e membros do Conselho de Administração. Esta política consta do Código de Ética e Conduta, no número 5.5, que consagra a definição de conflito de interesses, os tipos de conflito que podem surgir, as funções e composição do Comitê de Conflitos de Interesses, o procedimento para a sua gestão, entre outros.

Da mesma forma, a Política de Conflitos de Interesses estabelece o relatório periódico que deve ser feito pelos membros do Conselho de Administração, representantes legais, membros da Alta Administração e outros diretores da empresa, sobre as situações ou relacionamentos que possam surgir um conflito de interesses ou influenciar a direção de sua opinião ou voto.

Durante o ano de 2024, essas denúncias foram feitas e gerenciadas de acordo com as regras estabelecidas na Política.

O Código de Ética e Conduta encontra-se publicado no site corporativo e pode ser consultado no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	29 de dezembro de 2022

21.2. O procedimento de gestão de conflitos de interesses distingue a sua natureza ocasional ou permanente. Se forem ocasionais, o procedimento aplicável indica as regras e passos a seguir, que devem ser relativamente fáceis de implementar e difíceis de evitar para os afetados. No caso de conflitos de interesse permanentes, o procedimento estipula que, se a situação afetar as operações gerais da empresa, deve ser considerada causa de renúncia obrigatória dos afetados, pois impossibilita o exercício do cargo.

21.2 Aplicação das medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: De acordo com a definição de conflitos de interesse contida tanto no capítulo um do Código de Governança Corporativa quanto no numeral 5.5. do Código de Ética e Conduta, a Companhia diferenciou dois tipos de conflitos de interesse, a saber: (i) conflitos de interesse que, no entendimento do Comitê de Conflito de Interesses, afetem as operações da Companhia como um todo e sejam de tal magnitude que impossibilitem a pessoa envolvida no exercício de seu cargo, o que coincide com o conceito de conflito de interesses permanente; e ii) conflitos de

interesse que, na opinião do Comitê de Conflito de Interesses, possam ser gerenciados seguindo as regras estabelecidas na Política de Conflito de Interesses, que coincide com o conceito de conflito de interesses esporádico.

É de responsabilidade do Comitê de Conflito de Interesses definir as soluções e sanções a serem impostas em cada caso, quando houver violação dos deveres e/ou proibições definidas na Política de Conflito de Interesses.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Código de Ética e Conduta da Companhia pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	29 de dezembro de 2022

21.3. Os membros do Conselho de Administração, representantes legais, administradores seniores e demais administradores da companhia informam **periodicamente ao Conselho sobre quaisquer relações**, diretas ou indiretas, que mantenham entre si, ou com outras entidades ou estruturas do conglomerado a que pertence o emissor, ou com o emissor, ou com fornecedores, ou clientes, ou quaisquer outras partes interessadas, das quais determinados conflitos de interesse possam surgir, ou que possam influenciar sua opinião ou voto, construindo assim o "mapa de partes relacionadas" dos gerentes.

21.3 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indicar sucintamente: De acordo com o parágrafo 5.5.7 da Política de Conflito de Interesses contida no Código de Ética e Conduta, os membros do Conselho de Administração, representantes legais, membros da Alta Administração e demais diretores da companhia devem informar periodicamente ao Conselho de Administração as relações, diretas ou

indiretas, que mantêm entre si, ou com outras entidades ou estruturas pertencentes ao Grupo Empresarial do qual a Companhia faz parte, ou com a Companhia, ou com fornecedores, ou com clientes ou com qualquer outro Grupo de Interesse, das quais situações de conflito de interesses possam surgir ou influenciar o direcionamento de sua opinião ou voto. A periodicidade deste relatório para os membros do Conselho de Administração é trimestral. Para representantes legais, Quadros Superiores e outros administradores, é um mínimo anual.

As situações reportadas pelos membros do Conselho de Administração são reportadas ao Conselho de Administração e as situações reportadas pelos membros da Alta Administração são reportadas ao Conselho de Administração por meio do Comitê de Auditoria e Riscos.

De acordo com o exposto, durante o ano de 2024 o relatório foi feito dentro do prazo estabelecido pelos membros do Conselho de Administração e pela Alta Administração.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Código de Ética e Conduta da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

21.4. Quaisquer situações relevantes de conflito de interesses, entendidas como aquelas que obrigariam o atingido a abster-se de participar de uma reunião e/ou votação, envolvendo os membros do Conselho de Administração e os demais administradores, **são apresentadas nas informações públicas** que a corporação publica anualmente em seu site.

21.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indicar sucintamente: De acordo com o numeral 5.5.6 da Política de Conflitos de Interesses contida no Código de Ética e Conduta da Companhia, a administração divulga as situações em que, em decorrência de uma possível situação de conflito de interesses de um ou mais membros do Conselho de Administração e demais Conselheiros, a parte afetada se absteve de participar da reunião e/ou votar o Relatório de Governança Corporativa, que é publicado no site corporativo.

O Código de Ética e Conduta da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

O mais recente relatório de governo societário, correspondente ao ano de 2024, apresentado e aprovado pelo Conselho de Administração em 28 de janeiro de 2025, pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

21.5. Para esses fins, a **definição de Parte Relacionada** que a sociedade aplica é **consistente com a Norma Internacional de Contabilidade nº 24 (IAS 24)**.

21.5 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A definição de Partes Relacionadas estabelecida no Código de Governança Corporativa da Companhia, em seu capítulo sobre definições, é consistente com a Norma Internacional de Contabilidade nº 24.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, as definições e diretrizes contempladas na Política e Procedimento de Transações entre Partes Relacionadas correspondem às normas contábeis sobre a matéria.

A Política encontra-se no capítulo sete do Código de Governança Corporativa, e o Procedimento está publicado no site corporativo, que pode ser acessado por meio do seguinte link: <https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

Medida nº 22: Transações com Partes Relacionadas.

22.1. A corporação tem uma política que especifica os procedimentos concretos para a avaliação, aprovação e divulgação de transações com partes relacionadas, incluindo quaisquer saldos pendentes, e as relações entre essas transações.

22.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo sete do Código de Governança Corporativa da Companhia consagra a Política de Transações com Partes Relacionadas aprovada pelo Conselho de Administração, que define os mecanismos de avaliação, aprovação e divulgação de transações entre partes relacionadas de acordo com as definições e regras nele estabelecidas.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, a Companhia possui um Procedimento de Transação com Partes Relacionadas, que é publicado no site corporativo no seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

22.2. A política da corporação sobre transações com partes relacionadas aborda os assuntos previstos na recomendação 22.2.

22.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Capítulo sete do Código de Governança Corporativa da Companhia estabelece a Política de Transações entre Partes Relacionadas que aborda os aspectos de avaliação, aprovação e divulgação contidos na recomendação 22.2.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Da mesma forma, o Procedimento para Transações entre Partes Relacionadas é publicado no site corporativo, que pode ser acessado por meio do seguinte link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

22.3 A política prevê que o Conselho de Administração não precisa autorizar explicitamente as transações com partes relacionadas se forem recorrentes e pertinentes ao curso normal dos negócios, e realizadas em virtude de contratos de adesão ou acordos mestres, cujas condições sejam totalmente padronizadas, sejam aplicadas massivamente e realizadas a preços de mercado que tenham sido estabelecidos, em geral, por aqueles que fornecem o bem ou serviço dado, e cujo valor individual não é relevante para a corporação.

22.3 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique resumidamente: A Política de Transações entre Partes Relacionadas, consagrada no capítulo sete do Código de Governança Corporativa, estabelece que aquelas transações recorrentes, ou seja, aquelas típicas do curso ordinário dos negócios da Companhia e cujo valor não seja relevante nos termos definidos na Política, serão apresentadas ao Comitê de Auditoria e Riscos para fins informativos apenas uma vez por ano, com a possibilidade de fazê-lo com mais frequência, e não exigirá aprovação do Conselho de Administração.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Da mesma forma, o Procedimento para Transações entre Partes Relacionadas é publicado no site corporativo, que pode ser acessado por meio do seguinte link: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

--

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

Medida nº 23: Remuneração dos membros do Conselho de Administração.

23.1. A companhia possui uma política de remuneração do Conselho de Administração aprovada pela Assembleia Geral de Acionistas que é revisada anualmente. **Ele identifica todos os elementos de compensação que podem ser realmente atendidos.** Esses elementos podem ser fixos ou variáveis. Eles podem incluir honorários fixos por ser membro do Conselho, honorários por participar das sessões do Conselho e/ou de suas reuniões de comitês e outros subsídios de qualquer tipo ganhos durante a nomeação, por qualquer motivo, em dinheiro ou em espécie. Eles também incluem quaisquer obrigações assumidas pela corporação em termos de pagamentos de pensão ou seguro de vida, ou outros itens, concedidos a membros seniores ou mais novos, bem como qualquer cobertura de seguro de responsabilidade civil (Diretores e Diretores – apólices de D&O) que a Empresa adquira para seus membros do Conselho.

23.1 Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indicar resumidamente: O Capítulo 2.2.3 do Código de Governo Societário da Sociedade contém a Política de Remuneração do Conselho de Administração, que estabelece à frente da Assembleia Geral de Acionistas a função de fixar os honorários dos membros do Conselho de Administração pela sua participação nas reuniões do Conselho de Administração e das suas Comissões de Apoio, bem como os critérios que devem ser levados em consideração para a determinação do mesmo.

Nesse sentido e em linha com o disposto na referida Política, na assembleia ordinária realizada em 21 de março de 2024, a Assembleia Geral de Acionistas aprovou a seguinte remuneração para o Conselho de Administração:

<https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	11 de junho de 2015
Datas de modificação	

23.2. Caso a companhia adote quaisquer sistemas de remuneração variável relacionados ao progresso da Companhia no médio e longo prazos, **a política de remuneração estabelece limites para os valores** que poderão ser distribuídos ao Conselho de Administração. Se a componente variável estiver relacionada com os lucros da sociedade ou com outros indicadores de gestão até ao fecho do termo avaliado, serão consideradas quaisquer qualificações [salvedades] feitas pelo Revisor Oficial de Contas no seu relatório, que possam diminuir os resultados do termo.

23.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:
Explicar: A Política de Remuneração do Conselho de Administração incorporada no capítulo 2.2.3 do Código de Governo das Sociedades da Sociedade estabelece no seu artigo quarto que compete à Assembleia Geral fixar o valor dos honorários dos membros do Conselho de Administração, sem adotar expressamente o reconhecimento de componentes variáveis para remuneração.
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

23.3. Os membros proprietários e independentes do Conselho de Administração estão explicitamente excluídos dos esquemas de remuneração que incluem opções de compra de ações ou de remuneração variável vinculada a mudanças absolutas nos preços das ações.

23.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: De acordo com a Política de Remuneração do Conselho de Administração, incorporada no capítulo 2.2.3 do Código de Governança Corporativa da Companhia, os membros do Conselho de Administração terão direito à remuneração pela participação nas reuniões do Conselho e dos Comitês, cujo valor será fixado pela Assembleia para cada período. A Companhia não adotou sistemas de remuneração que incorporem opções de compra de ações ou remuneração variável.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Os honorários aprovados para o atual Conselho de Administração podem ser consultados na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	11 de junho de 2015
Datas de modificação	

23.4. No âmbito da política de remuneração, para cada prazo avaliado, a Assembleia Geral de Acionistas aprova um custo máximo para o Conselho de Administração, incluindo todos os elementos de remuneração autorizados.

23.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indicar sucintamente: De acordo com o artigo quarto da Política de Remuneração do Conselho de Administração incorporada no capítulo 2.2.3 do Código de Governo das Sociedades da Sociedade, a Assembleia Geral de Acionistas fixará o valor dos honorários correspondentes aos membros do Conselho de Administração para cada período, que fixa o valor total que será pago aos administradores pela sua participação nas reuniões do Conselho de Administração e ao Conselho de Administração. Comitês dos quais fazem parte.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Os honorários aprovados para o atual Conselho de Administração podem ser consultados na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	11 de junho de 2015
Datas de modificação	

23.5. Os acionistas conhecem o custo real completo do Conselho de Administração durante o período avaliado, incluindo todos os elementos de remuneração concedidos aos membros do Conselho de Administração, além de eventuais reembolsos de despesas. Além disso, é publicado no site da corporação, detalhado e detalhado conforme a aprovação do Conselho.

23.5 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: O custo efetivo total do Conselho de Administração consta do Relatório de Governança Corporativa da Companhia e é tornado público por meio de publicação no site da Companhia.

Como prova do exposto, pode-se verificar que na página 12 do Relatório de Governança Corporativa 2024 (que foi aprovado pelo Conselho de Administração em sua reunião realizada em 28 de janeiro de 2025), é informado o valor pago pela Companhia por esse conceito, por meio da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

Da mesma forma, esse valor também é divulgado por meio das demonstrações financeiras da Companhia, que também são públicas.

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

Medida nº 24: O presidente da corporação e a alta administração.

24.1. O modelo de governança da corporação cria uma separação efetiva entre a administração ou governança da corporação (representada pelo Conselho de Administração) e o curso normal dos negócios (nas mãos da alta administração e liderado pelo Presidente da corporação).

24.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O modelo de governança da companhia estabelece uma separação efetiva entre a gestão da companhia pelo Conselho de Administração e o curso ordinário dos negócios pela Alta Administração, o que pode ser observado em diferentes seções do Estatuto Social (Artigos 36, 41 e 42) e do Código de Governança Corporativa. estabelecendo as funções, limites e poderes atribuídos a cada órgão. A este respeito, o artigo 17.º do Estatuto Social estabelece expressamente que a administração da Sociedade corresponde, em primeiro lugar, à Assembleia Geral de Acionistas e, em segundo lugar, ao Conselho de Administração como seu delegado, enquanto a representação legal da sociedade e a gestão dos negócios sociais supervisionarão o Presidente da Sociedade.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

24.2. Em geral, a política do Conselho de Administração consiste em delegar o curso ordinário dos negócios à equipe de alta administração, focando suas atividades nas funções gerais de estratégia, supervisão, governança e controle.

24.2 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique resumidamente: Nesse sentido, a recomendação foi acatada ao estabelecer no Estatuto Social (Artigo 36) e no Regimento do Conselho de Administração, incorporado no capítulo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, as funções do Conselho de Administração com vistas a concentrar sua atividade nas funções de estratégia, supervisão, governo e controle. Por sua vez, as funções consagradas no Estatuto Social (Capítulo 5, Título 4) e no Código de Governança Corporativa, a cargo do Presidente da Companhia, correspondem às funções necessárias para o desempenho do curso ordinário dos negócios e a gestão dos negócios corporativos da Companhia.

Da mesma forma, está estabelecido no artigo 37 do Estatuto Social que o Conselho de Administração poderá delegar aos Comitês, ao Diretor Presidente ou a outros representantes legais, quando julgar conveniente e se for delegável, uma ou mais das funções elencadas no artigo 36.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>O Regulamento Interno do Conselho de Administração pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação</p>

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

24.3. Como regra geral, os membros da alta administração da Companhia são identificados, avaliados e nomeados diretamente, por serem seus colaboradores imediatos. Caso contrário, **a corporação pode fazer com que o Conselho de Administração nomeie os membros da alta administração sob proposta do Presidente da Empresa.** No entanto, independentemente de quem fizer a nomeação final, o Comitê de Nomeação e Remuneração do Conselho conhecerá e avaliará os candidatos para ocupar cargos executivos importantes dentro da Empresa e emitirá sua opinião.

24.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p>
<p>NÃO. Explique: Com relação à primeira parte da recomendação, o artigo 36.7 (alíneas a) e b) do Estatuto Social estabelece a obrigatoriedade de o Conselho de Administração indicar o Diretor-Presidente, o Auditor Interno e o Diretor Jurídico. O mesmo ocorre no caso da nomeação do Presidente de Operações de Varejo Colômbia e dos Vice-Presidentes, por proposta do Presidente da Empresa. Nesse sentido, entendendo que a medida consagra a opção de que</p>

a Companhia possa, alternativamente, optar pelos membros da Alta Administração a serem nomeados pelo Conselho de Administração sob proposta do Presidente, a Companhia adotou a opção de consagrar essa opção em seu regimento interno.

No entanto, opta-se pela opção "Não", levando em consideração as recomendações recebidas da Superintendência Financeira em 05 de agosto de 2024, onde informam à Companhia que a regra geral prevista na medida deve ser expressamente consagrada, e levando em consideração que, de acordo com o artigo 61 do Estatuto Social, a Companhia conta atualmente apenas com o Comitê de Auditoria e Riscos.

O Estatuto Social da Companhia pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

24.4. A sociedade tem uma política clara de delegação de funções aprovadas pelo Conselho de Administração e/ou um regime de poderes que permite avaliar o grau de competência do Presidente da sociedade, e dos restantes membros da direção de topo.

24.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique: Embora o Capítulo 5, Título 4 do Estatuto Social (Artigos 38 a 44) estabeleça as funções e poderes do Diretor Presidente e dos demais representantes legais da Companhia, o que nos permite conhecer o nível de competência que o Conselho de Administração atribuiu à Alta Administração, e este documento, na opinião da Companhia, é o documento ideal para demonstrar o esquema de poderes. Em resposta às recomendações recebidas

da Superintendência Financeira em 5 de agosto de 2024, onde indicam que uma Política independente deve estar em vigor, a opção "Não" é selecionada.

O Estatuto Social pode ser consultado pela seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	
Datas de modificação	

24.5. O Conselho de Administração, por meio do Comitê de Nomeação e Remuneração, ou quem quer que exerça suas funções, **conduz anualmente a avaliação de desempenho do Presidente da corporação**, e toma conhecimento das avaliações dos demais membros da alta administração.

24.5 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

NÃO. Explique: A recomendação foi aceita na Política de Remuneração e Avaliação da Alta Administração (Avaliação de Desempenho) onde fica estabelecido que a avaliação de desempenho do CEO, do Conselho Geral e do Auditor Interno será realizada pelo Conselho de Administração.

No entanto, considerando a recente nomeação do Conselho de Administração e do CEO da Companhia, e o período em que a Companhia se encontra consistindo em reestruturações internas e ajustes em seus documentos de governança corporativa em linha com a estratégia proposta, a avaliação de desempenho do CEO para o período de 2024 foi dispensada.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

24.6. A companhia possui uma política de remuneração para o Presidente da Companhia, e para os demais membros da alta administração, aprovada pelo Conselho de Administração. Identifica todos os elementos de compensação que podem ser efectivamente cumpridos, ligados à consecução dos objectivos a longo prazo e aos níveis de risco.

24.6 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O artigo 2.3.1 do Código de Governo das Sociedades contém a Política de Remuneração e Avaliação da Alta Administração, que identifica todas as componentes remuneratórias a que os membros da Alta Administração da Companhia podem aspirar, desde a remuneração fixa até a remuneração variável vinculada ao cumprimento de objetivos de curto e longo prazo.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	14 de setembro de 2016
Datas de modificação	

24.7. Se a remuneração do Presidente da companhia **incluir componentes fixos e variáveis, seu desenho técnico e método de cálculo impedem que o componente variável ultrapasse o limite máximo estabelecido pelo Conselho de Administração.**

24.7 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: Nesse sentido, a recomendação foi acatada, de modo que o CEO da Companhia possui uma remuneração fixa e um componente de remuneração variável, que de acordo com a forma de seu cálculo não pode ultrapassar o limite máximo estabelecido pelo Conselho de Administração. O acima exposto está de acordo com a Política de Remuneração e Avaliação da Alta Administração estabelecida no artigo 2.3.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação

Data de implementação	1 de setembro de 2015
Datas de modificação	14 de setembro de 2016

IV. ARQUITETURA DE CONTROLE

Medida nº 25: Ambiente de Controle.

25.1. O Conselho de Administração é, em última instância, responsável por estabelecer na Companhia um ambiente de controle sólido, adaptado à sua natureza, porte, complexidade e riscos, e que atenda aos orçamentos previstos na Recomendação 25.1.

25.1 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

De acordo com o disposto no artigo 36.3, alíneas a), b) e c) do Estatuto Social da Companhia e no artigo quarto do Regulamento do Conselho de Administração incorporado no artigo 2.2.1 do Código de Governança Corporativa da Companhia, compete ao Conselho de Administração:

- a) Assegurar um ambiente de controle adequado dentro da Empresa e dos seus subordinados, procurando uma arquitetura de controle que englobe todas as Companhias do grupo, e supervisionando a sua eficácia.
- b) Aprovar a política de riscos e a sua delegação, bem como acompanhar periodicamente os principais riscos da sociedade, incluindo os assumidos em operações extrapatrimoniais.
- c) Aprovar, monitorar e avaliar a eficácia em relação aos sistemas de controles internos, de acordo com os procedimentos, sistemas de controle de riscos e alarmes aprovados pelo Conselho de Administração.

A Companhia definiu a Arquitetura de Controle, de acordo com o Capítulo Oito do Código de Governança Corporativa, que enquadra os principais componentes que a Companhia possui em relação ao ambiente de controle, gestão de riscos, sistema de controle interno, informação e comunicação e monitoramento, que leva em consideração a natureza, o porte, a complexidade e os requisitos legais da Companhia, que foram revisadas, atualizadas e aprovadas pelo Conselho de Administração em 2015. Durante o ano de 2024, por meio de seu Comitê de Auditoria e Riscos, o Conselho de Administração da Companhia conheceu e monitorou o ambiente de controle e gestão de riscos da Companhia.

Os Estatutos da Sociedade podem ser consultados na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:**N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a**

Adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

25.2. No caso dos Conglomerados, o Conselho de Administração da Controladora **buscará uma Arquitetura de Controle com** escopo consolidado e formal que englobe todas as Empresas Subordinadas, estabelecendo responsabilidades pelas políticas e diretrizes do Conglomerado sobre o tema, e definindo linhas de reporte claras que proporcionem uma visão consolidada dos riscos aos quais o Conglomerado está exposto, e as medidas de controle necessárias.

25.2. Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

De acordo com o Artigo 36.3 do Estatuto Social, o Conselho de Administração da Companhia definiu a Arquitetura de Controle no Capítulo Oito do Código de Governança Corporativa, com a qual promove uma cultura de adequada gestão e controle de riscos na Companhia e em suas controladas; define funções e responsabilidades em torno da gestão de riscos, controle interno e avaliação, bem como as linhas de relatório e monitoramento; e define a consideração dos riscos que derivam de definições estratégicas e processos de negócios, para realizar monitoramento, avaliação e gerenciamento. Neste contexto, as entidades do Grupo podem aplicar políticas próprias, de acordo com normas ou regulamentos especiais dados pela sua localização ou tipo de negócio, desde que sejam compatíveis com os princípios gerais definidos pela empresa-mãe.

Durante o ano de 2024, a Companhia participou por meio da Administração nos órgãos de governança e áreas-chave da Arquitetura de Controle das subsidiárias, por meio das linhas de reporte e comunicação definidas e realizou coordenação e monitoramento permanentes com elas, incluindo atividades-chave como gestão integral de riscos, compliance e auditoria interna; bem como a coordenação do Gabinete do Auditor Fiscal com suas contrapartes em cada subsidiária.

Os Estatutos da Sociedade podem ser consultados na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

Medida nº 26: Gestão de Riscos.

26.1. Os objetivos de gerenciamento de riscos na Companhia são aqueles estabelecidos na Recomendação 26.1.

26.1. Aplicação das medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

A Companhia definiu um modelo de gestão de riscos por níveis: estratégico, projeto, negócio e processo; com papéis, responsabilidades e relatórios diferenciados em cada um deles, que foi atualizado e validado pelo Comitê de Auditoria e Riscos em maio de 2017.

Em todos esses níveis, são realizadas atividades de identificação, avaliação, monitoramento e reporte periódico, de acordo com o disposto na recomendação 26.1., que consta do Capítulo Oito "Arquitetura de Controle" do Código de Governança Corporativa da Companhia.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:
N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

26.2. A Companhia possui um mapa de riscos, que é utilizado para identificar e monitorar os riscos financeiros e não financeiros aos quais está exposta.

26.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

A Companhia possui um mapa de riscos corporativo-estratégicos que é regularmente comunicado à Alta Administração, ao Comitê de Auditoria e Riscos e ao Conselho de Administração; e mapas de risco em negócios, projetos e processos que são atualizados regularmente e comunicados aos representantes de risco.

Durante o ano de 2024, e como expressão de uma cultura de risco arraigada na Companhia, foi feita uma análise dos principais riscos, oportunidades e tendências à luz das mudanças nos âmbitos político, social, econômico, tecnológico, ambiental e jurídico, bem como os fatores que permeiam o setor onde a Companhia atua. com a participação e liderança da Alta Administração da empresa, onde foi obtido um novo perfil estratégico de risco, e novas estratégias foram definidas e implementadas para sua gestão. Os riscos desse nível foram analisados pelo Comitê de Auditoria e Riscos e validados pelo Conselho de Administração.

Além disso, o Conselho de Administração e seu Comitê de Auditoria e Suporte a Riscos monitoraram os riscos estratégicos de Segurança Cibernética e Político-Jurídico, fazendo uma análise aprofundada do panorama atual, das

perspectivas de curto e médio prazo e das medidas de tratamento que mitigam tanto a ocorrência quanto os impactos negativos desses riscos.

No âmbito da melhoria contínua da metodologia de gestão de riscos, foi desenvolvido um guia prático que estabelece diretrizes claras para que todos os colaboradores possam identificar facilmente os seus riscos, promovendo assim a autonomia das equipas. Esse processo incluiu a atualização da matriz de riscos, alinhando-a com as últimas tendências da área, e a criação do guia detalhado que orienta os colaboradores passo a passo no preenchimento da matriz, tanto no nível de processos quanto de projetos da Empresa.

No âmbito do Plano de Continuidade de Negócios (BCP), a empresa reforçou seu foco na Análise de Impacto Operacional no Negócio (BIA operacional). Em consonância com esse objetivo, foram desenhadas e estabelecidas estratégias de contingência para dois processos críticos: a compra e distribuição de mercadorias, que são medidas para que, em situações de interrupção, os processos funcionem normalmente sem muita frustração. Além disso, em colaboração com a equipe de TI, a empresa realizou testes do Plano de Recuperação de Desastres (DRP) como parte das estratégias de continuidade de negócios (BCP) que permitiram avaliar a eficácia dos protocolos estabelecidos para garantir a disponibilidade operacional e minimizar o impacto de eventos disruptivos.

Ao mesmo tempo, a empresa realizou trabalhos para continuar mantendo a certificação AEO (Operador Econômico Autorizado) concedida pela DIAN. Como parte das ações realizadas, foi realizada uma análise abrangente para identificar e avaliar os principais riscos relacionados ao sourcing internacional, com foco específico em garantir a continuidade dos negócios diante de possíveis interrupções nas cadeias de suprimentos.

Durante o período, em coordenação com o Comitê de Divulgação, foi realizado um amplo exercício de gestão de riscos relacionados ao processo de divulgação de informações financeiras e relevantes ao mercado.

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Datas de modificação	

26.3. Compete ao Conselho de Administração definir uma política de gestão de riscos e fixar limites máximos de exposição para cada risco identificado.

26.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

Nos termos do inciso 36.3, literal b), do artigo 36 do Estatuto Social da Companhia, compete ao Conselho de Administração aprovar a Política de Riscos, delegar riscos e sua delegação, bem como monitorar periodicamente os principais riscos da Companhia, inclusive aqueles assumidos em operações extrapatrimoniais. Para tanto, o Conselho de Administração aprovou a Política de Gestão de Riscos incluída no Código de Governança Corporativa.

Além disso, o Conselho validou o apetite ao risco para aqueles no nível estratégico e o nível de delegação de risco de acordo com ele.

O estatuto social pode ser consultado através da seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

-

Em conformidade com a Política de Gestão de Riscos, durante o ano de 2024 foram atualizados os riscos estratégicos da Companhia junto à equipe da Alta Administração, os quais foram revisados pelo Comitê de Auditoria e Riscos e validados pelo Conselho de Administração em novembro de 2024

NÃO. Por favor, explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	11 de setembro de 2014
------------------------------	------------------------

Datas de modificação	
----------------------	--

26.4. O Conselho de Administração está ciente e supervisiona regularmente a exposição efetiva da Companhia aos limites máximos de risco estabelecidos e propõe ações para corrigi-los e monitorá-los em caso de desvios.

26.4. Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

O Regulamento do Conselho de Administração incorporado no número 2.2.1 do Código de Governança Corporativa e a Política de Gestão Integral de Riscos da Companhia contida no Capítulo Oito do mesmo Código, estabelecem que o Conselho de Administração, com o apoio do Comitê de Auditoria e Riscos, tem entre suas funções supervisionar periodicamente a aplicação efetiva da Gestão Integral de Riscos da Companhia.

Em conformidade com a Política de Gestão de Riscos, durante o ano de 2024 foram atualizados os riscos estratégicos da Companhia junto à equipe da Alta Administração, os quais foram revisados pelo Comitê de Auditoria e Riscos e validados pelo Conselho de Administração em novembro de 2024. Da mesma forma, foram identificadas as medidas de tratamento necessárias para a mitigação e controle dos riscos.

Além disso, o Conselho de Administração e seu Comitê de Auditoria e Apoio a Riscos monitoraram os riscos estratégicos de segurança cibernética, políticos e jurídicos, realizando um olhar aprofundado sobre o panorama atual, as perspectivas de curto e médio prazo e as medidas de tratamento que mitigam tanto a ocorrência quanto os impactos negativos desses riscos.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

--

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

26.5. Dentro da estrutura da política de gerenciamento de riscos, **a alta administração executa os processos e é responsável por gerenciar os riscos**; portanto, deve identificá-los, avaliá-los, estimá-los, controlá-los, monitorá-los e relatá-los. Ao fazê-lo, define metodologias e garante que a gestão de riscos seja coerente com as estratégias e políticas de risco estabelecidas e com os limites máximos aprovados.

26.5 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique brevemente:

De acordo com o Capítulo Oito do Código de Governança Corporativa, é responsabilidade da Alta Administração implementar e manter o Sistema Abrangente de Gestão de Riscos e seu alinhamento com a estratégia.

Os riscos no nível estratégico-corporativo são identificados, definidos, avaliados e gerenciados diretamente pela Alta Administração da Companhia, de modo que os planos de ação definidos sejam direcionados por ela para execução pelos diferentes donos dos processos.

Durante o ano de 2024, a Alta Administração, com o apoio da Vice-Presidência de Assuntos Corporativos, identificou, analisou e mensurou os principais riscos da Companhia à luz do contexto externo e interno e das tendências nos campos político, econômico, social, tecnológico, ambiental e jurídico; e definiu as estratégias a serem desenvolvidas para controlar e mitigar os riscos de acordo com o apetite definido. Essa análise foi reportada ao Comitê de Auditoria e Riscos e apresentada ao Conselho de Administração.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Datas de modificação	

26.6. A corporação possui uma política de delegação de riscos aprovada pelo Conselho de Administração. Estabelece os limites de risco que podem ser gerenciados diretamente em cada um de seus níveis.

26.6 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente: O Conselho de Administração aprovou a Política de Gestão de Riscos contida no Código de Governança Corporativa. Adicionalmente, e em novembro de 2017, aprovou as regras de delegação de risco estratégico de acordo com a apetência de risco e avaliação das mesmas, em linha com a estrutura organizacional aprovada pelo Conselho de Administração. Durante o ano de 2024, foi monitorizada a evolução da avaliação de risco de acordo com o apetite de risco definido e a sua medida de tratamento</p> <p>O Código de Governança Corporativa da Companhia pode ser acessado em: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	1 de setembro de 2015
Datas de modificação	

26.7. Dentro dos conglomerados, deve haver uma gestão abrangente dos riscos, para que haja coesão entre as empresas pertencentes e controle das mesmas.

26.7 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

A Companhia definiu em seu modelo de gestão um nível estratégico e um nível de negócios da Companhia. No primeiro nível, o foco está nos riscos que afetam o cumprimento dos pilares estratégicos da Companhia com uma visão da corporação com escopo de Grupo. no segundo nível, o foco está nos riscos que afetam cada um dos negócios da Companhia.

De acordo com o modelo de gestão de riscos, a matriz define uma linguagem e metodologia aprovadas para empresas subordinadas que são consideradas "unidades de negócios" do modelo. Para o resto das empresas subordinadas, existe um esquema de monitoramento e relatórios, bem como sinergias nas medidas de gerenciamento de risco.

NÃO. Explique:

N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Datas de modificação	15 de janeiro de 2016

26.8. Se a corporação possui uma estrutura complexa e diversificada para negócios e transações, **há um posto de gerenciamento de risco (CRO Chief Risk Officer)**. No caso de empresas integradas em configurações de controle e/ou grupos de negócios, o titular tem faculdades sobre o conglomerado em geral.

26.8 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

Na estrutura organizacional da Companhia, a função de CRO é exercida pelo Head de Gestão Integrada de Riscos, que se reporta à Vice-Presidência de Assuntos Corporativos.

O CRO é responsável pela gestão das políticas de compliance, juntamente com os responsáveis pela conformidade de cada uma das subsidiárias, e pelas políticas de gestão de risco ao nível do Grupo de Negócio.
NÃO. Explique:
N.A. Precisa a lei ou regulamento que impede a adoção da recomendação:

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Datas de modificação	

Medida nº 27: Atividades de controle

27.1. Compete ao Conselho de Administração zelar pela existência de um sistema de controle interno adequado, ajustado à corporação e à sua complexidade, e coerente com a gestão de riscos vigente.

27.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>De acordo com o número 36.3, alínea c) do artigo 34 do Estatuto Social da Companhia, compete ao Conselho de Administração: Aprovar, monitorar e avaliar a eficiência dos sistemas de controles internos em conformidade com os procedimentos, sistemas de gerenciamento de riscos e alarmes que tenham sido aprovados pelo Conselho de Administração. O Conselho de Administração exerce essa função por meio de seu Comitê de Auditoria e Riscos.</p> <p>O Regimento deste Comitê, contido no Código de Governança Corporativa incorporado no segundo capítulo, número 2.2.4.2.1.1, define as funções relativas ao Sistema de Controle Interno, como suporte ao Conselho de Administração.</p> <p>O Código de Governança Corporativa da Companhia pode ser acessado em:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:</p>
--

https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf
NÃO. Explique:
N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

27.2. Compete ao Conselho de Administração zelar pela eficácia e adequação do sistema de controles internos. Isso poderia ser delegado ao Comitê de Auditoria, sem diminuir as responsabilidades de supervisão do Conselho.

27.2 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique brevemente:

De acordo com o inciso 36.3, literal c) do artigo 36 do Estatuto Social da Companhia, compete ao Conselho de Administração: Aprovar, monitorar e avaliar a eficiência dos sistemas de controles internos em conformidade com os procedimentos, sistemas de gerenciamento de riscos e alarmes que tenham sido aprovados pelo Conselho de Administração.

Além disso, o Regulamento do Comitê de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração constante do Código de Governança Corporativa incorporado no segundo capítulo, número 2.2.4.2.1, artigo 2º, define as funções em relação ao Sistema de Controles Internos, como suporte ao Conselho de Administração, sem que este perca sua responsabilidade fiscalizadora.

Durante o ano de 2023, o Comitê de Auditoria e Riscos realizou 6 (seis) reuniões ordinárias e 3 (três) extraordinárias, e supervisionou o Sistema de Controle Interno e Gestão de Riscos, principalmente por meio dos relatórios recebidos da Auditoria Interna, do Revisor Fiscal, da área de Gestão Integral de Riscos e da Vice-Presidência Financeira no âmbito do cumprimento da Lei Sarbanes Oxley; Também validou a evolução e atualização dos riscos estratégicos. Este Comitê apresentou um relatório sobre suas atividades ao Conselho de Administração.

<p>O Código de Governança Corporativa da Companhia pode ser acessado em: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
NÃO. Explique:
N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

27.3. A corporação aplica e exige o princípio do autocontrole. É entendida como a capacidade dos indivíduos que participam dos diversos processos de considerar o controle como parte inerente de suas responsabilidades, campos de atividade e tomada de decisão.

27.3 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>No capítulo Oito do Código de Governança Corporativa, na seção sobre Atividades de Controle, inclui-se o princípio do Autocontrole, entendido como a "capacidade das pessoas de considerar o controle como parte inerente de suas responsabilidades, campos de atuação e tomada de decisão". Exige que aqueles que participam dos diferentes processos entendam o controle como parte das responsabilidades derivadas dos próprios processos, para garantir que cada um dos riscos relevantes identificados seja gerenciado adequadamente e que as políticas, processos, controles e medidas desenvolvidos sejam efetivamente aplicados na prática.</p> <p>A Companhia implementou um Programa de Autocontrole que operou no nível corporativo até fevereiro de 2020 e no nível operacional em 496 lojas de todas as marcas até fevereiro de 2022, onde foi realizada a autoavaliação semestral de seus riscos mais críticos e principais controles, definindo planos de ação corretiva quando foram detectados desvios.</p>
--

A partir do momento em que o programa foi cancelado, o projeto de redesenho do modelo teve início com o objetivo de fortalecê-lo como facilitador e potencializador de valor na gestão do risco operacional da Companhia. Durante 2024, o trabalho continuou com os responsáveis pelos processos e operações da empresa, fortalecendo a identificação de mecanismos de medição de processos, modelando alertas antecipados e dashboards que facilitam o monitoramento das operações.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2001
Datas de modificação	

Medida nº 28: Informação e Comunicação.

28.1. Dentro da corporação, há comunicação de cima para baixo e horizontal sobre a cultura, filosofia e políticas relativas ao risco, e sobre os limites de exposição aprovados, para que a equipe em geral considere os riscos e as atividades de controle dentro de suas funções.

28.1 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique brevemente:

A Arquitetura de Controle aprovada pelo Conselho de Administração fornece mecanismos para garantir a comunicação dentro dos diferentes níveis da estrutura organizacional descendente e horizontal das atividades de riscos e controle de cada processo.

<p>Durante o ano de 2024, a Alta Administração participou diretamente na avaliação de cada um dos riscos estratégicos, na definição de suas medidas de tratamento atuais e futuras, bem como na validação dos cenários de risco. Os riscos estratégicos foram reportados à Alta Administração, ao Comitê de Auditoria e Riscos e ao Conselho de Administração.</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

28.2. Dentro da corporação, **existe um mecanismo bottom-up para reportar informações** (para o Conselho de Administração e a alta administração) confiáveis, claras e completas, que fornecem suporte e permitem uma tomada de decisão, gerenciamento de riscos e controle informados.

28.2 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>No capítulo 8 do Código de Governança Corporativa, a Política de Gestão de Riscos Corporativos da Arquitetura de Controle definiu os mecanismos de reporte até a Alta Administração, o Comitê de Auditoria e Riscos e o Conselho de Administração.</p> <p>Para o reporte e comunicação da gestão de riscos, existem diferentes níveis de reporte, como se segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nível estratégico: Durante o ano de 2024, os riscos estratégicos e suas medidas de tratamento, que foram definidos pela Alta Administração, foram reportados ao Conselho de Administração, com validação prévia pelo Comitê de Auditoria e Riscos.

- Nível do projeto: Os projetos que requerem autorização do Conselho de Administração terão uma análise de risco do projeto. Essa análise considerará os riscos intrínsecos mais relevantes do projeto e os riscos que dele derivam e que podem afetar o cumprimento dos pilares estratégicos da Companhia. Esses riscos, bem como as medidas de tratamento, são identificados e gerenciados pelo diretor definido para cada projeto.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

28.3. Mecanismos de comunicação e reporte de informações da corporação:

- i. Permitir que a alta administração envolva a corporação como um todo, destacando sua responsabilidade na gestão de riscos e na configuração de controles.
- ii. Permitir que o pessoal da corporação compreenda seu papel na gestão de riscos e na identificação de controles, bem como sua contribuição individual em conexão com o trabalho de terceiros.

28.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Explique brevemente:

No capítulo 8 do Código de Governança Corporativa, a Política de Gestão de Riscos Corporativos estabelece papéis e responsabilidades na gestão de riscos para os diferentes níveis da Organização, desde os responsáveis pelos processos até o Conselho de Administração. Além disso, o fluxo de comunicação estabelecido na Arquitetura de Controle da Companhia permite que a Alta Administração envolva toda a organização nos níveis estratégico,

tático de negócios, projeto e processo, destacando sua responsabilidade em relação à gestão de riscos, à identificação e definição de atividades de controle e ao relatório.

Uma vez definido o perfil estratégico de risco da organização pela Alta Administração e posteriormente apresentado ao Comitê de Auditoria e Riscos e ao Conselho de Administração, é feita a comunicação ao pessoal da empresa para garantir seu compromisso com a gestão dos riscos sob sua administração e a definição e implementação dos controles e medidas de tratamento necessários. O mesmo se aplica à gestão de riscos de negócios e riscos de processos, sendo estes últimos gerenciados por gerentes de risco.

No âmbito da melhoria contínua da metodologia de gestão de riscos, foi desenvolvido um guia prático que estabelece diretrizes claras para que todos os colaboradores possam identificar facilmente os seus riscos, promovendo assim a autonomia das equipas. Esse processo incluiu a atualização da matriz de riscos, alinhando-a com as últimas tendências da área, e a criação do guia detalhado que orienta os colaboradores passo a passo no preenchimento da matriz, tanto no nível de processos quanto de projetos da Empresa

O Código de Governança Corporativa da Companhia pode ser acessado em: <https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

28.4. Existem sistemas internos de denúncias anônimas ou "whistleblowers" por meio dos quais os colaboradores podem informar anonimamente quaisquer comportamentos ilegais ou antiéticos, ou que possam infringir a cultura de gestão e controle de riscos da corporação. O Conselho de Administração recebe um relatório sobre essas reivindicações.

28.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

O Programa de Transparência da empresa aprovado pelo Conselho de Administração estabeleceu uma Linha de Transparência para o recebimento de denúncias de comportamentos ilegais ou antiéticos, ou que possam contrariar a cultura de gestão de riscos e controles da empresa, que é composta por diversos canais para facilitar o acesso a diferentes grupos de interesse, como e-mail: etica@grupo-exito.com, ou telefone 018000-522526, o formulário de ética na intranet corporativa e no site, que são amplamente divulgados. As denúncias feitas por meio desses mecanismos são tratadas com absoluta confidencialidade, garantindo sua confidencialidade e a possibilidade de anonimato de quem faz a denúncia. Informações sobre os canais de denúncia da Empresa podem ser encontradas no capítulo 5. Canais de denúncia do Programa de Transparência, que é publicado no sítio Web corporativo <https://www.grupoexito.com.co/es/transparency-program.pdf>

A administração desses canais está a cargo de um terceiro especializado independente da Empresa, que promove seu uso e facilita ao denunciante fornecer informações de melhor qualidade, de forma livre e espontânea, sem qualquer retaliação. Dessa forma, a empresa possui uma Política de Não Retaliação para denúncias ou denúncias, que visa estabelecer princípios e regras gerais de atuação que permitam orientar e aderir a uma cultura de denúncia e denúncia dentro da empresa e a proteção de quem faz uma denúncia e/ou denúncia de boa-fé. também as ações que a empresa pode tomar caso seja identificada e verificada que uma pessoa foi submetida a retaliação.

O Comitê de Ética da Companhia, composto por membros da Alta Administração da Companhia, acompanhou as estatísticas e a gestão dos casos reportados por meio desses canais, cada um deles em 4 (quatro) sessões ordinárias realizadas durante o ano de 2024. Da mesma forma, durante o mesmo ano, o Conselho de Administração tomou conhecimento de informações próprias sobre as principais estatísticas e casos relevantes recebidos na Linha Transparência por meio de relatório escrito consolidado mensal e semestral do Compliance Officer.

NÃO. Explique:**N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:**

--

Data de implementação	11 de setembro de 2014
Datas de modificação	15 de janeiro de 2016

Medida nº 29: Monitoramento da arquitetura de controle

29.1. O Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria, é responsável por zelar pela efetividade dos diferentes componentes da Arquitetura de Controle da companhia.

29.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:

Nos termos do inciso 36.3, literal c), artigo 36 do Estatuto Social da Companhia, compete ao Conselho de Administração aprovar, monitorar e verificar a eficiência dos sistemas de controles internos de acordo com os procedimentos, sistemas de controle de riscos e alarmes aprovados pelo mesmo Conselho de Administração. O Conselho de Administração exerce essa função por meio de seu Comitê de Auditoria e Riscos.

Da mesma forma, o Regimento do Comitê no numeral 2.2.4.1, artigo 12 é função do Comitê de Auditoria e Riscos, do Código de Governança Corporativa, define as funções em relação ao Sistema de Controles Internos, como suporte ao Conselho de Administração.

Durante o ano de 2024, a Comissão de Auditoria e Riscos supervisionou as diferentes componentes da Arquitetura de Controle Interno, apoiada pela Alta Direção, pelo Departamento de Gestão de Riscos, pela área de Compliance, pela monitorização do desempenho financeiro, pela Auditoria Interna e pelo Revisor Oficial de Contas, nos diferentes âmbitos da sua atividade.

Além disso, a Auditoria Interna realizou a avaliação anual do Sistema de Controles Internos com base em um modelo de diagnóstico construído a partir da incorporação de boas práticas globais, que incluiu a avaliação do ambiente de controle, avaliação de riscos, atividades de controle, informação e comunicação, monitoramento, gestão contábil, gestão de tecnologia da informação, ambiental, social e governança, transformação digital. Ao final do exercício, os principais resultados foram relatados aos gestores da organização e foram propostos planos de melhoria para os elementos que o exigiram.

Os Estatutos da Sociedade podem ser consultados na seguinte via:

<p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

29.2. As atividades de monitorização da sociedade, **destinadas a confirmar a eficácia da Arquitetura de Controle**, envolvem, em especial, a **cooperação das funções de auditoria interna e do Revisor Oficial de Contas** em matérias da sua competência, designadamente as relativas à informação financeira da sociedade.

29.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>De acordo com o disposto no Capítulo Oito do Código de Governança Corporativa, a Companhia terá uma área de Auditoria Interna, cuja missão será fornecer asseguração (auditoria) e consultoria (assessoria) independente e objetiva, sobre processos de governança, riscos e controles, visando a melhoria das operações da empresa, ajudando-a a atingir seus objetivos. Além disso, o artigo 62 do Estatuto Social estabelece o papel da Auditoria Interna na Companhia.</p> <p>O Capítulo Oito do Código de Governo das Sociedades estabelece ainda o papel e a responsabilidade do Revisor Oficial de Contas, bem como a sua remuneração e outras matérias que delimitem o seu âmbito de aplicação. Além disso, o artigo 47.º do Estatuto Social estabelece as funções do Revisor Oficial de Contas, incluindo a revisão de informação financeira e contabilística.</p>

Durante o ano de 2024, a Auditoria Interna e o Revisor Oficial de Contas, exerceram as suas funções conforme nelas estabelecido, informando sobre o seu trabalho à Comissão de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração.

O Código de Governança Corporativa da Companhia pode ser acessado em:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

29.3. A função de auditoria interna da corporação possui estatuto social aprovado pelo Comitê de Auditoria. Eles descrevem explicitamente o escopo de suas funções e devem incluir os tópicos indicados na recomendação.

29.3 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

SIM. Indique brevemente:

A Companhia possui Estatuto de Auditoria Interna que, de acordo com o Código de Governança Corporativa, foi atualizado em julho de 2024 e aprovado pelo Comitê de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração; e contempla, além de todas as questões indicadas na recomendação 29.3, incluindo a necessária autonomia e independência, o trabalho de avaliação e asseguaração dos processos de gestão de riscos, avaliar e garantir que os riscos estão sendo avaliados corretamente, avaliar os mecanismos de reporte dos principais riscos do negócio e sua gestão pelos responsáveis; adicionalmente,

são contempladas as boas práticas definidas nas normas do quadro internacional para o exercício profissional da Auditoria Interna emitido pelo <i>Institute of Internal Auditors - IIA Global</i> .
NÃO. Explique:
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	19 de novembro de 2014
Datas de modificação	

29.4. O diretor-chefe da auditoria interna mantém-se profissionalmente independente da alta administração da sociedade ou conglomerado que o contratou, por ser funcionalmente dependente exclusivamente do Comitê de Auditoria.

29.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: De acordo com o Artigo 62 do Estatuto Social da Companhia e do Estatuto Social da Auditoria Interna, o Auditor Interno reportar-se-á profissional e funcionalmente ao Conselho de Administração, que será responsável por nomear e destituir os candidatos propostos pelo Comitê de Auditoria e Riscos.</p> <p>Durante o ano de 2024, a Auditoria Interna ratificou sua independência perante o Comitê de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração em sua reunião de 12 de novembro.</p> <p>Os Estatutos da Sociedade podem ser consultados no seguinte link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

29.5. Compete ao Conselho de Administração da companhia nomear e destituir o chefe da auditoria interna sob proposta do Comitê de Auditoria. O mercado é informado de sua demissão ou renúncia.

29.5 Implementação de medidas **SIM** **NÃO** **N/A**

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>Dentre as funções do Conselho de Administração, consagradas no artigo 36, inciso 7º, do Estatuto Social da Companhia, está a de nomear e destituir livremente o Auditor Interno, mediante parecer prévio do Comitê de Nomeação, Remuneração e Governança Corporativa e do Comitê de Auditoria e Riscos.</p> <p>A destituição ou renúncia do Auditor Interno, caso ocorra, seria comunicada ao mercado em conformidade com o Decreto 2555 de 2010.</p> <p>O Estatuto Social da Companhia pode ser acessado acessando:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
NÃO. Explique:
N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

29.6. O Revisor Oficial de Contas da sociedade ou conglomerado é claramente independente dos mesmos. O respectivo relatório de auditoria faz uma declaração sobre essa capacidade.

29.6 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indicar sucintamente: A independência do Revisor Oficial de Contas é condição necessária para a sua nomeação pelo Conselho de Administração e a sua nomeação pela Assembleia Geral; adicionalmente, de acordo com o disposto no Capítulo Oito, título de fiscalização da arquitetura de controlo do Código de Governo das Sociedades, o Revisor Oficial de Contas deve reportar à Comissão de Auditoria e Riscos, entre outros, se a condição de independência em relação à Companhia ou suas partes relacionadas for mantida.</p> <p>Na Comissão de Auditoria e Riscos do Conselho de Administração, em fevereiro de 2024, a sociedade de revisores oficiais de contas emitiu o seu parecer independente sobre a informação financeira relativa ao exercício de 2023.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

29.7. Se a sociedade for a holding de um conglomerado, o Revisor Oficial de Contas é o mesmo para todas as empresas, incluindo as que são offshore.

29.7 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique brevemente:	
NÃO. Explique:	
<p>Nesse sentido, está definido no capítulo 8, Monitoramento da Arquitetura de Controle, Revisão Legal de Contas e Controle Externo do Código de Governança Corporativa da Companhia, indicando que o serviço de Revisão Legal de Contas será atribuído à Companhia e suas subsidiárias, com a mesma firma, com uma visão comum e compartilhada do Grupo Empresarial.</p> <p>Embora se pretenda que seja a mesma empresa em todas as empresas, o conglomerado econômico em que o Grupo Éxito está localizado incluiu o Grupo Pão de Açúcar (Brasil) e o Grupo Casino (França) até o início de 2024, tornando-se anexado ao Grupo Calleja em fevereiro de 2024, portanto, a implementação da medida requer o alinhamento das várias localidades. que tem implicações legais, operacionais, financeiras e técnicas.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>	
N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:	

Data de implementação	
Datas de modificação	

29.8. A sociedade tem como política a nomeação do Revisor Oficial de Contas, aprovada pelo Conselho de Administração e comunicada aos acionistas. Contém as disposições indicadas na recomendação 29.8.

29.8 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>O Capítulo 8 do Código de Governo das Sociedades, relativo à Arquitetura de Controlo de Monitorização, Revisor Oficial de Contas e Controlo Externo, contém as políticas estabelecidas para a eleição do Revisor Oficial de Contas, que inclui o disposto na medida 29.8.</p> <p>Durante o ano de 2024, data da última eleição, estas definições foram aplicadas no processo de eleição do atual Revisor Oficial de Contas, pela Alta Administração, pela Comissão de Auditoria e Risco, pelo Conselho de Administração e pela Assembleia Geral de Acionistas.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

29.9. A corporação estabelece um prazo máximo de contrato com a empresa de auditoria que varia entre 5 (cinco) e 10 (dez) anos, a fim de evitar proximidade excessiva com tal empresa e/ou suas equipes, e para resguardar sua independência. Relativamente a Revisor Oficial de Contas – pessoa singular sem contrato com qualquer empresa de auditoria, o prazo máximo do contrato é de 5 anos.

29.9 Implementação da medida SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p>
--

NÃO. Explique:

O Estatuto Social e as Políticas da Empresa não previam um prazo máximo para o qual a Empresa poderia reeleger a firma do Revisor Oficial de Contas. No entanto, o Código de Governo das Sociedades previa que, pelo menos, a cada cinco (5) anos devem ser rotativas as pessoas singulares que exercem as funções de revisor oficial de contas na sociedade. Além disso, foi estabelecido que a pessoa que foi rotativa só pode exercer as funções de Revisor Oficial de Contas após um período de dois (2) anos.

A Companhia tem defendido a adoção da medida, com todos, dadas as mudanças que enfrentou e levando em consideração que faz parte do Grupo Calleja. A implementação da medida requer o alinhamento das várias localidades, o que tem implicações legais, operacionais, financeiras e técnicas.

Em 2022, foi alterada a empresa que exerce a função de Auditor Fiscal para as entidades do Grupo na Colômbia.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	
Datas de modificação	

29.10. Dentro do prazo máximo do contrato, na metade do mesmo, a sociedade promove **o turnover dos associados da empresa de auditoria que lhe estão afetos** e das suas equipas de trabalho. Findo esse prazo, o volume de negócios da própria empresa deve obrigatoriamente ocorrer.

29.10 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique brevemente:

De acordo com o disposto no capítulo 8, Acompanhamento da Arquitetura de Controlo, Revisão Legal de Contas e Controlo Externo, do Código de Governo

<p>entidades incluem empresas do Grupo Societário, bem como empresas com um grande número de sócios e/ou gerentes em comum com os da Sociedade de Revisores Oficiais de Contas.</p> <p>O Código de Governança Corporativa da Companhia pode ser acessado em: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NÃO. Explique:</p>
<p>N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	

29.12. Na sua informação pública, a sociedade divulga o montante total do contrato com o Revisor Oficial de Contas, bem como a proporção que estes honorários têm para a sociedade de revisores oficiais de contas relativamente ao total dos rendimentos associados à atividade de auditoria financeira da sociedade.

29.12 Implementação de medidas

SIM

NÃO

N/A

<p>SIM. Indique brevemente:</p> <p>No seu sítio na Internet, a Sociedade publica o valor anual dos honorários profissionais pagos à Sociedade de Revisores Oficiais de Contas pelos seus serviços, bem como a proporção que representa do total das receitas da sociedade provenientes da sua atividade de revisão legal de contas.</p> <p>A certificação para 2024 pode ser encontrada em: https://www.grupoexito.com.co/en/certificates-other-documents</p>
<p>NÃO. Explique:</p>

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2016
Datas de modificação	

V. TRANSPARÊNCIA E INFORMAÇÃO FINANCEIRA E NÃO FINANCEIRA

Medida nº 30: Política de divulgação de informações.

30.1. O Conselho de Administração aprovou uma política de divulgação de informações que apresenta, no mínimo, a informações fornecidas na recomendação 30.1.

30.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Conselho de Administração, em reunião realizada em 19 de janeiro de 2016, aprovou a Política de Divulgação de Informações Financeiras e Não Financeiras contida no Capítulo Cinco do Código de Governança Corporativa da Companhia, que contém as informações contidas na recomendação. Esta Política foi modificada pela última vez em agosto de 2024, a fim de (i) alinhar a Política com os regulamentos vigentes emitidos pela Superintendência Financeira da Colômbia (Decreto 151 de 2021 e Circulares 031 de 2021 e 012 de 2022) e conforme exigido pelas regras da *Securities and Exchange Commission* (SEC) e da *Bolsa* de Valores de Nova York (NYSE), no que diz respeito à divulgação de informações ao mercado e, (ii) atender às solicitações feitas em relação à divulgação de informações pela Superintendência Financeira da Colômbia à Companhia.

Além do exposto, em fevereiro de 2018, o Comitê de Divulgação submeteu à apreciação do Comitê de Auditoria e Riscos o Procedimento de Divulgação, que foi aprovado em sua reunião de 19 de fevereiro e tem como objetivo gerenciar e controlar a elaboração e divulgação de informações financeiras e não financeiras aos mercados financeiro e de capitais e aos diferentes Stakeholders identificados pela Companhia, Buscando que todas as partes interessadas tenham o mesmo nível de informação, bem como informações claras, verdadeiras, suficientes e oportunas, de forma a facilitar o conhecimento do andamento da empresa, sua situação atual e a tomada de

<p>decisões pelas partes interessadas. Este procedimento é publicado no site corporativo e é de conhecimento público. Pode ser consultado no seguinte percurso:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/3.Disclosure-Procedure.pdf</p> <p>Da mesma forma, o Código de Governo das Sociedades da sociedade pode ser consultado na seguinte via:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>O estatuto social pode ser consultado na seguinte via:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	19 de janeiro de 2016
Datas de modificação	12 de agosto de 2024

30.2. No caso de conglomerados, a divulgação de informações a terceiros é abrangente e transversal em relação ao grupo de empresas, de modo que essas partes externas possam ter uma ideia bem fundamentada dos fatos, organização, complexidade, atividade, porte e modelo de governança do conglomerado.

30.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique sucintamente: A Companhia divulga as informações financeiras e não financeiras às quais está obrigada por lei, tanto relativas à própria companhia quanto às sociedades consolidadas que integram o Conglomerado.</p> <p>Durante o ano de 2024, a Companhia divulgou informações de forma abrangente e transversal em relação às empresas pertencentes ao Conglomerado, de acordo com os requisitos da Superintendência Financeira da Colômbia e dos demais mercados onde a Companhia tinha a condição de emissora do mercado de ações. Da mesma forma, as informações sobre os subordinados que integram o Conglomerado constam das demonstrações financeiras consolidadas da companhia e do relatório periódico de</p>

encerramento do exercício; ambos os documentos que são transmitidos pela empresa à SFC e que são publicados no site corporativo.

Essas informações fornecem às partes interessadas e a outros terceiros os elementos de julgamento necessários para formar uma opinião informada sobre o Conglomerado.

Os documentos, juntamente com todas as informações relevantes publicadas durante 2024, podem ser encontrados no seguinte caminho:
<https://www.grupoexito.com.co/en/relevant-information>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	29 de maio de 2015
Datas de modificação	19 de fevereiro de 2018

Medida nº 31: Demonstrações financeiras:

31.1. Caso existam reservas no relatório do Revisor Oficial de Contas, estas, e eventuais atos societários para a resolução da situação, serão **explicadas aos acionistas** reunidos em Assembleia Geral, pelo presidente da Comissão de Auditoria.

31.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indicar sucintamente: No artigo 2.2.4 do Código de Governo das Sociedades da Sociedade que contém o Regulamento da Comissão de Auditoria e Riscos, nas alíneas oo) e pp) da secção correspondente ao Gabinete do Revisor Oficial de Contas, compete ao Presidente da Comissão comunicar à Assembleia Geral as qualificações que tenham sido reportadas no relatório do Revisor Oficial de Contas, juntamente com as ações que a sociedade propõe para resolver esta situação.

O Código de Governo das Sociedades da sociedade pode ser consultado pela seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NÃO. Explique:
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	13 de Setembro de 2023

31.2. Se o Conselho de Administração considerar que deve manter a sua própria opinião sobre as qualificações [salvedades] ou os parágrafos de ênfase do Revisor Oficial de Contas, estes são explicados e justificados adequadamente à Assembleia Geral através de um relatório escrito que especifique o conteúdo e o alcance da discrepância.

31.2 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique sucintamente: No artigo 2.2.4 do Código de Governo das Sociedades da Sociedade que contém o Regulamento da Comissão de Auditoria e Riscos, na alínea oo) da secção correspondente ao Gabinete do Revisor Oficial de Contas, inclui-se expressamente o conteúdo da recomendação.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da sociedade pode ser consultado pela seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	13 de Setembro de 2023

31.3 As informações financeiras públicas contêm uma descrição detalhada das transações com ou entre partes relacionadas. Isso inclui transações entre empresas conglomeradas que a corporação considera materiais por meio de parâmetros objetivos, como volume, porcentagem sobre ativos, vendas ou outros indicadores. **Há também uma referência a quaisquer transações offshore.**

31.3 Medir a implementação SIM NÃO N/A

SIM. Indique sucintamente: As Transações entre Partes Relacionadas que são consideradas relevantes para a Companhia estão incluídas detalhadamente nas Demonstrações Financeiras, bem como no Relatório de Governança Corporativa.

No caso da Companhia, essas transações foram incluídas na nota 9.2 das Demonstrações Financeiras avulsas que foram submetidas à aprovação da Assembleia Geral Ordinária realizada em 21 de março de 2024, e na página 31 do Relatório de Governança Corporativa também submetido à apreciação do mesmo órgão em 2024. Da mesma forma, no Relatório de Governo Societário aprovado pelo Conselho de Administração em janeiro de 2025, foram incluídas informações sobre onde as informações podem ser encontradas nas Demonstrações Financeiras.

Da mesma forma, nas informações financeiras publicadas trimestralmente durante o ano de 2024, a nota 10 das Demonstrações Financeiras Consolidadas e a nota 9.2 das Demonstrações Financeiras Separadas informaram as Transações entre partes relacionadas que foram realizadas.

As Demonstrações Financeiras e o Relatório de Governança Corporativa apresentados na reunião ordinária da Assembleia podem ser encontrados na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-reports-and-financial-statements>

Da mesma forma, as demonstrações financeiras trimestrais podem ser encontradas na seguinte rota:

<https://www.grupoexito.com.co/en/financial-information>

O último relatório de governança corporativa pode ser encontrado no seguinte caminho:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NÃO. Explique:
NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2000
Datas de modificação	29 de maio de 2015

Medida nº 32: Informação aos mercados.

32.1. No âmbito da política de divulgação de informação, o Conselho de Administração (ou o Comitê de Auditoria), **adota as medidas necessárias para assegurar que os mercados financeiro e de capitais recebam toda a informação financeira e não financeira sobre a sociedade** exigida pela regulamentação em vigor, bem como qualquer outra que considere relevante para os investidores e clientes.

32.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: O artigo 2.2.4 do Código de Governança Corporativa da Companhia, correspondente ao Regulamento do Comitê de Auditoria e Riscos, na seção correspondente aos processos de informações financeiras e relatórios, estabelece como função do Comitê aquela incluída na recomendação. Da mesma forma, esta seção inclui outras funções relacionadas, como apoiar o Conselho na supervisão das informações financeiras que a Empresa deve publicar periodicamente e verificar se essas informações são preparadas com os mesmos princípios e práticas profissionais das contas anuais, entre outras funções relacionadas.</p> <p>Em 2024, antes da divulgação das informações financeiras, o Comitê de Auditoria e Riscos revisou as Demonstrações Financeiras.</p> <p>O Código de Governo das Sociedades da sociedade pode ser consultado pela seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	15 de janeiro de 2016
Datas de modificação	13 de Setembro de 2023

32.2. O site da corporação é fácil de usar. O visitante encontra qualquer informação de Governança Corporativa facilmente.

32.2 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O site da Empresa foi projetado e organizado de forma simples, amigável e intuitiva para orientar os usuários através das diferentes opções de acesso às informações publicadas, incluindo informações e documentos sobre Governança Corporativa e aqueles relativos às informações financeiras e não financeiras da Empresa. A estrutura do site corporativo obedece aos padrões de mercado, especialmente os de outros emissores comparáveis à empresa e garantindo o devido cumprimento das obrigações que correspondem à empresa como emissora de 3 mercados de ações (Colômbia, Brasil e Estados Unidos).

Da mesma forma, o site possui um link de Governança Corporativa no qual se encontram todos os documentos e informações correspondentes a este assunto e um link de acionistas e investidores no qual os usuários podem encontrar a documentação e informações correspondentes ao relacionamento com os investidores.

Da mesma forma, a Companhia está trabalhando constantemente para continuar disponibilizando, de forma amigável, todas as informações relevantes que, devido às boas práticas de governança corporativa, devem estar disponíveis ao público e aos acionistas, e possui informações em espanhol e inglês, e alguns documentos relevantes em português.

O site da Empresa está localizado na seguinte rota:

<https://www.grupoexito.com.co/en>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a

Adoção da recomendação:	
Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	Dezembro de 2019

32.3. Nesse sentido, o site da empresa inclui, pelo menos, os links indicados na recomendação 32.3.

32.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

<p>SIM. Indique resumidamente: O site inclui os links mencionados na recomendação em espanhol e inglês, que podem ser verificados em https://www.grupoexito.com.co/en, as seções estão localizadas no canto superior esquerdo, rolando para baixo no menu principal.</p> <p>Da mesma forma, o site possui uma seção em português, que inclui alguns documentos relevantes que fazem parte da recomendação e que asseguram o devido cumprimento das normas do mercado de valores mobiliários brasileiro aplicáveis à Companhia como emissora estrangeira nesse mercado.</p> <p>NÃO. Explique:</p>	
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>	
Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	Dezembro de 2019

32.4. Em geral, os documentos comprobatórios por meio dos quais a corporação transmite informações aos mercados são arquivos fáceis de compartilhar, baixar e imprimir.

32.4 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: Como um dos principais mecanismos de comunicação entre a Empresa e seus Stakeholders, o site contém documentos que podem ser impressos, baixados e compartilhados por qualquer usuário da página, não havendo restrições de qualquer tipo.

Da mesma forma, quando a Companhia divulga informações relevantes por meio do mecanismo fornecido pela Superintendência Financeira da Colômbia, e por meio das plataformas disponibilizadas para o mesmo fim pelas autoridades do Brasil e dos Estados Unidos, os arquivos são carregados de forma que possam ser baixados, impressos e compartilhados.

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	17 de março de 2015
Datas de modificação	

32.5. Se a corporação for grande e complexa, ela publica anualmente em seu site um relatório explicativo sobre a organização, métodos e procedimentos de sua Arquitetura de Controle. Procura fornecer informações financeiras e não financeiras precisas e fiáveis, e proteger os ativos da empresa, bem como a segurança e eficácia das suas transações. Um relatório de gerenciamento de risco complementa as informações acima.

32.5 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: A Companhia publica anualmente em seu website o Relatório de Governança Corporativa. Este relatório explica em pormenor os tópicos incluídos na recomendação e contém também um relatório sobre o Sistema de Gestão de Riscos e a arquitetura de controlo. Da mesma forma, o Relatório de Gestão da Companhia menciona essas questões de forma mais geral e concisa.

Por fim, um documento explicando o papel da auditoria dentro da Empresa também é publicado no site da Empresa. O documento acima pode ser encontrado no seguinte caminho:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Internal-audit.pdf>

O último Relatório de Governança Corporativa da Companhia pode ser verificado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

O último Relatório de Gestão da Companhia pode ser verificado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Management-report-2023.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	25 de fevereiro de 2016
Datas de modificação	

Medida nº 33: Relatório Anual de Governança Corporativa.

33.1. A companhia elabora um Relatório Anual de Governança Corporativa. O Conselho de Administração é responsável por seu conteúdo, após sua análise e parecer favorável pelo Comitê de Auditoria. Este relatório acompanha os demais documentos do fechamento do exercício contábil.

33.1 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: De acordo com o disposto no capítulo oito do Código de Governança Corporativa, o relatório anual conterá, entre outros, o Relatório Anual de Governança Corporativa, que deverá ser aprovado pelo Conselho de Administração, após validação pelo Comitê de Auditoria e Riscos.

No exercício dessa prática, a Companhia submeteu o Relatório Anual de Governança Corporativa à aprovação do Conselho de Administração em sua reunião de janeiro de 2025, após análise pelo Comitê de Auditoria e Riscos.

O Código de Governo das Sociedades da Sociedade pode ser consultado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

<p>O último relatório de Governança Corporativa da Companhia pode ser verificado na seguinte via: https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf</p> <p>NÃO. Explique:</p>
<p>NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:</p>

Data de implementação	31 de dezembro de 2015
Datas de modificação	

33.2. O Relatório Anual de Governança Corporativa da companhia não é uma mera transcrição das normas de governança constantes do estatuto social, regimento interno, códigos de boa governança ou outros documentos da companhia. Não pretende descrever o modelo de governança da corporação, mas sim explicar como ele realmente funciona e quaisquer mudanças relevantes durante o período contábil.

33.2 Aplicação das medidas

SIM

NÃO

N/A

SIM. Indique resumidamente: O objetivo do Relatório Anual de Governança Corporativa da Companhia não é ser uma mera transcrição das normas de Governança Corporativa incorporadas nos diferentes documentos internos; pelo contrário, seu objetivo principal é explicar a realidade da operação da Companhia, para o qual inclui informações correspondentes à estrutura acionária da organização, a estrutura de sua Administração, a composição do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria e Riscos, seu funcionamento e principais objetivos e desafios, conquistas e oportunidades de melhoria surgidas no respectivo ano, o relacionamento das transações entre partes relacionadas executadas e o relatório de gerenciamento de riscos, entre outros.

Essas informações fornecem aos stakeholders da Companhia uma visão de sua situação atual e sua visão do negócio. O relatório é publicado no site da Companhia e é acessível ao público para todo o mercado.

O último Relatório de Governança Corporativa apresentado pela empresa pode ser verificado na seguinte via:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NÃO. Explique:

N.A. Precise a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2015
Datas de modificação	28 de janeiro de 2025

33.3. O Relatório Anual de Governança Corporativa da companhia descreve, ao final do exercício contábil, como a companhia aplicou, ao longo do ano, as recomendações de governança que adotou, bem como as principais mudanças decorrentes.

A estrutura do Relatório Anual de Governo da Sociedade coincide com o regime previsto na recomendação 33.3.

33.3 Implementação de medidas SIM NÃO N/A

SIM. Indique resumidamente: O Relatório Anual de Governança Corporativa da Companhia é elaborado de acordo com a estrutura descrita na recomendação 33.3 e contém informações ao final do ano que descrevem a maneira pela qual (i) as recomendações de Governança Corporativa adotadas pela Companhia foram cumpridas durante o ano; e (ii) os regulamentos que a Companhia exige das diferentes jurisdições. Da mesma forma, o Relatório contém as principais mudanças ocorridas durante o ano (sejam elas derivadas de transações comerciais ou de assuntos corporativos) e descreve os desafios, conquistas e oportunidades evidenciados.

Entre as informações incluídas está a referida (a) a implementação de estratégias para dar continuidade ao processo de construção de relações de valor entre a Companhia e seus stakeholders; (b) a rigorosa comunicação das informações financeiras e não financeiras da Companhia, em estrita observância ao princípio de transparência e divulgação e aos regulamentos

aplicáveis à Companhia como emissora de 3 mercados de valores mobiliários (colombiano, brasileiro e americano).

O último Relatório de Governança Corporativa da Companhia, aprovado pelo Conselho de Administração em janeiro de 2025, pode ser verificado na seguinte via:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NÃO. Explique:

NA. Precisa a lei ou regulamento que impede a Adoção da recomendação:

Data de implementação	31 de dezembro de 2015
Datas de modificação	28 de janeiro de 2025



Envigado, January 28, 2025

FILING AND REPORT OF THE IMPLEMENTATION OF BEST CORPORATE PRACTICES

Almacenes Éxito S.A. (the “Company”) informs its shareholders and the market in general that in accordance with the provisions of the External Circular 028 of 2014 issued by the Financial Superintendency of Colombia (“SFC”), the Company submitted the Implementation of Best Corporate Practices Report 2024 (“Código País”) before the regulator.

The full content of this report is available on the [corporate website](#) and is attached below:

BEST CORPORATE PRACTICES IMPLEMENTATION REPORT TRANSMISSION

ALMACENES ÉXITO S.A.

MAIN REGISTERED AGENT
Juan Carlos Calleja Hakker

REGISTERED AGENT APPOINTED TO SEND THE IMPLEMENTATION REPORT
Ivonne Windmueller Palacio

REPORTING PERIOD
2024

REPORT DATE
JANUARY 28, 2025

INTRODUCTION

Implementation of the recommendations of Colombia's new Best Corporate Practices Code must be reported by issuers to the Financial Superintendence of Colombia (SFC, for the Spanish original) by means of this Best Corporate Practices Implementation Report.

The objective of this report is to inform the securities market of each issuer's implementation, or failure to do so, of the code's recommendations. To this end, for each recommendation there are three boxes for YES, NO and N.A. (not apply), as well as a space to supplement its response as follows:

If the answer is yes, the issuer must briefly describe the way such implementation has been made. If not, the issuer must explain the reasons why it has not been adopted.

The N.A. response can only be provided by the issuer in cases that for legal reasons it is not possible to adopt the recommendation. In this case, the issuer must indicate precisely the law or regulation which prevents it.

Given that, some recommendations are made up of a number of specific aspects, is important to emphasize that these will only be understood as implemented if all the aspects that compose them are met, unless the reason for not adopting some is of legal nature, which should be indicated.

Each recommendation has a box to indicate the date the issuer first implemented it. Additionally, there will be the box where the dates on which changes are made will be recorded.

Finally, when the issuer by its nature does not have the specific body to which the recommendation relates it shall be understood that it refers to the equivalent body within the entity.

I. SHAREHOLDERS' RIGHTS AND EQUAL TREATMENT

Measure No. 1: The principle of equal treatment.

1.1. The Corporation gives equal treatment to all the shareholders who have similar shares and conditions, without granting access to privileged information to some shareholders above others.

1.1 Measure Implementation	YES	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	N/A	<input type="checkbox"/>
<p>YES. Briefly indicate: In the actions carried out by the Company during 2024, the principle was fully applied.</p> <p>The Company provides equal treatment to all its shareholders. This principle is enshrined in Articles 9 and 36.2 (a) of the Bylaws, by establishing equitable treatment for all shareholders and investors as a fundamental premise of the actions of the Company and even of the Board of Directors. Similarly, in chapter three of the Corporate Governance Code, mechanisms are established to ensure equitable treatment for all shareholders and holders of securities other than shares of the Company, and in chapter four, this measure is established as a duty of the Company's employees and directors.</p> <p>The Company Bylaws and the Corporate Governance Code can be accessed by visiting the following links, respectively:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>In order to give greater visibility to the measures for the protection of shareholders and holders of securities other than shares, among which is the guarantee of their equitable treatment, the Company has generated an extract of the chapter on the subject contained in the Corporate Governance Code, which is available on the corporate website:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/2.Protection-Shareholders-.pdf</p> <p>Likewise, prior to the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held in 2024, among the decisions adopted by the Board of Directors was the approval of the implementation of measures to ensure the equitable treatment of all shareholders and promote their participation in the respective shareholders' meeting in light of Part III, Title I, Chapter VI of the Basic Legal Circular (External Circular 29 of 2014):</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-09022024.pdf</p> <p>Other links of interest where the application of the principle can be validated: https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf</p>						
<p>NO. Explain:</p>						

<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	March 27, 2019

1.2. The Board of Directors has approved concrete procedures to determine the corporation’s ways to relate to the different types of shareholders, regarding matters such as: access to information; answer to information requests; communication channels; interaction between the shareholders and the corporation, its Board of Directors, and the remaining managers.

1.2 Measure Implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Company's Corporate Governance Code provides for several mechanisms implemented in order to strengthen the relationship with the different stakeholders, among which the Financial and Non-Financial Information Disclosure Policy approved by the Board of Directors (chapter five) stands out, which, in addition to enshrining: (i) the regulation of the Information Disclosure Committee, (ii) the information that is the subject of disclosure, and (iii) the means and channels for making such disclosure; establishes: (iv) information on the Shareholder and Investor Service Office; (v) the means and channels for receiving and attending to proposals for decisions, requests, consultations and petition rights. In addition to the above, the Company has a shareholder and investor service office, whose main function is to facilitate relations with the market, and which is available for personal or electronic attention to requests, queries or petition rights of shareholders. Your contact details can also be found on the corporate website (in 2 sections for greater visibility).</p> <p>Likewise, the Information Disclosure Procedure, approved by the Audit and Risks Committee of the Board of Directors, contains all the guidelines that must be followed by the different responsible parties to ensure that shareholders, investors and stakeholders have the necessary knowledge about the state, progress and evolution of the Company's businesses so that they have sufficient elements of judgment for decision-making.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be accessed at:(Pg. 77 – 84).</p> <p>https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>

The Disclosure Procedure can be accessed at:

<https://www.grupoexito.com.co/es/3.Disclosure-Procedure.pdf>

On the website there is also a space dedicated exclusively to shareholders and investors (by selecting in the menu the option called "03. Shareholders and investors"):

<https://www.grupoexito.com.co/en>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	August 12, 2024

Measure No. 2 Information about shares.

2.1. On its web site, the **Company provides the public** with clear, precise, and in a comprehensive way, about **the different share classes issued** by the Company, the number of shares issued for each class, and the number of shares in reserve, as well as the rights and duties inherent to each share class.

2.1 Measure Implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: All information about the Company's shares is made clear, accurate and complete on the Company's corporate website to the public.

Information about share issues can be found at the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/en/issuance-shares>

Regarding the characteristics of shares, dividends, income tax returns, share exchange, share issuances, mechanisms for handling share-related queries, dematerialization of shares and share split, can be accessed at the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/en/faq>

Likewise, the Company reports the shareholder composition quarterly to the Financial Superintendence, which can be consulted in the RNVE and on the corporate website:

<https://www.grupoexito.com.co/en/main-shareholders>

Likewise, the Company's shareholding structure is available on its corporate website:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholding-structure>

Information on the corporate structure (in accordance with the financial statements), the tax audit and the internal audit can also be consulted through this link.

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	February 19, 2018

Measure No. 3 No capital dilution.

3.1. In transactions that may cause the dilution of the capital of minority shareholders (i.e. a capital increase with a waiver of preemptive rights in the subscription of shares, a merger, a segregation (spinoffs), among others), **the corporation will explain them to the shareholders in detail** via a prior report from the Board of Directors and a recommendation regarding the terms of the transaction from an outside independent consultant of recognized standing (fairness opinion), appointed by the Board of Directors. These reports are available to the shareholders prior to the General Meeting, within the terms for the exercise of inspection rights.

3.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain:

The Financial and Non-Financial Information Disclosure Policy contained in the Corporate Governance Code (Chapter Five) expressly establishes that the Company shall communicate and disclose to its shareholders the information relating to transactions that may result in the dilution of shareholders' capital. Likewise, when complying with the procedure for disclosing information to shareholders and the market, the Company takes into consideration providing clear and sufficient information on possible capital dilution, in the event that there is any operation that gives rise to it.

As explained in July 2022 by the Company to the Financial Superintendency¹:

- As of the date of completion and transmission of this survey, the most recent evidence of the adoption of this practice by the Company is verified in the information made available to shareholders on the occasion of the transaction that is the subject of the General Shareholders' Meeting, at its extraordinary meeting on September 12, 2019 (this was the last transaction that could lead to the dilution of the capital of minority shareholders). On that occasion, in accordance with the provisions of the measure, the Company explained in detail to its shareholders in a preliminary report, and with the opinion on the terms of the transaction, of an independent external advisor of recognized solvency (*fairness opinion*).

The above information is available at the following link on the corporate website: <https://www.grupoexitocom.co/es/asamblea-accionistas-2019-reunion-extraordinaria-12-septiembre-documentacion-soporte>

- During the years 2020, 2021, 2022, 2023, and 2024, no transaction was carried out that could lead to the dilution of and, therefore, lead to the implementation of said measure.
- In 2023, Grupo Éxito was separated from its parent company Companhia Brasileira de Distribuição ("CBD or GPA"), an operation that did not involve a dilution of Éxito's capital. All information related to the publications to the market through the relevant information mechanism, the corporate presentations used for meetings with

¹ [1] Through the response filed under code 2022133519-002-000 to the requirement under file 2022133519-000-000.

analysts, investors and shareholders and the links to the SEC and CVM regulatory bodies (of the United States and Brazil, respectively) are located at the following link on our website:
<https://www.grupoexito.com.co/es/adrsII-bdrsII-spli>

However, the "No" option is selected, taking into account the recommendations received from the Financial Superintendence on August 5, 2024, where they inform the Company that in order for the measure to be understood to have been fully adopted, in addition to being developed in internal regulations, it must expressly contain the following conditions: (i) the preparation of a prior report by the Board of Directors, (ii) that said report is accompanied by an opinion of an independent advisor, and (iii) that the above documents are made available to shareholders during the period of the right of inspection.

The Company's Corporate Governance Code (see chapter five, page 68) can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	
Modification Date	

Measure No. 4 Information and communication with shareholders.

4.1. The corporation has an institutional web site in Spanish and English, with a link of Corporate Governance, or of relations with shareholders and investors, or equivalent. It will include financial and non-financial information in the terms proposed by recommendations 32.3 and 33.3. Furthermore, under no circumstance, it will include the corporation’s confidential information, or that relative to company secrets, or any other whose disclosure could be used to the detriment of the corporation.

4.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

The Company has the website <https://www.grupoexito.com.co/en>, which complies with the information detailed in recommendations 32.3 and 33.3, both in Spanish and English. Similarly, the corporate website has a section dedicated exclusively to Corporate Governance (which can be accessed by clicking on the menu option "02. Corporate Governance") and another dedicated to Shareholders and Investors (which can be accessed by clicking on the menu option "03. Shareholders and Investors"), with information of their financial and non-financial interest.

It should be noted that the Company also has a website in Portuguese, which includes the corporate governance and shareholder and investor relationship information required by Brazilian regulations: <https://www.grupoexito.com.co/pt>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	February 19, 2018

4.2. The corporation has permanent-access mechanisms targeted exclusively to shareholders, such as a web link (only for them), or an office devoted to the relations with shareholders and investors, periodical information sessions, among others. These spaces should permit them state their opinions, concerns or suggestions on the corporation’s development, or about their condition as shareholders.

4.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company has links on the website exclusively for shareholders. The Financial Vice Presidency directly attends to shareholders and investors, permanently facilitates the relationship with the market and attends personally or electronically to their requests and queries.

The contact details can be found on the Company's website (in 2 sections for greater visibility) and in the Corporate Governance Code (chapter five). In addition, the Corporate Governance Code enshrines additional mechanisms for the receipt and attention of decision proposals, requests, consultations and petition rights of shareholders.

During 2024, the Company published 4 quarterly results, 4 quarterly results conference calls, and 1 Ordinary Meeting of the General Shareholders' Meeting.

The Company's Corporate Governance Code (see chapter five) can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Contact information for the attention of shareholders and investors can be found on the corporate website through the following links:

<https://www.grupoexito.com.co/en/contact-shareholders-investors>
<https://www.grupoexito.com.co/en/faq>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	

4.3. The corporation organizes events to present quarterly results to its shareholders and to market analysts. These may be in person or through distant-communication media (conference, video conference, etc.).

4.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company complies with the recommendation whenever it organizes quarterly results presentation events, aimed at its shareholders and market analysts by telephone conference and online via

Teams. The information is shared in English during the call and its transcript is posted in Spanish on the website. In the same way, the financial results of each quarter and a presentation of these are published on the website; in addition to making the disclosure of relevant information in accordance with the applicable regulations in force.

In 2024, four (4) teleconferences were held, the reports and presentation are published on the society's website, in the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/en/financial-information>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	

4.4. The corporation organizes or takes part in presentations, events, or forums on fixed-yield instruments, mostly addressed to debt-security investors and market analysts. These events offer updates on the issuer’s business indicators, the management of its liabilities, its financial Policy, its ratings, its behavior concerning covenants, etc.

4.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: During the year 2024, the Company coordinated spaces in order to update and keep its shareholders and investors informed. The Company held quarterly results conference calls where a space is assigned to answer questions from attendees.

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the

adoption of the recommendation:
--

Implementation Date	May 16, 2017
Modification Date	

4.5. The corporation’s bylaws provide that a shareholder or group of shareholders, representing at least five percent (5%) of the capital, may request the performance of Specialized Audits on matters other than those pertaining to the audits carried out by the corporation’s Statutory Auditor. Depending on its capital structure, the corporation may determine a proportion below five percent (5%).

4.5 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Company's Bylaws (Article 63) provide for the power of shareholders included in the recommendation. In the same vein, the Corporate Governance Code (chapter three) expressly establishes the conditions and procedure for carrying out specialised audits. During 2024, no shareholder requested this type of specialized audit.</p> <p>The company's Bylaws and Corporate Governance Code can be consulted through the following links, respectively:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Date	March 17, 2015

4.6. For the exercise of this right, the corporation has a written procedure with the precisions provided in recommendation 4.6.

4.6 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
NO. Explain:
<p>Inline with what was mentioned in the response to recommendation 4.5, the Corporate Governance Code (chapter three) expressly establishes the conditions and procedure approved by the Board of Directors for the performance of specialized audits.</p> <p>However, the "No" option is selected, taking into account the recommendations received from the Financial Superintendence on August 5, 2024, where they inform the Company that the express duty of the Board of Directors to respond to requests for a specialized audit should be included in said chapter, and to respond to such requests as far as possible in a time less than the 30 calendar days established by the Company.</p> <p>The company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	
Modification Date	

Measure No. 5 Behavior of managers before takeovers or transactions to change the corporation’s control.

5.1. The members of the Board of Directors and of the senior management have agreed expressly, in their letters of acceptance or contracts, that as soon as they learn of a take-over bid or other relevant transactions, such as mergers or segregation (spinoffs), there will be periods during which they will not negotiate, directly or indirectly through a third party, any shares of the corporation.

5.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Both the members of the Board of Directors and the members of Senior Management have expressly accepted the condition set forth in the recommendation. The members of the Board of Directors through their letters of acceptance, which can be consulted on the corporate website through the following links:

Independent Members

Miguel Fernando Dueñas:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-and-independence-certificate-Miguel-Duenas.pdf>

Francisco José Fermán Gómez:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-and-independence-certificate-Francisco-Ferman.pdf>

Óscar Samour Santillana:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-and-independence-certificate-Oscar-Samour.pdf>

Equity members

Francisco Javier Calleja Malaina:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-Francisco%20Calleja.pdf>

Juan Carlos Calleja Hakker:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-Carlos-Calleja.pdf>

David Alberto Cahen Ávila:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-David-Cahen.pdf>

Alberto José Corpeño Posada

<https://www.grupoexito.com.co/es/Acceptance-nomination-Alberto-Corpeno.pdf>

In the case of members of Senior Management, during 2019 their employment contract was modified in order to give greater scope to the provision already included in it. Similarly, the people in Senior Management who have joined the Company after 2019 have this clause incorporated into their employment contracts.

In addition to the above, chapter six of the Company's Corporate Governance Code establishes the Insider Information Use Policy applicable to Directors and employees, which establishes the restricted periods for carrying out operations related to the sale or acquisition of shares of the Company. Likewise, the Company has an internal procedure to monitor compliance with this Policy, through which (i) as soon as a takeover bid or relevant transaction is known, and (ii) prior the disclosure of financial results, a series of verifications are carried out to validate compliance.

The Company's Corporate Government Code (see chapter six, page 75) can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 23, 2018
Modification Date	

Measure No. 6 Listing of corporations clustered in conglomerates.

6.1. Without prejudice to the independence of every single company of the conglomerate and to the responsibilities of its management bodies, the conglomerate has an **organizational structure** that defines for the three (3) governance levels (Shareholders Assembly, Board of Directors, and senior management), the key bodies and individual positions and the relations between them. Such a structure is public, evident, and transparent; it determines clear responsibility and communication channels; it facilitates the conglomerate's.

6.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The shareholding structure of the Conglomerate is published on the Company's website, which explains the participation of the Company in each of the subordinated entities and the relationship that exists with each of the companies that make up the Business Group, which allows to easily define the strategic orientation, supervision, control and effective administration of the Conglomerate, respecting in all case the autonomy of each company in the monitoring of decision – making procedures.

Likewise, there is information on the corporate structure according to the financial statements, the statutory auditors, and the internal audit.

Proof of the application of this practice was presented during the year 2021, when the Company standardized the Corporate Governance practices of the national subsidiaries in which it had a participation equal to or greater than 95% of the capital stock, through a process of simplification of the governance structure, unifying the boards of directors in a single body called the Subsidiaries Steering Committee, being this the highest management body. The above, in order to: (i) have a single governing body in charge of carrying out its own strategic functions, seeking uniformity in corporate governance practices; and (ii) unify to the greatest extent possible, except for matters specific to the industry of each company, its bylaws and corporate governance codes, respecting in all cases the autonomy of each company in following the procedures for decision-making and the singularities of each of the businesses.

The Company's shareholding structure can be accessed at: <https://www.grupoexito.com.co/en/shareholding-structure>

NO. Explain

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Date	September 2, 2015

6.2. Under the previous provision, **the holding company and its most important subordinates have defined a framework for institutional relations** through the subscription of an agreement. Such an agreement is public, has been approved by the Board of Directors of each of the companies, and it regulates the topics indicated in recommendation 6.2.

6.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain.

Although to date there is no single public agreement approved by the highest administrative body of each of the companies that are part of the conglomerate that regulates all matters concerning their various relationships; at the Group level, different practices have been adopted that are related to recommendation 6.2 and that are aimed at achieving: uniformity and homogeneity in their actions in order to achieve cohesion, the existence of the same primary interest to pursue and defend, the use of synergies, the definition of the guidelines to be complied with for the conclusion of contracts between them, the common vision regarding Control architecture issues, among others.

In order to prove the above, the following are some examples of the practices related to this measure that the Company has adopted, namely:

- The Company's Board of Directors approved the applicable conglomerate governance rules and incorporated them into the Corporate Governance policies contained in the Corporate Governance Code.
- The Company and its subordinates have a common mission: "*To work so that the customer returns*", this being the interest that all companies pursue and defend, and with shared principles and values such as: service, teamwork, innovation, among others. Similarly, there is only one higher purpose at the Group level: "*We nurture opportunities in Colombia*".
- As part of the process of seeking cohesion of the conglomerate and with the aim of achieving a common and shared vision at the structural level of the Business Group:

- In the Corporate Governance Code, with regard to the Company's control architecture, it is expressly established that the Risk Management and Internal Control System takes into account the nature, size, complexity, risks inherent to the activity carried out and legal requirements of the Company and of each of the companies of the Business Group.

Likewise, the Code expressly states: *"The Tax Audit service will be assigned to the Company and its subordinates, with the same signature, with a common and shared vision of the Business Group."*

- During 2021, the Company carried out a process of standardization of the Corporate Governance practices of the national subsidiaries, so that their bylaws and each of their Corporate Governance Codes contemplated – as far as reasonably possible – the same practices and provisions of the Company, with the relevant exceptions according to the particularities of the industry and business of each subsidiary and respecting, in any case, the autonomy of each society in making certain decisions.
- The national subsidiaries whose structure corresponds to simplified joint-stock companies (S.A.S.) and which are the exclusive property of the Company, have a single and the same administrative body called the Subsidiaries Management Committee that exercises the functions of the highest administrative body of any company and which, being the same for said companies, it aims to ensure cohesion, unity and uniformity in practices and regimes, efficiency, coherence and strengthening of the strategy, etc.
- The criteria and mechanisms for determining the price and other conditions when transactions are presented between related parties are found in the Policy and Procedure that regulate the matter and that are intended to guarantee transparency, that transactions are always concluded at market prices and that the principles that govern the aforementioned Policy are complied with¹¹.

The Company's Policy is found in chapter seven of the Corporate Governance Code and it expressly establishes that the transaction between related parties must, among others, promote the use of synergies. Similarly, the Corporate Governance Code of the subsidiaries also includes the guidelines of the Company's Policy.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The respective Procedure for Transactions between Related Parties can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf>

Thus, the answer is NO, because to date there is no single document that contemplates all the matters previously raised and that is of a public nature and approved by the highest administrative body of each company. As stated, there are multiple internal corporate practices and provisions that regulate such matters, both at the level of the Company and its national subsidiaries, which are contained in different instruments and which, prior to their existence, have completed the required internal corporate procedures

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	
Modification Date	

Measure No. 7 Conflict resolution.

7.1. Except for the disputes between shareholders, or between shareholders and the corporation or its Board of Directors that by explicit legal mandate must be settled necessarily before the ordinary jurisdiction, the corporation's bylaws include conflict-resolution mechanisms such as direct agreements, amiable composition, settlement, or arbitration.

7.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 56 of the Bylaws provides for an arbitration clause to submit disputes to the decision of an Arbitration Court, as a last resort, after granting a term for direct settlement between the participants and the possibility of settling the conflict through the mechanism of amicable composition.

During 2024 there were no disputes between shareholders, or between shareholders and the company or its Board of Directors, so there was no need to resort to the dispute resolution mechanisms established by the measure.

The Company Bylaws can be found at:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Dates	March 17, 2015

II. GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Measure No. 8 Functions and competence.

8.1. Besides other functions assigned to the General Assembly of Shareholders by the legal framework, the bylaws explicitly confer the functions of the General Assembly of Shareholders related in recommendation 8.1 and emphasize their exclusive and non-delegable nature.

8.1 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: The Company's Bylaws regulate in Article 29 the functions of the General Shareholders' Meeting. Article 30 of the same document establishes the exclusive functions of the General Shareholders' Meeting and consequently as non-delegable paragraphs a), b), f), g), i) and k) of Article 29, in compliance with recommendation 8.1.

"A. To freely elect and remove the members of the Board of Directors, the Statutory Auditor, and to approve the succession policy for these positions, when appropriate, which shall be proposed by the Board of Directors;

B. To approve the general remuneration policy for the members of the Board of Directors, and in the event that the Board of Directors so proposes, to define the general framework within which the Board of Directors may recognize a variable remuneration component to Senior Management that is obtained from the behavior of the Company's shares in the market;

F. To dispose of the profits that are established in accordance with the financial statements of position and results, once they have been approved, subject to the legal provisions and the rules of these bylaws. In the exercise of this power, it may create or increase voluntary or occasional reserves for specific purposes; and to set the amount of the dividend, the form and term for its payment;

G. To order the transfer or change of destination of occasional or voluntary reserves, their distribution or their capitalization, when they are unnecessary;

I. To provide that a certain issue of ordinary shares shall be placed without being subject to the right of preemption;

K. To agree (i) the merger of the Company, actively or passively, with another or other companies, (ii) its transformation, (iii) its spin-off, (iv) the segregation (improper spin-off), alienation, encumbrance or lease of the social enterprise or a portion of its assets when, in the opinion of the Board of Directors, such operation compromises essential assets for the development of the corporate purpose, (v) the acquisition of other companies or assets when, in the opinion of the Board of Directors, such operation may result in an effective modification of the corporate purpose, (vi) the early dissolution or extension of the term of duration and, (vii) in general, any reform, extension or modification of the bylaws;"

The Company's bylaws can be found at:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	April 27, 2023

Measure No. 9: Regulation of the General Assembly of Shareholders.

9.1. The corporation has a regulation for the General Assembly of Shareholders, which set up norms for any tasks within its competence. They range from its meeting calls, to the preparation of the information intended for shareholders, their attendance, the development and exercise of their political rights, so that they are fully aware about the regime that governs the Assembly’s sessions.

9.1 Measure implementation **YES** **NO:** **N/A**

YES. Briefly indicate: The Company's Bylaws, in the articles of chapter five, title II, establish the composition, call and operation of the General Shareholders' Meeting. Likewise, the Company's Corporate Governance Code enshrines in its second chapter dedicated to corporate bodies (numeral 2.1.1) the Rules of Procedure of the Meeting, a document that complements and illustrates in detail the provisions on the General Shareholders' Meeting of the Company, regarding its call and development.

The Company’s Bylaws can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure for the General Shareholders Meeting can be consulted in the following route
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 20, 2014
Modification Dates	March 21, 2024

Measure No. 10: Meeting Call for the Assembly.

10.1. To ease the shareholders' exercise of their information rights, **the bylaws provide that the meeting call for the ordinary General Assembly of Shareholders must take place no less than thirty (30) common days in advance;** in the case of **the extraordinary meetings, the call will take place with at least fifteen (15) common days of anticipation.** This will be without prejudice to the legal terms set forth for Company restructuring (e.g. mergers, segregation (spinoffs), or transformations).

10.1 Measure implementation

YES

NO:

N/A

YES. Briefly indicate: The Company's Bylaws establish in Article 19, paragraph one, the term of the call for the ordinary meeting, expressly stating that it shall be made at least thirty (30) common days prior to the meeting, without prejudice to compliance with legal regulations. Likewise, Article 20 regulates the calling of extraordinary meetings, respecting compliance with the other terms established by law.

The measure is also set forth in the Corporate Governance Code, chapter two, section 2.1.1, which corresponds to the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting (article 5).

In compliance with the above, in 2024, the call for the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting was made on February 19, 2024, that is, 31 common days before the meeting held on March 21.

The Company's Bylaws can be accessed by visiting:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure for the General Shareholders Meeting can be consulted in the following route

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

To validate the application of the measure, the call for applications can be consulted at the following link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

NO. Explain:
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

10.2. Besides the traditional and obligatory media set forth within the legal framework, **the corporation ensures the widest communication and publicity for the meeting call.** This will be done by using e-media, such as the corporate web site, individual alerting e-mails, and even the social networks if deemed appropriate.

10.2 Measure implementation

YES

NO:

N/A

YES. Briefly indicate: Article 21 of the Bylaws and Article 5 of Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting (which is contained in the Corporate Governance Code (numeral 2.1.1)) provide for three different mechanisms for disseminating the call that the Company may use to notify shareholders of the holding of the Meeting, among which is the notice of publication in a newspaper of wide national circulation.

In addition, in compliance with its obligations as an issuer of the Colombian securities market, the Company publishes said call through the relevant information mechanism provided by the Financial Superintendence of Colombia.

In development of the good practices in corporate governance adopted by the Company, the notice of call (i) is published on the corporate website; and (ii) is sent in a newsletter addressed to shareholders sent by the Investor Relations Department.

In the call to the meeting of the General Shareholders' Meeting in 2024, the Company ensured the maximum dissemination and publicity of its call, through: its publication in newspapers of wide national circulation (El Tiempo and El Colombiano), on the electronic portals of Primera Página and Valora Analitik, and on the corporate website, its disclosure through the relevant information mechanism, and its sending through the bulletin addressed to shareholders sent by the Investor Relations Directorate.

The Company's Bylaws can be accessed by visiting:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure for the General Meeting of Shareholders can be consulted in the following route
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Dates	

10.3. For increased transparency during the decision-making process of the General Assembly, besides its Agenda, stating point by point the subjects for discussion, **the corporation ensures that simultaneously with the meeting call, or at least fifteen (15) common days before the meeting, the shareholders receive the Agreement Proposals** that the Board of Directors will submit to the General Assembly of Shareholders concerning each of those points.

10.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting contained in the Corporate Governance Code (numeral 2.1.1) it is expressly provided in Article 5 that, simultaneously with the call or at least fifteen (15) days prior to the meeting, the proposed resolutions that the Board of Directors will submit to the General Shareholders' Meeting for each item on the agenda will be made available to the shareholders. In this way, the Company complies with the provisions of recommendation 10.3.

The application of this practice by the Company, even exceeding the suggested term, can be verified in the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held on March 21, 2024. This information was made available to shareholders through the relevant information mechanism and on the Company's website, on February 20, i.e., 30 calendar days in advance.

The relevant information for the year 2024 can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/en/relevant-information>

The proposals of the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held on March 21, 2024, can be consulted through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	March 23, 2018

10.4. The General Assembly of Shareholders will analyze and approve the corporation’s segregation (spinoffs) (escisión impropia) only when this subject had been included explicitly in the respective meeting call.

10.4 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: In line with the response to recommendation 8.1 regarding the approval of the improper split of the Company, paragraph k of article 29 of the Bylaws provides that it is the function of the Shareholders' Meeting to approve operations that involve an improper spin-off. For its part, Article 30 of the same document establishes that this function cannot be delegated by the Assembly.

On the other hand, Article 22 of the Bylaws expressly establishes that to submit an improper split operation to the Meeting for consideration, special requirements are required regarding the call, publicity and deposit of the operation project for the study of

the shareholders. In the same way, this matter is regulated in Article 8 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting contained in the Corporate Governance Code (numeral 2.1.1)

Regarding the agenda set out in the call, Article 22 of the Company's Bylaws establishes the duty to expressly specify the topics to be discussed.

During 2024, there were no operations of this type.

The Company's Bylaws can be consulted through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

10.5. The Agenda proposed by the Board of Directors accurately lists the subjects for discussion. It does not permit that any significant issues become obscured under imprecise, nonspecific, overly general, or very wide expressions such as “others” or “proposals and miscellaneous.”

10.5 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: Article 5 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting contained in the Corporate Governance Code (numeral 2.1.1), establishes that the agenda must include precisely the content of the topics to be discussed and in no case will generic mentions be made that do not allow to know in detail the matter to be debated. In the same sense, article 19, second paragraph of the Bylaws, expressly establishes that the

Board of Directors and the administrators will refrain from submitting to the consideration of the Assembly any item that has not been included in the agenda published with the notice of the call.

In the agenda proposed by the Board of Directors for the meeting of the General Shareholders' Meeting held in 2024, each of the items to be considered and approved separately and with sufficient clarity of the matter in question was included. In turn, the content of the proposals that would be submitted for approval by the Assembly were published through the relevant information mechanism and on the corporate website, with adequate and sufficient notice and in accordance with good corporate governance practices.

The Company's Bylaws can be consulted through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Dates	March 23, 2018

10.6. In the case of amendments to the bylaws, each article or group of articles substantially different will be voted separately. In any case, an article will be voted separately if any shareholder or group of shareholders, representing at least five percent (5%) of the corporate capital, request it during the Assembly. The shareholders will be informed of this right beforehand.

10.6 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: Both article 28, paragraph h of the Bylaws, as well as article 13, and numeral 8 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting (numeral 2.1.1) of the Corporate Governance Code of the Company, expressly accept the recommendation in the proposed terms, in the same sense they establish the possibility of voting on the bylaws amendment as a whole when approved in this way by the General Shareholders' Meeting with the absolute majority of the votes.

- At the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting, held on March 21, 2024, a reform of multiple articles of the Bylaws was carried out, which, in compliance with the provisions of article 28, paragraph h, was submitted to a vote of the shareholders, in 2 thematic blocks of 8 articles in total, to clearly inform shareholders of the purpose of the amendment. The proposed blocks were (i) amendment of the operating regime of the Board of Directors and (ii) amendments related to the General Counsel and the Committees.

This modification did not include the elimination or introduction of new articles.

The company's Bylaws can be consulted through the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	May 24,2022

10.7. Notwithstanding the provisions of Article 182 of the Code of Commerce, to strengthen and ensure the shareholders' rights of inspection and information before the Assembly, **the bylaws recognize their right to propose the inclusion of one or more points for discussion within the Agenda of the General**

Assembly of Shareholders, regardless of the size of their stock participation. The shareholders will make such a request within five (5) common days following the publication of the meeting call.

10.7 Measure implementation

YES

NO:

N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain: The Company's Bylaws in article 19, third paragraph and article 8 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting contained in numeral 2.1.1 of the Corporate Governance Code, establish that any shareholder holding at least five percent (5%) of the capital stock may: (i) propose in a reasoned manner the introduction of one or more items on the agenda of the General Meeting Shareholders; (ii) to present in a reasoned manner new proposals for decisions on matters previously included in the agenda, and (iii) to request information or ask questions on matters included in the agenda.

Shareholders retain the right to submit their proposals during the Shareholders' Meeting unless it is a matter of submitting for consideration the separation (improper split) of the Company if such decision corresponds to this body, or, in the case of other matters that in accordance with the law can only be debated with prior observance of special requirements on calling, publicity and deposit of the project for the study of the shareholders during the term provided for the right of inspection.

In addition to the above, although the law does not contain a regulation on the handling of substitute proposals that are proposed during a meeting of the General Shareholders' Meeting; the Company has a regulation for the treatment of substitute proposals that allows them to be processed appropriately, with appropriate procedures that provide a correct functioning of the meetings and, in this sense, avoid confusion on how to proceed in the event that substitute proposals are presented.

The adoption and publicity of this measure by the Company can be verified in the call to the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held in 2024. The respective call can be consulted through the following link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

The Company's Bylaws can be consulted through the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

--

Implementation Date	
Modification Dates	

10.8. If the Board of Directors refuses the request, **it must reply in writing** to those requests supported by at least five percent (5%) of the corporate capital, or a lower proportion as provided by the company based on its degree of ownership concentration. In such a reply, it will **explain the reasons for its decision**, and inform the shareholders of their right to make proposals during the Assembly, under the provisions of the abovementioned article 182 of the Code of Commerce.

10.8 Measure implementation YES NO: N/A

<p>YES. Briefly indicate: The recommendation was accepted by the Company in article 19, third paragraph of the Bylaws. In addition to the above, the Rules of Procedure of the Shareholders' Meeting, contained in numeral 2.1.2 of the Corporate Governance Code, constitute the procedure of the Board of Directors to process the requests of the shareholders submitted within 5 days following the publication of the call, and it is expressly contemplated that if the request is rejected, the Board of Directors shall respond in writing to those requests supported by at least five percent (5%) of the share capital, explaining the reasons for its decision and informing shareholders of their right to submit their proposals during the General Shareholders' Meeting.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted through the following route https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Corporate Governance Code can be consulted in the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

--

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	April 27, 2023

10.9. If the Board of Directors accepts the request, once expired the shareholders’ term to propose subjects –as set forth in the preceding recommendations, **a complement to the meeting call for the General Assembly of Shareholders will be published** at least fifteen (15) common days before the meeting.

10.9 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: The Company expressly establishes in article 19, third paragraph of the Company's Bylaws and in the Corporate Governance Code, in its numeral 2.1.2., that, in the event that a shareholder proposes to include one or more items on the agenda and this proposal is accepted by the Board of Directors, a supplement to the call for the General Shareholders' Meeting must be published, at least fifteen (15) common days in advance of its holding, or at least fifteen (15) business days in advance, if the new item to be included is one of those that confers the right of inspection on the shareholders.

The Company’s Bylaws can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure for the General Meeting of Shareholders can be consulted in the following route
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: _____

Implementation Date	March 17, 2015
----------------------------	----------------

Modification Dates	April 27, 2023
---------------------------	----------------

10.10. Within the same term provided in the paragraph 10.7, **the shareholders may submit new and well-grounded Agreement Proposals** to matters previously included on the Agenda. For these requests, the Board of Directors will act according to the provisions of the paragraphs 10.8 and 10.9 above.

10.10 Measure implementation YES NO: N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Company recognizes the right of shareholders to propose in a reasoned manner the introduction of new proposals for decisions on matters previously included in the agenda, as long as it is done within five (5) common days following the publication of the call. The foregoing is regulated in the Company's Bylaws in Article 19, third paragraph and Article 8 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting contained in numeral 2.1.1 of the Corporate Governance Code.</p> <p>Similarly, in accordance with the provisions of numeral 2.1.2 of the Corporate Governance Code, the Board of Directors is responsible for dealing with these requests, acting in line with the provisions of numerals 10.8 and 10.9 above.</p> <p>This measure can be verified in the call to the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held in 2024. The respective call can be verified at the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf</p> <p>The Company's Bylaws can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Corporate Governance Code can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Likewise, the Rules of Procedure for the General Meeting of Shareholders can be consulted in the following route https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

--

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	April 27, 2023

10.11. The corporation will use e-media, and particularly the institutional web site available only to shareholders, to convey to them the documents and information related to each of the points of the Agenda for the meeting.

10.11 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: Through the corporate website (both in the General Shareholders' Meeting section and in the Relevant Information section) and the communications called "*News to Investors*" sent by the Company's Investor Relations Department to shareholders, the following are sent: the notice of call published in the media contracted by the Company in accordance with article 21 of the Bylaws and the information associated with each of the points contained therein is disclosed.

Chapter five of the Company's Corporate Governance Code enshrines the Financial and Non-Financial Information Disclosure Policy and includes as the main means of communication between the entity and shareholders, the corporate website <https://www.grupoexito.com.co/en>, with a section dedicated exclusively to shareholders and investors, in which the information and documents that the Company publishes to the market will be published, both in Spanish and English.

Likewise, the Company's corporate website has a space dedicated exclusively to all the matters of each of the Assemblies held, where shareholders can find for each year, since 2015, information on the meetings held in each year.

On the occasion of the ordinary meeting of the 2024 General Shareholders' Meeting, the Company published the information associated with each of the items on the agenda of the meeting. The above can be consulted in the following routes:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-decisions>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: _____

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	August 12, 2024

10.12. The corporation bylaws recognize the shareholders’ right to request the information or clarification that they deem appropriate with enough anticipation, either through traditional channels and/or, if suitable, through new technologies, or to express in writing their questions on the subjects of the Agenda, the documentation received, or the public information issued by the corporation. Depending on the term of the corporation to call for a General Assembly of Shareholders, it will determine the period within which the shareholders will exercise this right.

10.12 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate:
<p>NO. Explain: In article 19, third paragraph of the Company's Bylaws and article 8 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting, contained in numeral 2.1.1 of the Corporate Governance Code, the Company recognizes the right of any shareholder holding at least five percent (5%) of the capital stock, to request information or ask questions on the matters included in the agenda of the meeting of the General Shareholders' Meeting.</p> <p>At the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held in 2024, no such requests were received from shareholders.</p> <p>The Company’s Bylaws can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>

The Corporate Governance Code can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure for the General Meeting of Shareholders can be consulted in the following route
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	
Modification Dates	

10.13. The corporation foresees that the requested information may be denied if, based on internal procedures, it may be considered: i) non-reasonable; ii) irrelevant to learn about the corporation’s progress or interests; iii) confidential, which will include reserved information within the securities market; business secrets; and transactions in progress, whose success for the company will be contingent upon their secrecy; iv) any other information that if disclosed will compromise imminently and seriously the competitiveness of the company.

10.13 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: The recommendation was expressly accepted by the Company and is found in the fourth paragraph of article 8 of the Regulations of the General Shareholders' Meeting, contained in numeral 2.1.1 of the Corporate Governance Code of the Company. It is established that information will be denied when it is classified as unreasonable, irrelevant and confidential and those that put the Company's competitiveness in imminent and serious danger.

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

10.14. When an answer provided to a shareholder may grant him some advantage, **the corporation guarantees the access to that answer to the other shareholders**, on a concomitant basis, according to the mechanisms set forth for that purpose, and under the same conditions.

10.14 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: Article 8 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting, incorporated in numeral 2.1.1. of the Corporate Governance Code of the Company, expressly provides that in the event that the information provided may put the shareholders who requested it at an advantage, in order to provide equitable treatment to all shareholders, the Company will publish such information on its corporate website in order to ensure access to such response to the other shareholders concomitantly.

The Corporate Governance Code can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure for the General Meeting of Shareholders can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

Measure No. 11: Norms on representation.

11.1. Without prejudice to the limits set forth in the article 185 of the Code of Commerce, the External Circular 24 of 2010, and the regulations which may amend, supplement, or substitute them, **the corporation does not limit the shareholder's right to be represented at the General Assembly of Shareholders**, including the delegation of his vote to any other person, whether it is a shareholder or not.

11.1 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly indicate: Article 14 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting, incorporated in numeral 2.1.1 of the Corporate Governance Code, and Article 15 of the Company's Bylaws expressly provide that any shareholder may be represented at the meetings of the General Shareholders' Meeting by means of a written proxy in which the name of the proxy is indicated, the person who may replace him/her, if applicable, and the meetings for which he is conferred.

In addition to being a practice implemented and observed at each of the meetings of the General Shareholders' Meeting, shareholders are also informed in the notice of call of each of the meetings and internally to employees, explaining that shareholders may choose to be represented by means of a written power of attorney, which must meet the requirements set forth in Article 184 of the Commercial Code. On the same day of the call, the proxy models that shareholders can use are published on the corporate website.

The notice of call for the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held in 2024 can be consulted through the following link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

Likewise, prior to the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting that took place on March 21, 2024, among the decisions adopted by the Board of Directors was the approval of the implementation of measures to ensure the equitable treatment of all shareholders and promote their participation in the respective shareholders' meeting in light of part III, Title I, Chapter VI of the Basic Legal Circular (External Circular 29 of 2014). These measures include the possible granting of powers of attorney, their requirements and some prohibitions in this regard.

In compliance with the provisions of numeral 2.2 of External Circular 012 and 003 of 2022 of the Financial Superintendence of Colombia, the information corresponding to the measures implemented to ensure the equitable treatment of all shareholders and promote their participation for the purposes of the General Shareholders' Meeting meetings, among other information, was duly and timely published in the page of the Financial Superintendence of Colombia through the RNVE and the relevant information mechanism.

For more information on this subject, please click on the following link.
<https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-09022024.pdf>

The Company's Bylaws can be consulted through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: _____

Implementation Date	December 31, 2008
Modification Dates	

11.2. The corporation minimizes the use of blank-voting representatives or those without voting instructions by promoting actively the use of a standard letter of representation that the company conveys to the shareholders or publishes on its web site. The model features the points of the Agenda and the respective Agreement Proposals, determined under the procedures previously set forth, which will be submitted to the shareholders for consideration. The purpose is that shareholders, as they deem appropriate, may instruct their representatives about their voting on each case.

11.2 Measure implementation YES NO: N/A

YES. Briefly explain: Article 14 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting, incorporated in numeral 2.1.1 of the Corporate Governance Code of the Company, expressly includes recommendation 11.2 of the survey.

Prior to the holding of the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting, the Company publishes on the corporate website 4 types of proxy models: (i) natural persons, (ii) legal persons, (iii) between the parents of the minor shareholder and (iv) between the father of the minor and a third party.

On the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting, held in 2024, the proxy forms were published on the website, which included the corresponding section for the shareholder to record the voting instruction on each of the items on the agenda submitted for consideration and voting by the shareholders. The proxy forms can be verified at the following link:

<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proxies>

Similarly, in the notice of call to the ordinary meeting of the 2024 General Shareholders' Meeting, it was expressly mentioned that a proxy model would be available to shareholders on the corporate website. The notice of call can be consulted at the following link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

Measure No. 12: Attendance of other persons besides the shareholders.

12.1. To revitalize the General Assembly's role in defining the corporate will, and to turn it into a much more participatory body, its regulation require that **the members of the Board of Directors and particularly the presidents of the Board committees and the President of the corporation attend the Assembly** to address the shareholders' concerns.

12.1 Measure implementation

YES

NO:

N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain: Article 1 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting, incorporated in paragraph 2.1.1 of the Company's Corporate Governance Code, establishes that the meeting of the General Shareholders' Meeting shall be attended by the CEO of the Company and, to the extent possible, all the members of the Board of Directors, or failing that, the Chairman of the Board of Directors and the Chairmen of the Audit and Risks Committee and of any Committees that may exist, in order to respond to the concerns of shareholders. Similarly, Article 2 of the respective Rules establishes that the Board of Directors of the Assembly shall be made up of the CEO of the Company, the Chairman of the Board and the General Counsel of the Assembly.

Notwithstanding the above regulation, which enshrines an optional attendance, at the ordinary meeting of the 2024 General Shareholders' Meeting, the measure was complied with, since the CEO of the Company, the Chairman of the Board of Directors together with some members of the Board, and the General Counsel of the Meeting were present at the place where the meeting was held (the Company's registered office), forming the board of directors of the Assembly. Likewise, the other members of the Board of Directors were virtually connected and available. The foregoing, to address the concerns presented by the shareholders. Thus, either through their presence in the venue or through their virtual connection, the participation of all the people mentioned in measure 12.1 was guaranteed for the purpose of serving the shareholders.

Consequently, the "No" option is selected, considering the recommendations received from the Financial Superintendence on August 5, 2024, where they inform the Company that the mandatory attendance suggested in the measure by qualified persons must be expressly enshrined in the Company's internal regulations.

The Corporate Governance Code can be consulted in the following route:

<https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Rules of Procedure of the Assembly can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexitocom.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	
Modification Dates	

III. BOARD OF DIRECTORS

Measure No. 13: Functions of the Board of Directors.

13.1. The bylaws specify explicitly the **functions that will not be delegated to the Senior Management**, among them the ones provided in recommendation 13.1.

13.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 36 of the Company’s Bylaws contains the functions assigned to the Board of Directors, categorized in 9 numerals according to the subject matter, within which are the functions established in recommendation 13.1.

With respect to their delegation, the Bylaws expressly establish in Article 37 that only those functions that by their nature are delegable because they are not prohibited by law or because their delegation is not recommended in accordance with the corporate governance rules contained in the Country Code promulgated by the Financial Superintendence will be delegated by the Board of Directors.

The Company’s Bylaws can be found at:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

13.2. Without prejudice to the autonomy of the governance bodies of the subordinated companies, **when the corporation acts as the holding Company of a conglomerate**, these functions of the Board of Directors keep a group perspective and are **implemented through general policies, guidelines, or information requests that respect the balance between the interests of the holding Company, those of the subordinates, and those of the conglomerate as a whole.**

13.2 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The recommendation was expressly accepted in Article 4 of the Rules of Procedure for the Board of Directors incorporated in chapter 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code, which states that the functions of the Board of Directors contained in Article 36 of the Bylaws have a group approach and are developed through general policies, guidelines, or requests for information that respect the balance between the interests of the parent company and the subsidiaries.</p> <p>The Bylaws can be consulted through the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Rules of Procedure for the Board of Directors can be accessed at: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	February 19, 2018

Measure No. 14: Rules of procedure for the Board of Directors.

14.1. The Board of Directors has approved the Rules of Procedure that govern its organization and operation, as well as the functions and responsibilities of its Board Members, Chairman and Secretary, and their rights and duties. This regulation is informed to the shareholders, and they are binding upon the members of the Board.

14.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Section 2.2.1 of the Corporate Governance Code contains the Rules of Procedure for the Board of Directors, approved by the Board of Directors at their meeting on October 30, 2007, as is reflected in the Minute No. 779 of the same date, and its modifications have also been approved by the Board of Directors and communicated to the shareholders.

The Rules of Procedure regulate all subjects covered by recommendation 14.1, in addition to others, are binding on all members of the Board of Directors and are disclosed on the corporate website for permanent consultation by shareholders, always with the corresponding updates.

The Rules of Procedure for the Board of Directors can be accessed at: <https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	December 31, 2008
Modification dates	March 21, 2024

Measure No. 15: Size of the Board of Directors.

15.1. In its bylaws, the corporation has decided not to have alternate members in its Board of Directors

15.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 31 of the Company's Bylaws establishes that the Board of Directors is composed of seven (7) members, without reference to alternate members.

The Company's Bylaws can be found at: <https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	December 31, 2008
Modification dates	

Measure No. 16: Appointment of the Board of Directors.

16.1. Based on the premise that once elected, all Board Members act in the Company’s best interests, the Company engages in an exercise of maximum transparency **to identify the background of its Board Members** in accordance with the plan described in Recommendation 16.1.

16.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter one of the Company's Corporate Governance Code establishes in the definitions section those corresponding to independent members and non-independent members. In addition, Article 31 of the Bylaws establishes that the Board of Directors is composed of seven (7) members or Directors, independent and non-independent, elected by the General Shareholders' Meeting, and that the number of independent members and independence criteria will be determined in accordance with the regulations applicable to the Company.

In this regard, in the election of the Board of Directors held at the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting held on March 21, 2024, a Board of Directors was elected composed of four (4) non-independent members and three (3) independent members (in line with the regulations applicable to the Company as an issuer of the U.S. stock market, Colombia and Brazil).

In this election and in all elections of the Board of Directors, the Company identifies and publishes through its corporate website the origin of the different members of the Board of Directors, which is also done during their nomination, specifying which of them have the status of independent and which have the status of non-independent member. In this regard, the

following links can be consulted in which the aforementioned information related to the election of the current Board of Directors is included:
<https://www.grupoexito.com.co/en/board-directors>

The Company's Bylaws can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Information shared through the website about the candidates proposed to form the Board of Directors for the 2024-2026 term:
<https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals>

The decision of the Assembly electing the new Board of Directors for the period 2024-2026:
<https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

Finally, the following information document on the composition of the boards of directors can be consulted:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Experience-BoD-2024-2026.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	December 31, 2008
Modification dates	February 19, 2018

16.2. The corporation has procedures, implemented through the Nomination and Compensation Committee, or some other with similar functions, which enable the Board of Directors, based on its own dynamics and the findings of the annual assessments, reach the objectives indicated in recommendation 16.2.

16.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.2 of the Company's Corporate Governance Code establishes the Board of Directors Election and Succession Policy approved by the General Shareholders' Meeting. In this, it is established that the Board of Directors, through its Chairman, is the appropriate body to centralize and coordinate, prior to the General Shareholders' Meeting, the process of forming the Board of Directors.

Likewise, the Company has a Procedure for the election of members of the Board of Directors, which enshrined, in line with the provisions of the Policy, the main guidelines that allow the Board of Directors to achieve the objectives indicated in recommendation 16.2.

Both documents at the time of their creation were subject to review and approval by the Appointments, Remuneration and Corporate Governance Committee and the Board of Directors, and currently, in the case of modifications, they will be subject to approval by the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders (in the case of the policy).

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Similarly, the procedure for the election of members of the Board of Directors can be consulted at the following link:

<https://www.grupoexitocom.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

Additionally, the report of the assessment carried out for the election of the current Board of Directors can be consulted:

<https://www.grupoexitocom.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	March 21, 2024

16.3. The Board of Directors informs the shareholders about the professional profiles deemed necessary so that the different stakeholders (mainly any controlling, significant, or institutional shareholders, any groups of shareholders or families, if there are any, and the Board itself) may identify the most appropriate candidates.

16.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with the provisions of Article two of the Board of Directors Election and Succession Policy, incorporated in Chapter 2.2.2 of the Company's Corporate Governance Code, the Board of Directors shall publish on the Company's website the tentative composition of functional profiles associated with aspects such as: knowledge and professional experience, and also personal profiles, informing aspects such as career, recognition, prestige and other characteristics that it considers relevant. In this way, and in accordance with the provisions of article eight of the policy, the Board of Directors will only recommend to the General Shareholders' Meeting the most suitable candidates based on the defined functional and professional profiles. Likewise, the Procedure for the election of members of the Board of Directors, also published on the Company's website, clearly establishes the profiles that candidates for members of the Board of Directors must meet.

In 2024, in the election held on March 21, this measure was complied with through the information that was shared on the website related to the profiles, evaluation and suitability of the candidates. The report of the assessment of candidates for members of the Board of Directors can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The procedure for the election of the members of the Board of Directors can be consulted in the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Procedure-Election-Members-of-BD.pdf>

Additionally, the profile and experience of the members of the Board of Directors can be consulted at the following link:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Experience-BoD-2024-2026.pdf>

NO. Explain:

<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>
--

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

16.4. The corporation considers that the mere review of the résumés by the shareholders is not enough to decide on the candidates’ fitness. Consequently, **it has internal procedures to assess any legal incompatibilities and inabilities, as well as a candidate’s appropriateness to the needs of the Board of Directors.** These procedures evaluate a set of criteria that the candidates’ functional and personal profiles must meet, and verify their compliance with some objective requirements to become a member of the Board of Directors, and some additional requisites to become an independent member.

16.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.2 of the Company's Corporate Governance Code incorporates the Board of Directors Election and Succession Policy, which provides, among its fourth to seventh articles, the characteristics and criteria to be considered in the assessment of candidates by the Board of Directors, among which are personal characteristics such as the level of knowledge, management and leadership skills, personal skills, commitment and impartiality, and the evaluation of inabilities and incompatibilities (Articles Four and Five). Similarly, the specific requirements that candidates for independent membership must meet are established (Article Six).

In this regard, in the assessment report of candidates for members of the Board of Directors carried out in 2024, it is stated that the Company carried out an analysis of the inabilities and incompatibilities of the candidates and their aptitudes, prior to recommending their appointment to the General Shareholders' Meeting.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The report of the assessment of candidates for members of the current Board of Directors carried out in 2024 can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf>

The profile and experience of the members of the Board of Directors can be consulted at the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Experience-BoD-2024-2026.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	April 27, 2023

16.5. Besides the **independence** requirements set forth by the Law 964 of 2005, the corporation **has voluntarily adopted a more rigorous definition** for this concept than that of the said law. Such definition has been accepted as a reference framework through the Rules of Procedure of the Board of Directors; it includes, among other requirements to be assessed, that of the relationships or links of any kind of a candidate to become an independent member with any controlling or significant shareholders or their related parties, either domestically or abroad. Furthermore, it requires a double statement of independence: (i) that of the candidate before the corporation, its shareholders, and senior management members, expressed in his/her letter of acceptance, and (ii) that of the Board of Directors with respect to the candidate’s independence.

16.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The definition of independent member established in chapter one of the Corporate Governance Code expressly includes the recommendation by establishing requirements, not only the requirements enshrined in Law 964 of 2005, but also additional criteria, associated with the candidate's relations with shareholders, with Senior Management and with stakeholders, in accordance with the provisions of the U.S. regulations applicable to the Company as an issuer of the U.S. stock market, in the Brazilian regulation as an issuer of the U.S. securities market, and in the *S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA)*. It is, therefore, a more rigorous definition of independence.

<p>In this regard, Article Six of the Board of Directors Election and Succession Policy, contained in Chapter 2.2.2 of the Company's Corporate Governance Code, establishes that candidates for independent membership must declare such status in the communication in which they accept their application to be a member of the Board of Directors. As evidence of the exercise of this practice, it is possible to verify on the Company's website the declarations of independence of independent directors appointed in 2024 and the assessment made by the Board of Directors regarding their qualifications and compliance with the independence requirements by independent candidates.</p> <p>The Corporate Governance Code can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>The declarations of independence of each of the directors for the election of the Board of Directors held in 2024, at the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting on March 21, 2024, can be found at the following route: https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-proposals</p> <p>The assessment report of candidates made to the members of the Board of Directors can be found in the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/Assessment-report-candidates-BoD-21032024.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	February 24, 2016
Modification dates	September 13, 2023

16.6. Based on its internal regulations, the corporation considers that the Board of Directors, through its Chairman and with the support of the Appointment and Remuneration Committee, or that which fulfill its duties, is the most appropriate body to centralize and coordinate the process to appoint the Board before the General Meeting of Shareholders. In this way, the shareholders that wish to become Board members based on their stock participation, may learn about the Board's needs, express their aspirations, and negotiate any stock-based balances and distribution among the different types of members. Moreover, they may present their candidates and agree that the Nomination and

Compensation Committee assess their fitness before the vote during the General Assembly of Shareholders.

16.6 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain:

Both the Board of Directors Election and Succession Policy contained in numeral 2.2.2 of the Corporate Governance Code, and the Procedure for the Election of Members of the Board of Directors, establish that the Board of Directors, through its Chairman, is the most appropriate body to centralize and coordinate, prior to the General Shareholders' Meeting, the process of forming the Board of Directors. Likewise, said Policy establishes that, together with the call to the meeting of the General Shareholders' Meeting, shareholders must be informed of the deadline they have to submit their lists of candidates to form the Board of Directors, to proceed with their evaluation in a timely manner.

For the election of the Board of Directors held at the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting on March 21, 2024, shareholders were informed through the call and additional information made available on the website, of the deadline for them to submit the lists of candidates to form the Board of Directors.

However, the "No" option is selected, since as of March 21, 2024, in accordance with the provisions of Law 964 of 2005 and without prejudice to the power of the Board of Directors to create management support committees in addition to the Audit and Risks Committee, the Company only has the latter Committee. By virtue of the above, the Board of Directors is the body, with the support of its President, most appropriate to centralize and coordinate the process of its formation.

The above information can be consulted at the following links:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-21032024.pdf>

<https://www.grupoexito.com.co/es/Call-GSA-19022024.pdf>

The publication as relevant information of the assessment report carried out in 2024 can be consulted at the following path:

<https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-assessment-report-candidates-27022024.pdf>

The procedure for the election of the members of the Board of Directors can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Procedure-Election-Members-of-BD.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

16.7. Regulation of the Board of Directors foresees that the assessment of the candidates' suitability must take place before the General Assembly of Shareholders. Consequently, the shareholders will have, with enough anticipation, sufficient information on the proposed candidates (personal qualities, suitability, background, experience, integrity, etc.) to evaluate them well.

16.7 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: This is provided for in the Board of Directors Election and Succession Policy contained in numeral 2.2.2 of the Corporate Governance Code, as well as in the Procedure for the Election of Board Members of the Board of Directors.

The assessment procedure for candidates is carried out prior to the General Shareholders' Meeting, by the Board of Directors and with the support of its Chairman, through the preparation of a report where each of the candidates is evaluated (in line with the criteria established in the Policy and Procedure) and the lists that the Board will recommend to the General Assembly are decided.

In the election of the Board of Directors held in 2024, this measure was applied, as observed in the assessment report of candidates for members of the Board of Directors published prior to the ordinary meeting of the General Shareholders' Meeting on March 21, 2024.

The Corporate Governance Code can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The publication as relevant information of the assessment report can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Other-events-assessment-report-candidates-27022024.pdf>

The Procedure for the Election of candidates to the Board of Directors can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/2.Procedure-Election-Members-of-BD.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	February 24, 2016

Measure No. 17: Functional structure of the Board of Directors.

17.1. Regulation of the Board of Directors provides that **the independent and proprietary members are always a majority with respect to the executive members** whose number, if they are included in the Board of Directors, will be the minimum necessary to meet the information and coordination requirements that exist between the Board of Directors and the corporation’s senior management.

17.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The first article of the Rules of Procedure of the Board of Directors incorporated in chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code of the Company accepts this recommendation by establishing the composition that the Board must have, from which it is highlighted that it must have seven (7) members, non-independent and independent. Likewise, the possibility of having only one (1) executive member in view of his or her role is foreseen,

since on behalf of the Company's Senior Management, the only one who can be a member of the Board of Directors is the CEO in accordance with Article 31 of the Bylaws.

Currently, the Board of Directors is composed of three (3) independent members and four (4) non-independent members, with no executive members.

The Company's Bylaws can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Estatutos-%20Sociales-21-03-2024.pdf>
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/codigo-gobierno-corporativo-grupo-exito.pdf>
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	December 31, 2008
Modification dates	

17.2. Beyond the minimum rate of twenty-five percent (25%) of **independent members** set forth by the Law 964 of 2005, **the corporation analyzes and adjusts upwardly their number on a voluntary basis.** Not being a fixed rule, this occurs in a way that the proportion of proprietary and independent members within the Board of Directors is comparable with the stock participation of the controlling and significant shareholders, and that of the floating capital, where the minority shareholders are.

17.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with the provisions of chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code, the Board of Directors is composed of seven (7) members, elected by the General Shareholders' Meeting, and the number of

independent members and the independence criteria will be determined in accordance with the regulations applicable to the Company.

Currently, the Board of Directors is composed of four (4) non-independent members and three (3) independent members. In this way, the Company has voluntarily adjusted upwards in the number of independent members.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	June 11, 2015
Modification dates	

Measure No. 18: Organization of the Board of Directors.

18.1. The bylaws specify the functions of the Chairman of the Board of Directors, and his leading responsibilities are the ones provided in recommendation 18.1.

18.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 33 of the Company's Bylaws establishes the functions of the Chairman of the Board and includes those set forth in Recommendation 18.1.

The Company's Bylaws can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

--

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

18.2. The corporation’s internal regulations foresee the possibility that the **Chairman of the Board of Directors may have a different treatment than that of the other members**, both in his obligations and his remuneration, because of the scope of his specific functions and his increased time commitment.

18.2 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The internal regulations provide for a differentiated treatment for the Chairman of the Board of Directors both in terms of obligations and remuneration. With respect to obligations, Article 33 of the Bylaws expressly defines the functions assigned exclusively to the Chairman of the Board of Directors. For its part, article three of the Remuneration Policy of the Company's Board of Directors incorporated in chapter 2.2.3 of the Corporate Governance Code establishes that the General Shareholders' Meeting may establish additional fees for the Chairman of the Board of Directors for his attendance at the face-to-face and non-face-to-face meetings of the Meeting. in consideration of the specific responsibilities and greater dedication of time that this position requires.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p> <p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	June 11, 2015
----------------------------	---------------

Modification dates	
---------------------------	--

18.3. The bylaws specify the norms for the appointment of the Secretary of the Board of Directors, among which are those indicated in recommendation 18.3.

18.3 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Article 48 of the Company's Bylaws expressly establishes the rules for the appointment of the Secretary of the Board of Directors in the terms of the recommendation, ensuring his independence from the CEO of the Company, by establishing that his/her appointment and removal corresponds to the Board of Directors (if he/she does not hold an executive position in the Company), at the proposal of the CEO of the Company (if he/she also holds an executive position).</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted in the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NO. Explain:</p> <p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	March 27, 2019

18.4. Regulation of the Board of Directors set forth the Secretary’s functions, among them are those indicated in recommendation 18.4.

18.4 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Both the Rules of Procedure for the Board of Directors contained in numeral 2.2.1 of the Corporate Governance Code, and in article 48 of the Bylaws of the Company, the functions of the Secretary are enshrined, among which are those detailed in recommendation 18.4.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at the following route:</p>
--

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>
 The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Rules of Procedure for the Board of Directors can be found in the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	March 27, 2019

18.5. The Board of Directors has created a Nomination and Compensation Committee.

18.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain: Although Article 61 of the Bylaws establishes that the Board of Directors may create the management support committees that it deems necessary, empowering it to eventually create an Appointments and Remuneration Committee, at present, and in accordance with the provisions of this same article, the Board of Directors has the support only of an Audit and Risks Committee.

The Company's Bylaws can be consulted at the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf	
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation	

Implementation date	
Modification dates	

18.6. The Board of Directors has created a Risk Committee.

18.6 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Article 61 of the Bylaws establishes that the Board of Directors may create committees to support its management, and that it will have at least one Audit and Risks Committee. The operating regulations of this Committee can be consulted in chapter 2.2.4 of the Company's Corporate Governance Code.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Corporate Governance Code can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>	
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation	

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	February 19, 2018

18.7. The Board of Directors has created a Corporate Governance Committee.

18.7 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p>
<p>NO. Explain: Although Article 61 of the Bylaws establishes that the Board of Directors may create the management support committees that it deems necessary, empowering it to eventually create a Corporate Governance Committee, currently, and in accordance with the provisions of this same article, the Board of Directors has the support only of an Audit and Risk Committee.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	
Modification dates	

18.8. If the corporation considers that it is unnecessary to create all these committees, their functions are distributed among the committees that do exist, or they are performed by the Board of Directors at large.

18.8 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company during 2024, by virtue of the changes in strategy and with the aim of simplifying processes and centralizing information in the Board of Directors, determined that it would be necessary to have the support of the Audit and Risks Committee only. The foregoing, in line with the provisions of Article 61 of the Bylaws. In this regard, the functions attributable to the Appointments, Remuneration and Corporate Governance Committee, and to the other existing Committees, were assumed by the Board of Directors.

The Company's Bylaws can be consulted at the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the current composition of the Audit and Risks Committee is available on the corporate website through the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/en/support-committees>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	December 31, 2008
Modification dates	March 21, 2024

18.9. Each of the committees of the Board of Directors has its internal regulation for its creation, its functions, the subjects in which the committee must work, and its operation. They pay special attention to the channels of communication between the committees and the Board of Directors; and in the case of conglomerates, to the tools for the interaction and coordination between the committees of the Board of Directors of the holding Company and those of the subordinate companies, if they exist.

18.9 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In line with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors has the support of the Audit and Risks Committee. Its regulations, which include its functions, composition, period, purpose, among

others, are found in chapter 2.2.4 of the Company's Corporate Governance Code.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Company's Bylaws can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	September 11, 2014
Modification dates	March 21, 2024

18.10. The committees of the Board of Directors are comprised exclusively by independent or proprietary members; they have a minimum of three (3) members and are chaired by an independent member. In the case of the Nomination and Compensation Committee, the independent members are always a majority.

18.10 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 61 of the Company's Bylaws expressly accepts the recommendation, indicating that the Committees that the Board of Directors may create will be made up of at least three (3) members of the Board of Directors who may be non-independent or independent members. Similarly, it establishes that the Audit and Risks Committee must be chaired by an independent member, in accordance with the provisions of the recommendation.

The Company's Bylaws can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

Likewise, the current composition of the Audit and Risks Committee is available on the corporate website through the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/en/support-committees>

NO. Explain:
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	March 21, 2024

18.11. The committees of the Board of Directors may have the support, specific or permanent, of senior management members, with experience in the matters of the committee’s competence, and/or that of external experts.

18.11 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.4. of the Company's Corporate Governance Code (Audit and Risks Committee Regulations) in its first article establishes a list of the people who may be counted on by the Support Committee of the Board of Directors, among which are, among others, employees of the Company (including senior management officers) and external advisors appointed by the Board of Directors.</p> <p>Similarly, during 2024, the Board Support Committees, and especially the Audit and Risks Committee, had the support of Senior Management in matters within their competence.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	Junes 11, 2015
Modification dates	March 21, 2024

18.13. The committees draft minutes of their meetings and send a copy of them to all the members of the corporation’s Board of Directors. If the committees have delegated functions that enable them to take decisions, the minutes will comply with the requirements of the articles 189 and 431 of the Code of Commerce.

18.13 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code (Audit and Risks Committee Regulations), in Article 9, provides that each of the Committee meetings shall be recorded in a minute that shall be signed by the Chairman and the Secretary of the respective Committee and submitted for approval at the following meeting or by any other method leaving a record of the votes received. In addition to the above, Article 6 of this same chapter establishes as a function of the Chairman of the respective Committee the obligation to present to the Board of Directors a report on the most important matters discussed, which guarantees the knowledge of all members of the Board of Directors.

During 2024, the minutes of each of the meetings of the Audit and Risks Committee that were held were prepared, which were in accordance with the requirements of articles 189 and 431 of the Commercial Code. In addition, the members of the Board of Directors learned about the topics discussed at each meeting, either through the report that was presented to the Board, or in the case of meetings with a joint session of the Board of Directors and the Audit and Risks Committee.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

During 2024, the Audit and Risks Committee of the Board of Directors held 10 meetings, of which 4 were ordinary and 6 extraordinary.

The details of the quorum and attendance at the meetings of this Committee are available on our corporate website:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Quorum-attendance-BoD-supporting-committees.pdf>

NO. Explain:

<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>
--

Implementation date	December 31, 2008
Modification dates	March 21, 2024

18.14. Except if the applicable legal or regulatory framework demands their creation, in the case of conglomerates, the internal regulations foresee that **the Boards of Directors of the subordinate companies may decide not to create specific committees** to deal with certain matters, and those matters may be assumed by the committees of the Board of Directors of the holding Company. However, this will not imply a transfer of the responsibilities of the Boards of Directors of the subordinate companies to the holding Company.

18.14 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p>
<p>NO. Explain: Although the Company applies the recommendation established in the measure in its actions, the Boards of Directors of its subordinate companies or the Committee that serves as the Board of Directors in any of them (Subsidiary Management Committee) may choose not to constitute specific Committees but that these issues are assumed by the Committees of the Company's Board of Directors, To date, there is no express regulation of this recommendation in an internal corporate governance instrument.</p> <p>However, throughout the Corporate Governance Code it is established that without prejudice to the autonomy of the governing bodies of the subsidiaries, since the Company acts as the parent company of the Business Group, many of the matters dealt with in this document have a group focus and are developed through general policies, guidelines or requests for information that respect the balance between the interests of the parent company and those of the subordinates.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

18.15. The main duty of the Audit Committee is to assist the Board of Directors in its supervisory functions through the assessment of the accounting procedures, the interaction with the Statutory Auditor and, in general, the monitoring of the corporation’s Control Architecture, including its risk management system.

18.15 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.4.1, Article 12 of the Company's Corporate Governance Code regarding the functions of the Audit and Risks Committee, expressly establishes its obligation to support the Board of Directors in the surveillance and supervision of the accounting, financial reporting and reporting processes, risk management, the internal control architecture system, internal audit and tax audit processes and compliance with internal codes, laws, regulations and codes of conduct.</p> <p>Within its functions, the Audit and Risks Committee must present a report to the Board of Directors for consideration at the end of the financial year that mainly includes aspects related to financial information and reporting, risk management, internal control systems and audit work.</p> <p>During 2023, the Committee effectively fulfilled these functions.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexitocom.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
--

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	July 31, 2023

18.16. The members of the Audit Committee are knowledgeable in accounting, finance, and other related matters. This enables them to treat the committee’s subject matters with accuracy, and with an adequate understanding of their scope and complexity.

18.16 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.4 of the Company's Corporate Governance Code (Audit and Risks Committee Regulations) expressly provides that, in addition to their professional knowledge and experience, its members must have accounting, financial and related knowledge, and that at least one (1) of its members must be a "financial expert" under the terms provided for in section 407 of Regulation S-K of the *Securities Exchange Act of 1934*.

As an example of this practice, during 2024 the Company's Audit and Risks Committee had members with knowledge and professional experience in the topics mentioned in this recommendation and appointed Mr. Miguel Fernando Dueñas as an expert financial member of the Committee. In this regard, the profile of these members can be consulted through the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/en/support-committees>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	June 11, 2015
Modification dates	March 21, 2024

18.17. Upon request of the President of the Assembly, the **President of the Audit Committee informs the General Assembly of Shareholders** of concrete aspects of the committee’s work, for instance, the analysis of the scope and contents of the Report of the Statutory Auditor.

18.17 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: This possibility is enshrined in the Corporate Governance Code, in Article 3 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting (chapter 2.1.1). Similarly, the Corporate Governance Report includes the management report of the Audit and Risks Committee and any Committees that may exist.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>The Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/2.Protection-Shareholders-.pdf</p> <p>The latest Corporate Governance Report approved by the Board of Directors at its ordinary meeting held on January 28, 2025, can be consulted at: https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	February 19, 2018

18.18. The committee’s internal regulation assigns it the functions indicated in recommendation 18.18.

18.18 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.4, Article 12 of the Company's Corporate Governance Code (Audit and Risks Committee Regulations) includes all the functions of the Audit and Risks Committee, classifying them into financial information and reporting processes, risk management and assessment, internal control, internal auditing, tax auditing, compliance and other functions. These functions include the functions contained in recommendation 18.18.

In addition, the regulation complies with the guidelines of the *Securities Exchange Commission (SEC)* and the *New York Stock Exchange (NYSE)* that the Company must comply with as a *Foreign Private Issuer*.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	July 31, 2023

18.19. The main goal of the Nomination and Compensation Committee is to support the Board of Directors in its advising and decision-making duties relative to the nomination and compensation of Board members and senior managers. In addition, it must monitor regularly the observance of Corporate Governance norms, recommendations, and principles (in those cases when this function is not assigned explicitly to another corporate committee).

18.19 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain:
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: In accordance with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors may create committees to support its management, and at least it will have an Audit and Risk Committee. In this regard, at present and in accordance with the provisions of chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code, the only Committee to support the management of the Board is the Audit and Risk Committee.

Implementation date	
Modification dates	

18.20. Some members of the Nomination and Compensation Committee are knowledgeable in strategy and human resources (selection, recruitment, hiring, training, staff management), compensation policies and related matters, so that they understand their scope and complexity within the corporation.

18.20 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
NO. Explain:
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: In accordance with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors may create committees to support its management, and at least it will have an Audit and Risks Committee. In this regard, at present and in accordance with the provisions of chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code, the only Committee to support the management of the Board is the Audit and Risks Committee. However, some members of the Board of Directors have this type of knowledge, contributing to the Company's strategy.

Implementation date	
Modification dates	

18.21. Upon request of the President of the Assembly, the President of the Nomination and Compensation Committee may inform the General Assembly of Shareholders on the concrete tasks that the committee has performed, such as monitoring the compensation policies for the Board of Directors and senior managers.

18.21 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: In accordance with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors may create committees to support its management, and at least it will have an Audit and Risks Committee. In this regard, at present and in accordance with the provisions of chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code, the only Committee to support the management of the Board is the Audit and Risks Committee.</p> <p>However, Article 3 of the Regulations of the General Shareholders' Meeting (Chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code) establishes that at the request of the Chairman of the General Shareholders' Meeting, the Chairman of the Audit and Risks Committee and the Chairmen of the other Committees of the Board of Directors that may exist, may report to the General Shareholders' Meeting on specific aspects of the work carried out by the respective Committees.</p>

Implementation date	
Modification dates	

18.22. The internal regulation of the Nomination and Compensation Committee assigns it the functions provided in recommendation 18.22.

18.22 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>NO. Explain:</p>	
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: In accordance with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors may create committees to support its management, and at least it will have an Audit and Risks Committee. In this regard, at present and in accordance with the provisions of chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code, the only Committee to support the management of the Board is the Audit and Risks Committee.</p>	
Implementation date	
Modification dates	

18.23. The main objective of the **Risk Committee** is to assist the **Board of Directors** in its responsibility to oversee the management of risks.

18.23 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Company's Board of Directors has the Audit and Risks Committee, whose functions, in accordance with the provisions of chapter 2.2.4, article 12 of the Company's Corporate Governance Code, include, among others, supporting the Board of Directors in monitoring and supervision in relation to risk management.</p> <p>The Corporate Governance Code can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	February 19, 2018

18.24. Upon request of the President of the Assembly, **the President of the Risk Committee may inform the General Assembly of Shareholders** on the concrete tasks that the committee has performed.

18.24 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: This possibility is enshrined in chapter 2.1.1 of the Corporate Governance Code, in article 3 of the Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting. Similarly, the Corporate Governance Report includes the management report of the Audit and Risks Committee and any Committees that may exist.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Rules of Procedure of the General Shareholders' Meeting can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-General-Meeting-of-Shareholders-.pdf>

The latest Corporate Governance Report approved by the Board of Directors at its ordinary meeting held on January 28, 2025, can be consulted at:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	February 19, 2018

18.25. Given any necessary adjustments to distinguish between corporations of the financial sector and those of the economy’s real sector, and without prejudice to the functions prescribed to this committee by the norms in force, **the Risk Committee’s internal regulation assigns it the functions provided in recommendation 18.25.**

18.25 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.4, Article 12 of the Company's Corporate Governance Code (Audit and Risks Committee Regulations) includes all the functions of the Audit and Risks Committee, classifying them into financial information and reporting, risk management and evaluation, internal control, internal auditing, tax auditing, compliance and other functions, which contain the functions contained in recommendation 18.25.</p> <p>In addition, the regulation complies with the guidelines of the <i>Securities Exchange Commission (SEC)</i> and the <i>New York Stock Exchange (NYSE)</i> that the Company must comply with as a <i>Foreign Private Issuer</i>.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p> <p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>
--

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	July 31, 2023

18.26. The main objective of the Corporate Governance Committee is to **assist the Board of Directors in its functions to propose and supervise the corporation’s governance measures.**

18.26 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>NO. Explain:</p>	
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: In accordance with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors may create committees to support its management, and at least it will have an Audit and Risks Committee. In this regard, at present and in accordance with the provisions of chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code, the only Committee to support the management of the Board is the Audit and Risks Committee.</p>	
Implementation date	
Modification dates	

18.27. The internal regulation of the Corporate Governance Committee assigns it the functions provided in recommendation 18.27.

18.27 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>NO. Explain:</p>	
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation: In accordance with the provisions of Article 61 of the Bylaws, the Board of Directors may create committees to support its management, and at least it will have an Audit and Risks Committee. In this regard, at present and in accordance with the provisions of chapter 2.2.4 of the Corporate Governance Code, the only Committee to support the management of the Board is the Audit and Risks Committee.</p>	

Implementation date	
Modification dates	

Measure No. 19: Operation of the Board of Directors.

19.1 The President of the Board of Directors with the assistance of the Secretary and of the President of the corporation **prepares a work plan for the Board**, for the period under assessment. This tool helps to determine a reasonable number of ordinary meetings per year, and their estimated length.

19.1 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p>
<p>NO. Explain: Article 33 numeral (iii) of the Bylaws defines as the function of the Chairman of the Board of Directors the coordination and planning of the operation of the Board of Directors, through the establishment of an annual work plan. As a complement to the above, Article 7 of the Rules of Procedure of the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code, specifies that the work plan prepared by the Chairman of the Board shall be attended by the General Counsel and the CEO of the Company, and that it shall be submitted to the Board of Directors for consideration.</p> <p>However, taking into account that the Company is in a period of internal restructuring and adjustments in its corporate governance documents, at present a work plan as such has not been approved, but, taking into account the approved calendar for the 2025 sessions, and the internal planning in terms of reports, and obligations in general with which the Company must comply in its capacity as issuer of the securities market, ordinary meetings of the Board of Directors and specific issues that must be discussed in these meetings have been defined, without prejudice to the inclusion and submission to the Board of Directors of all the issues that in accordance with the different regulations and internal regulations, the Company must comply.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

19.2. The Board of Directors of the corporation holds between eight (8) and twelve (12) ordinary meetings per year; except for the entities subject to surveillance, which must hold at least one (1) meeting per month because of their regime.

19.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
NO. Explain: Article 34 of the Bylaws and Article 8 of the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in Chapter 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code, establish that the Board of Directors shall meet at least four (4) times a year, in order for it to approve the Company's Financial Statements before their publication to the market and approve the specific issues that arise during the course of the year. However, in the event of urgent or extraordinary matters, the Board of Directors may hold extraordinary meetings.
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

19.3. One (1) or two (2) of the Board's meetings per year make a distinctive emphasis on the definition and monitoring of the corporation's strategy.

19.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 8 of Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code, establishes that at least one of the meetings of the Board of Directors must focus on the definition and monitoring of the Company's strategy.

In this sense, at the time of structuring the work plan of the Board of Directors and, consequently, the content of its agendas, it is established that at least one meeting of said body will focus on the definition and monitoring of the Company's strategy.

In 2024, the Board of Directors followed up on the Company's strategy at the regular meeting held in May.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	February 10, 2015
Modification dates	

19.4. The Board of Directors approves a concrete calendar for its ordinary sessions. However, it may also meet, on an extraordinary basis, as many times as necessary.

19.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: At its ordinary meeting in November 2024, the Board of Directors approved the national corporate calendar for 2025, in which the specific dates of the ordinary meetings for 2025 were established, among others, without prejudice to the fact that the Board of Directors could meet as many times as required by the Rules of Procedure for the Board of Directors and the Bylaws, among others.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>The Bylaws can be consulted at the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	February 10, 2015
Modification dates	

19.5. At least five (5) common days before the meeting, the Board members receive, simultaneously with the meeting call, the documents or information related to each of the points on the Agenda. This ensures their active participation and their well-thought decision-making.

19.5 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Article 7 of the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code, establishes that the call for ordinary meetings must be made at least five (5) common days and will be accompanied by the information corresponding to each item on the agenda, so that the members of the Board of Directors have sufficient time to study them and actively participate in the sessions in which they are reviewed and can make decisions in a reasonable way.</p> <p>During 2024, the calls for the meetings of the Board of Directors were made with the established advance notice and with them, the material associated with each item on the agenda was made available to the members of the Board of Directors so that they had the possibility of analyzing it in advance of the meeting. This process was carried out through the <i>Teams platform</i>.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
--

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	

19.6. The President of the Board of Directors, with the support of the Board’s Secretary, assumes the ultimate responsibility for the timeliness and usefulness of the information delivered to the members. Consequently, in the set of documents provided (the dashboard of the Board of Directors) the quality will be most important than the quantity.

19.6 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: In this regard, the rules for convening meetings of the Board of Directors are enshrined, as provided in Article 7 of the Rules of Procedure for the Board of Directors incorporated in chapter 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code, which establishes the Chairman of the Board of Directors with the concurrence of the Secretary, the ultimate responsibility for the members of the Board of Directors to receive the information well in advance, ensuring that it is useful, putting quality before quantity.</p> <p>In addition to the above, article 33 numeral (vi) of the Bylaws establishes as a function of the Chairman of the Board of Directors to ensure the timely delivery of information to the members of the Board of Directors, either directly or through the Secretary.</p> <p>During 2024, this process was carried out by the Chairman of the Board of Directors with the support of the Secretary, through the <i>Teams platform</i>.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
--

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	February 19, 2018

19.7. The ultimate responsibility to prepare the Agenda for the meetings of the Board of Directors corresponds to the Board’s President and not to the President of the corporation. The structure of the Agenda follows given parameters that ensure a logical order for the presentation of the subjects and for the debates

19.7 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: In accordance with the provisions of article 33 numeral (v) of the Company's Bylaws, it is the responsibility of the Chairman of the Board of Directors to prepare the agenda for the meetings of said body, a task that he performs in coordination with the Secretary of the Board, the CEO of the Company and the other members. As such, the Chair of the Board is responsible for the final definition of the agenda for each Board meeting.</p> <p>The Bylaws can be consulted through the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

19.8. On the Annual Corporate Governance Report and on the institutional web site, the Company publishes the attendance of the Board members to the meetings of the Board of Directors and to its committees.

19.8 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: In the corporate governance report prepared by the Company and approved by the Board of Directors, the attendance of the members at the meetings of the Board of Directors and the support committees that exist is published. The report is published in turn on the corporate website.</p> <p>The most recent, corresponding to the year 2024, presented in and approved by the Board of Directors held on January 28, 2025, can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	March 30, 2016
Modification dates	

19.9. Every year, the Board of Directors assesses the effectiveness of its work as a collective body, that of its committees, and that of its members individually considered, including peer evaluation. Furthermore, it evaluates the reasonableness of its internal regulations, and the dedication and performance of its members, proposing changes in its organization and operation deemed pertinent. In the case of conglomerates, the Board of Directors of the holding Company demands that the assessment process takes place also within the Boards of Directors of the subordinate companies.

19.9 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain: In accordance with the provisions of Article 14 of the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in numeral 2.2.1 of the Corporate Governance Code of the Company, the Board of Directors, the Audit and Risks Committee and those that may exist, may annually carry out an evaluation process to measure the qualities of the members of the Board of Directors and its Committees, their individual performance and the general performance of the respective body.

The Board may also alternate the internal evaluation technique with an external evaluation conducted by independent advisors.

In addition to the above, article 33 numeral (x) of the Bylaws establishes as a function of the Chairman of the Board of Directors that of leading the annual evaluation process of the Board and its Committees, except for his own.

During 2024, considering the recent appointment of the Board of Directors, the evaluation process was dispensed with, since the results of an evaluation under the above circumstances would not generate greater value for management, the company's shareholders and for the members of the Board of Directors. However, both the Board of Directors and management are committed to the constant improvement of their processes and guidelines regarding the operation of the Board of Directors and the Audit and Risks Committee.

In the case of the Company's subordinate companies, the internal performance evaluation for the year 2024 was dispensed with, considering that in December the retirement of some members of the senior management of the parent company who were part of the *Comité Directivo de Filiales Subsidiaries Steering Committee* (the body that serves as the Board of Directors of the subordinates) was presented, and that a process of restructuring the Committee is currently underway in order to generate greater value and effectiveness in decision-making and issues to be dealt with by the Committee.

The Company's Bylaws can be consulted at:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

19.10. The Board of Directors alternates internal evaluation techniques with external evaluation performed by independent advisors.

19.10 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain: Article 14 of the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in numeral 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code, establishes that the Board of Directors may alternate the internal evaluation technique with an external evaluation carried out by independent advisors. In this sense, in accordance with the interpretation that the Company has made of the measure by enshrining the "alternation", the Company has alternated the evaluation technique, carrying out an internal self-evaluation in one period and an external one in the following year or period.

However, the "No" option is selected, considering the recommendations received from the Financial Superintendence on August 5, 2024, where they inform the Company that the alternation to which they refer must be made in the same period, that is, that in the same period there must be internal and external components.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

Measure No. 20: Duties and rights of the members of the Board of Directors.

20.1. Regulation of the Board of Directors complements the dispositions of the Company’s regulatory framework regarding the duties and rights of the Board members.

20.1 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code of the Company, expressly include the rights (Article 12) and duties (Article 13) of the members of the Board of Directors enshrined both in the law and in the Bylaws.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Similarly, the Rules of Procedure for the Board of Directors can be consulted separately through this link: https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	September 13, 2023

20.2. Regulation of the Board of Directors develops the Company’s understanding of the duties of the Board members indicated in recommendation 20.2.

20.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 13 of the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code, expressly includes the duties of the members of the Board of Directors mentioned in recommendation 20.2.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Similarly, the Rules of Procedure for the Board of Directors can be consulted separately through this link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	September 13, 2023

20.3. Regulation of the Board of Directors develops the contents of the rights of the Board members indicated in recommendation 20.3.

20.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 12 of the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code of the Company, expressly includes the rights of the members of the Board of Directors, information, induction and permanent training, and remuneration.

For its part, Article 15 of the Regulation establishes that any of the members may request the hiring of an independent external advisor and the conditions for their hiring. In this way, the rights mentioned in recommendation 20.3 are fully embraced.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Similarly, the Rules of Procedure for the Board of Directors can be consulted separately through this link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	February 19, 2018

Measure No. 21: Conflicts of interest.

21.1. In its internal regulations, **the corporation has a clear and formal policy and procedure for the identification, management, and resolution of conflicts of interest, whether direct or indirect through related parties,** that may affect the members of the Board of Directors and other managers.

21.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company has a policy and procedure for the knowledge, administration and resolution of conflicts of interest, direct or indirect through related parties and that is applicable to all employees, administrators and members of the Board of Directors. This policy is included in the Code of Ethics and Conduct, in numeral 5.5, which enshrines the definition of conflict of interest, the types of conflict that may arise, the functions and composition of the Conflicts of Interest Committee, the procedure for its management, among others.

Similarly, the Conflicts of Interest Policy establishes the periodic report that must be made by the members of the Board of Directors, legal representatives, members of Senior Management and other directors of the company, on those

situations or relationships that may arise a conflict of interest or influence the direction of their opinion or vote.

During 2024, these reports were made and managed according to the rules established in the Policy.

The Code of Ethics and Conduct is published on the corporate website and can be consulted at the following link:
<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	December 29, 2022

21.2. The procedure for the management of conflicts of interest makes a distinction about their nature as occasional or permanent. If they are occasional, the applicable procedure indicates the rules and steps to be followed, which should be relatively easy to implement and hard to avoid for those affected. In the case of permanent conflicts of interest, the procedure stipulates that if the situation affects the corporation’s overall operations, it must be regarded as a cause for the obligatory resignation of those affected, for it makes it impossible for them to hold the position.

21.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with the definition of conflicts of interest contained in both chapter one of the Corporate Governance Code and numeral 5.5. of the Code of Ethics and Conduct, the Company has differentiated two types of conflicts of interest, as follows: (i) conflicts of interest that, in the opinion of the Conflict of Interest Committee, affect the operations of the Company as a whole and are of such magnitude that they make it impossible to the person involved in exercising his or her position, which coincides with the concept of permanent conflict of interest; and ii) conflicts of interest that, in the opinion of the Conflict of Interest Committee, can be managed following the rules set forth in the Conflict of Interest Policy, which coincides with the concept of sporadic conflict of interest.

It is the responsibility of the Conflict of Interest Committee to define the solutions and sanctions to be imposed in each case, when there is a violation of the duties and/or prohibitions defined in the Conflict of Interest Policy.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Company's Code of Ethics and Conduct can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	December 29, 2022

21.3. The members of the Board of Directors, legal representatives, senior managers, and other administrators of the corporation **inform the Board periodically about any relationships**, whether direct or indirect, that they keep between them, or with other entities or structures of the conglomerate to which the issuer belongs, or with the issuer, or with providers, or clients, or any other stakeholders, out of which given conflicts of interest might arise, or that might influence their opinion or vote, thereby building up the managers' "map of related parties."

21.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with paragraph 5.5.7 of the Conflict of Interest Policy contained in the Code of Ethics and Conduct, the members of the Board of Directors, legal representatives, members of Senior Management and other directors of the company must periodically inform the Board of Directors of the relationships, direct or indirect, that they maintain between them, or with other entities or structures belonging to the Business Group of which the Company is a part, or with the Company, or with suppliers, or with customers or with any other Interest Group, from which situations of conflict of interest could arise or influence the direction of their opinion or vote. The periodicity of this report for the members of the Board of Directors is

quarterly. For legal representatives, Senior Management and other administrators, it is a minimum annual.

Situations reported by members of the Board of Directors are reported to the Board of Directors and situations reported by members of Senior Management are reported to the Board of Directors through the Audit and Risks Committee.

In accordance with the above, during 2024 the report was made within the established term by the members of the Board of Directors and by Senior Management.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Company's Code of Ethics and Conduct can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	

21.4. Any relevant conflict-of-interest situations, understood as those that would force the affected to refrain from attending a meeting and/or voting, involving the members of the Board of Directors and remaining managers, **are featured in the public information** that the corporation posts every year on its web site.

21.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with numeral 5.5.6 of the Conflicts of Interest Policy contained in the Company's Code of Ethics and Conduct, management discloses those situations in which, as a result of a possible situation of conflict of interest of one or more of the members of the Board of Directors and other Directors, the affected party has abstained from participating in the meeting and/or voting on the Corporate Governance Report, which is published on the corporate website.

The Company's Code of Ethics and Conduct can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/code-of-ethics-conducts.pdf>

The most recent corporate governance report, corresponding to the year 2024, presented in and approved by the Board of Directors on January 28, 2025, can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	

21.5. For these purposes, **the definition of Related Party** that the corporation applies is **consistent with the International Accounting Standard No. 24 (IAS 24)**.

21.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The definition of Related Parties established in the Company's Corporate Governance Code, in its chapter on definitions, is consistent with International Accounting Standard No. 24.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Similarly, the definitions and guidelines contemplated in the Policy and Procedure on Transactions between Related Parties correspond to the accounting regulations on the matter.

The Policy is found in chapter seven of the Corporate Governance Code, and the Procedure is published on the corporate website, which can be accessed through the following link: <https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	February 19, 2018

Measure No. 22: Related Party Transactions.

22.1. The corporation has a policy that specifies the concrete procedures for the assessment, approval, and disclosure of related-party transactions, including any pending balances, and the relationships among those transactions.

22.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Chapter seven of the Company's Corporate Governance Code enshrines the Related Party Transactions Policy approved by the Board of Directors, which defines the mechanisms for valuation, approval and disclosure of transactions between related parties in accordance with the definitions and rules established therein.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

Likewise, the Company has a Related Party Transaction Procedure, which is published on the corporate website at the following link:

https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf	
NO. Explain:	
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation	

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	February 19, 2018

22.2. The corporation’s policy on related-party transactions addresses the matters provided in recommendation 22.2.

22.2 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Chapter seven of the Company's Corporate Governance Code establishes the Transactions Policy between Related Parties which addresses the aspects of valuation, approval and disclosure contained in recommendation 22.2.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Similarly, the Procedure for Transactions between Related Parties is published on the corporate website, which can be accessed through the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

--

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	February 19, 2018

22.3 The policy foresees that the Board of Directors does not need to authorize explicitly the related party transactions if they are recurrent and pertain to the ordinary course of business, and performed by virtue of contracts of adhesion or master agreements, whose conditions are fully standardized, are applied massively, and carried out at market prices that have been set, on a general basis, by those who provide the given good or service, and the individual amount of which is not relevant to the corporation..

22.3 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Policy on Transactions between Related Parties, enshrined in chapter seven of the Corporate Governance Code, establishes that those recurring transactions, i.e., those typical of the ordinary course of the Company's business and whose amount is not material in the terms defined in the Policy, will be presented to the Audit and Risks Committee for information purposes only once a year, with the possibility of doing so more frequently, and will not require approval from the Board of Directors.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>Similarly, the Procedure for Transactions between Related Parties is published on the corporate website, which can be accessed through the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Procedure-related-party-transactions.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	February 19, 2018

Measure No. 23: Compensation of members of the Board of Directors.

23.1. The corporation has a compensation policy for the Board of Directors approved by the General Shareholders Meeting that is reviewed every year. **It identifies all the compensation elements that may be actually met.** These elements may be fixed or variable. They may include fixed honoraria for being a Board member, honoraria for attending the Board sessions and/or its committee meetings, and other allowances of any type earned throughout the appointment, for whatever cause, either in cash or in kind. They also include any obligations assumed by the corporation in terms of pension or life insurance payments, or other items, awarded to senior or newer members, as well as any liability insurance coverage (Directors and Officers – D&O policies) that the Company acquires for its Board members.

23.1 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Chapter 2.2.3 of the Company's Corporate Governance Code contains the Board of Directors Remuneration Policy, which establishes at the head of the General Shareholders' Meeting the function of setting the fees of the members of the Board of Directors for their attendance at the meetings of the Board of Directors and its Support Committees, as well as the criteria that must be taken into account for the determination of the same.</p> <p>In this regard and in line with the provisions of said Policy, at the ordinary meeting held on March 21, 2024, the General Shareholders' Meeting approved the following remuneration for the Board of Directors: https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation</p>

Implementation date	June 11, 2015
Modification dates	

23.2. If the corporation adopts any variable compensation systems related to the Company’s progress in the medium and long terms, **the compensation policy sets limits to the amounts** that may be distributed to the Board of Directors. If the variable component is related to the corporation’s profits or other management indicators by the closing of the term assessed, whatever qualifications [salvedades] made by the Statutory Auditor in his report, which could lessen the term’s results, will be considered.

23.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
NO. Explain: The Remuneration Policy of the Board of Directors incorporated in chapter 2.2.3 of the Company's Corporate Governance Code establishes in its fourth article that it is the responsibility of the General Shareholders' Meeting to set the value of the fees of the members of the Board of Directors, without expressly adopting the recognition of variable components for remuneration.
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

23.3. The proprietary and independent members of the Board of Directors are explicitly excluded from compensation schemes that include stock options or from a variable compensation linked to absolute changes in share prices.

23.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with the Remuneration Policy of the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.3 of the Company's Corporate Governance Code, the members of the Board of Directors will be entitled to remuneration for attendance at the meetings of the Board and Committees, the value of which will be set by the Assembly for each period. The Company has not adopted remuneration systems that incorporate stock options or variable remuneration.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The approved fees for the current Board of Directors can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	June 11, 2015
Modification dates	

23.4. Within the compensation policy, for every term assessed, the General Assembly of Shareholders approves a maximum cost for the Board of Directors, including all the compensation elements authorized.

23.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with article four of the Remuneration Policy of the Board of Directors incorporated in chapter 2.2.3 of the Company's Corporate Governance Code, the General Shareholders' Meeting will establish the value of the fees corresponding to the members of the Board of Directors for each period, which sets the total value that will be paid to the directors for their attendance at the meetings of the Board of Directors and to the Committees of which they are a part.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The approved fees for the current Board of Directors can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/GSM-decisions-new-directors-and-senior-management-21032024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	June 11, 2015
Modification dates	

23.5. The shareholders know the complete actual cost of the Board of Directors during the term assessed, including all the compensation elements awarded to the Board members plus any spending reimbursements. Furthermore, it is published on the corporation's web site, itemized and detailed as the Board approves.

23.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The total effective cost of the Board of Directors is included in the Company's Corporate Governance Report and is made public by publication on the Company's website.

As proof of the above, it can be verified that on page 12 of the 2024 Corporate Governance Report (which was approved by the Board of Directors at its meeting held on January 28, 2025), the amount paid by the Company for this concept is reported, through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

Likewise, this amount is also disclosed through the Company's financial statements, which are also public.

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

Measure No. 24: The President of the corporation and the senior management.

24.1. The corporation’s governance model creates an effective separation between the corporation’s administration or governance (represented by the Board of Directors) and the ordinary course of business (in the hands of the senior management and led by the President of the corporation).

24.1 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The company's governance model establishes an effective separation between the management of the company by the Board of Directors and the ordinary course of business by Senior Management, which can be observed in different sections of the Bylaws (Articles 36, 41 and 42) and the Corporate Governance Code. by establishing the functions, limits and powers attributed to each organ. In this regard, Article 17 of the Bylaws expressly establishes that the management of the Company corresponds in the first place to the General Shareholders' Meeting and in the second place to the Board of Directors as its delegate, while the legal representation of the company and the management of the corporate business will oversee the CEO of the Company.</p> <p>The Company's Bylaws can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>NO. Explain:</p>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

24.2. In general, the policy of the Board of Directors consists of delegating the ordinary course of business to the senior management team, thereby focusing its activities on the overall strategy, supervisory, governance, and control functions.

24.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In this regard, the recommendation was accepted by establishing in the Bylaws (Article 36) and in the Rules of Procedure for the Board of Directors, incorporated in chapter 2.2.1 of the Corporate Governance Code of the Company, the functions of the Board of Directors with a view to concentrating its activity in the functions of strategy, supervision, government and control. For its part, the functions enshrined in the Bylaws (Chapter 5, Title 4) and the Corporate Governance Code, in charge of the Chairman of the Company, correspond to the functions necessary for the performance of the ordinary course of business and the management of the Company's corporate business.

Similarly, it is established in Article 37 of the Bylaws that the Board of Directors may delegate to the Committees, the CEO or other legal representatives, when it deems it appropriate and if it is delegable, one or more of the functions listed in Article 36.

The Company's Bylaws can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Rules of Procedure for the Board of Directors can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Rules-of-Procedure-for-the-Board-of-Directors.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	March 17, 2015
Modification dates	

24.3. As a general rule, members of the Company’s senior management are identified, assessed, and appointed directly, for they are their immediate staff. Otherwise, **the corporation may have the Board of Directors appoint the senior management members upon the proposal of the President of the Company.** However, no matter who makes the final appointment, the Board’s Nomination and Compensation Committee will get to know and assess the candidates to hold key executive positions within the Company, and it will issue its opinion.

24.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
<p>NO. Explain: With respect to the first part of the recommendation, article 36.7 (paragraphs a) and b) of the Bylaws establishes the obligation of the Board of Directors to appoint the CEO, the Internal Auditor and the General Counsel. The same occurs in the case of the appointment of the President of Retail Colombia Operations and the Vice Presidents, at the proposal of the President of the Company. In this regard, understanding that the measure enshrines the option that the company may alternatively opt for the members of the Senior Management to be appointed by the Board of Directors at the proposal of the Chairman, the Company has adopted the option to enshrine this option in its internal regulations.</p> <p>However, the "No" option is selected, taking into account the recommendations received from the Financial Superintendence on August 5, 2024, where they inform the Company that the general rule provided for in the measure must be expressly enshrined, and taking into account that, in accordance with article 61 of the Bylaws, the Company currently has only the Audit and Risks Committee.</p>

The Company's Bylaws can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	
Modification dates	

24.4. The corporation has a clear policy to delegate functions approved by the Board of Directors and/or a power scheme that permits to assess the degree of empowerment of the President of the corporation, and that of the remaining members of the senior management.

24.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

NO. Explain: Although Chapter 5, Title 4 of the Bylaws (Articles 38 to 44) establishes the functions and powers of the CEO and the other legal representatives of the Company, which allow us to know the level of empowerment that the Board of Directors has assigned to Senior Management, and this document, in the opinion of the Company, is the ideal document to demonstrate the scheme of powers. In response to the recommendations received from the Financial Superintendence on August 5, 2024, where they indicate that an independent Policy must be in place, the "No" option is selected.

The Bylaws can be consulted through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation	

Implementation date	
Modification dates	

24.5. The Board of Directors, through the Nomination and Compensation Committee, or whoever fulfills its functions, **leads annually the performance assessment of the President of the corporation**, and learns about the assessments of the other senior management members.

24.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:	
<p>NO. Explain: The recommendation was accepted in the Senior Management Remuneration and Assessment Policy (Performance Evaluation) where it is established that the performance evaluation of the CEO, General Counsel and the Internal Auditor will be carried out by the Board of Directors.</p> <p>However, considering the recent appointment of the Board of Directors and the CEO of the Company, and the period in which the Company finds itself consisting of internal restructurings and adjustments in its corporate governance documents in line with the proposed strategy, the performance evaluation of the CEO for the period 2024 was dispensed with.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>	

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	January 15, 2016
Modification dates	

24.6. The corporation has a compensation policy for the President of the Company, and for the remaining senior management members approved by the Board of Directors. It identifies all the compensation elements that may be actually met, bound to the attainment of long-term objectives and to risk levels.

24.6 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 2.3.1 of the Corporate Governance Code contains the Senior Management Remuneration and Assessment Policy, which identifies all the remuneration components to which members of the Company's Senior Management may aspire, from fixed remuneration to variable remuneration tied to the fulfillment of short and long-term objectives.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	September 14, 2016
Modification dates	

24.7. If the compensation of the President of the corporation includes fixed and variable components, its technical design and method of calculation impede that the variable component may surpass the maximum limit set forth by the Board of Directors.

24.7 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In this regard, the recommendation was accepted, in such a way that the CEO of the Company has a fixed remuneration and a variable remuneration component, which according to the form of its calculation cannot exceed the maximum limit established by the Board of Directors. The foregoing is in accordance with the Senior Management Remuneration and Assessment Policy established in article 2.3.1 of the Company's Corporate Governance Code.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation

Implementation date	September 1, 2015
Modification dates	September 14, 2016

IV. CONTROL ARCHITECTURE

Measure No. 25: Ambiente de Control.

25.1. The Board of Directors is ultimately responsible for establishing a solid control environment in the Company adapted to its nature, size, complexity and risks, and that complies with the budgets set forth in Recommendation 25.1.

25.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
 In accordance with article 36.3, letters a), b) and c) of the Company Bylaws and article four of the Regulations of the Board of Directors incorporated in article 2.2.1 of the Company's Corporate Governance Code it is the duty of the Board of Directors to:

- a) To ensure an adequate control environment within the Company and its subordinates, striving for a control architecture that encompasses all the Companies of the group, and supervising its effectiveness.
- b) To approve the risk policy and its delegation, and to periodically monitor the company's main risks, including those assumed in off-balance sheet operations.
- c) To approve, monitor and evaluate the effectiveness in relation to the internal control systems, in accordance with the procedures, risk control systems and alarms approved by the Board of Directors.

The Company has defined the Control Architecture, in accordance with Chapter Eight of the Corporate Governance Code, which frames the main components that the Company has in relation to the control environment, risk management, the internal control system, information and communication and monitoring, which takes into account the nature, The Company's size, complexity, and legal requirements, which were reviewed, updated and approved by the Board of Directors in 2015. During 2024, through its Audit and Risk Committee, the Company's Board of Directors learned about and monitored the Company's control environment and risk management.

The Company's Articles of Association can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

25.2. In the case of Conglomerates, the Parent Company's Board of Directors **will strive for a Control Architecture with a consolidated** and formal scope that encompasses all the Subordinate Companies, establishing responsibilities for conglomerate policies and guidelines on this matter, and defining clear reporting lines that provide a consolidated vision of the risks to which the Conglomerate is exposed, and the control measures needed.

25.2. Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:	<p>In accordance with Article 36.3 of the Bylaws, the Company's Board of Directors defined the Control Architecture in Chapter Eight of the Corporate Governance Code, with which it promotes a culture of appropriate risk management and control in the Company and its subsidiaries; defines roles and responsibilities around risk management, internal control and evaluation, as well as the reporting and monitoring lines; and defines the consideration of the risks that derive from strategic definitions and business processes, to carry out monitoring, evaluation and management. In this context, the Group's entities may apply their own policies, in accordance with special standards or regulations given by their location or type of business, as long as they are compatible with the general principles defined by the parent company.</p> <p>During 2024, the Company participated through the Administration in the governing bodies and key areas of the Control Architecture of the subsidiaries, through the defined reporting and communication lines and carried out permanent coordination and monitoring with them, including key activities such as comprehensive risk management, compliance and internal audit; as well as the coordination of the Tax Auditor's Office with its counterparts in each subsidiary.</p> <p>The Company's Articles of Association can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
NO. Explain:	
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:	

Implementation Date	January 15, 2016
----------------------------	------------------

Modification Dates	
---------------------------	--

Measure No. 26: Risk Management.

26.1. The risk management objectives in the Company are those established in Recommendation 26.1.

26.1. Measure implementation	YES	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	N/A	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	------------	-------------------------------------	-----------	--------------------------	------------	--------------------------

YES. Briefly indicate:	<p>The Company has defined a risk management model by levels: strategic, project, business and process; with differentiated roles, responsibilities and reports in each of them, which was updated and validated by the Audit and Risks Committee in May 2017.</p> <p>At all these levels, identification, evaluation, monitoring and periodic reporting activities are carried out, in accordance with the provisions of recommendation 26.1., which are contained in Chapter Eight "Control Architecture" of the Company's Corporate Governance Code.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
NO. Explain:	
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:	

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

26.2. The Company has a risk map, which is used to identify and monitor the financial and non-financial risks to which it is exposed.

26.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

The Company has a corporate-strategic risk map that is regularly communicated to Senior Management, the Audit and Risks Committee and the Board of Directors; and risk maps at business, projects and processes which are regularly updated and communicated to the risk representatives.

During 2024, and as an expression of a risk culture entrenched in the Company, an analysis was made of the main risks, opportunities, and trends in the light of changes in the political, social, economic, technological, environmental, and legal, as well as the factors that permeate the industry where the Company operates. with the participation and leadership of the company Senior Management, where a new strategic risk profile was obtained, and new strategies were defined and implemented for its management. The risks of this level were reviewed by the Audit and Risks Committee and validated by the Board of Directors.

In addition, the Board of Directors and its Audit and Risk Support Committee monitored the strategic risks of Cybersecurity and Political and Legal, making an in-depth analysis of the current panorama, the short- and medium-term perspectives, and the treatment measures that mitigate both the occurrence and the negative impacts of these risks.

Within the framework of the continuous improvement of the risk management methodology, a practical guide was developed that establishes clear guidelines so that all employees can easily identify their risks, thus promoting the autonomy of the teams. This process included updating the risk matrix, aligning it with the latest trends in the field, and the creation of the detailed guide that guides employees step by step in the completion of the matrix, both at the level of processes and projects of the Company.

Within the framework of the Business Continuity Plan (BCP), the company reinforced its focus on Operational Business Impact Analysis (operational BIA). In line with this objective, contingency strategies were designed and established for two critical processes: the purchase and distribution of goods, which are measures so that, in situations of interruption, processes operate normally without much frustration. In addition, in collaboration with the IT team, the company carried out tests of the Disaster Recovery Plan (DRP) as

part of the business continuity strategies (BCP) which allowed to evaluate the effectiveness of the protocols established to guarantee operational availability and minimize the impact of disruptive events.

At the same time, the company carried out work to continue maintaining the AEO (Authorized Economic Operator) certification granted by the DIAN. As part of the actions carried out, a comprehensive analysis was carried out to identify and evaluate the key risks related to international sourcing, with a specific focus on ensuring business continuity in the face of potential disruptions in supply chains.

During the period, in coordination with the Disclosure Committee, a comprehensive risk management exercise was carried out related to the process of disclosure of financial and relevant information to the market.

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Dates	

26.3. The Board of Directors is responsible for defining a risk management policy and setting maximum exposure limits for each risk identified.

26.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

Pursuant to numeral 36.3, literal b), of article 36 of the Company Bylaws, the Board of Directors is responsible for approving the Risk Policy, delegating risks, and its delegation, and to periodically monitor the main risks of the Company, including those assumed in off-balance sheet operations. To this end, the Board of Directors has approved the Risk Management Policy included in the Corporate Governance Code.

In addition, the Board validated the risk appetite for those at the strategic level and the level of risk delegation in accordance with it.

The bylaws can be consulted through the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

-

In compliance with the Risk Management Policy, during 2024 the Company's strategic risks were updated with the Senior Management team, which were reviewed by the Audit and Risks Committee and validated by the Board of Directors in November 2024

NO. Please Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Dates	

26.4. The Board of Directors is aware of and regularly supervises the Company's effective exposure to the established maximum risk limits and proposes actions to correct and monitor them in case of deviations.

26.4. Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

The Regulations of the Board of Directors incorporated in numeral 2.2.1 of the Corporate Governance Code and the Policy for the Comprehensive Risk Management of the Company contained in Chapter Eight of the same Code, establish that the Board of Directors, with the support of the Audit and Risks Committee, has among its functions to periodically supervise the effective application of the Company's Comprehensive Risk Management.

In compliance with the Risk Management Policy, during 2024 the Company's strategic risks were updated with the Senior Management team, which were

reviewed by the Audit and Risk Committee and validated by the Board of Directors in November 2024. Likewise, those treatment measures necessary for the mitigation and control of risks were identified.

In addition, the Board of Directors and its Audit and Risks Support Committee monitored strategic cybersecurity, political and legal risks, conducting an in-depth look at the current panorama, the short- and medium-term prospects, and the treatment measures that mitigate both the occurrence and the negative impacts of these risks.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

26.5. Within the risk management policy framework, **the senior management performs the processes and is responsible for managing the risks**; therefore, it must identify, assess, estimate, control, monitor, and report them. In doing so, it defines methodologies and ensures that the management of risks is coherent with the risk strategies and policies set forth, and with the top limits approved.

26.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

In accordance with Chapter Eight of the Corporate Governance Code, it is the responsibility of Senior Management to implement and maintain the Comprehensive Risk Management System and its alignment with the strategy.

The risks at the strategic-corporate level are identified, defined, assessed and managed directly by the Company's Senior Management, so that the defined action plans are directed by it for execution by the different process owners.

During 2024, Senior Management, with the support of the Vice Presidency of Corporate Affairs, identified, analyzed, and measured the Company's main risks in light of the external and internal context and trends in the political, economic, social, technological, environmental, and legal fields; and defined the strategies to be developed to control and mitigate risks according to the defined appetite. This analysis was reported to the Audit and Risks Committee and presented to the Board of Directors.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Dates	

26.6. The corporation has a policy to delegate risks approved by the Board of Directors. It establishes the limits of risk that may be managed directly at each of its levels.

26.6 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

The Board of Directors approved the Risk Management Policy contained in the Corporate Governance Code. Additionally, and at its November 2017 it approved the strategic risk delegation rules according with the risk appetite and assessment of them, in line with the organizational structure approved by the Board of Directors. During 2024, the evolution of the risk assessment

<p>according to the defined risk appetite and its treatment measure was monitored</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be accessed at: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	September 1, 2015
Modification Dates	

26.7. Within conglomerates, there must be a comprehensive management of risks, so that there is cohesion among the belonging companies and control of them.

26.7 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>The Company has defined in its management model a strategic level and a level of the Company's businesses. The first level, the focus is on risks that affect compliance with the Company's strategic pillars with a vision from the corporation with a Group scope. the second level, the focus is on the risks that affect each one of the Company's businesses.</p> <p>In accordance with the risk management model, the matrix defines an approved language and methodology for subordinate companies that are considered "business units" from the model. For the rest of the subordinate companies, there is a monitoring and reporting scheme, as well as synergies in risk management measures.</p>
<p>NO. Explain:</p>

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Dates	January 15, 2016

26.8. If the corporation has a complex and diverse structure for business and transactions, **there is a risk management post (CRO Chief Risk Officer)**. In the case of companies integrated in control configurations and/or business groups, the incumbent has faculties over the conglomerate at large.

26.8 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>In the Company's organizational structure, the role of CRO is held by the Head of Integrated Risk Management, who reports to the Vicepresidency of Corporate Affairs.</p> <p>The CRO is responsible for managing compliance policies, together with the compliance officers of each of the subsidiaries', and risk management policies at the Business Group level.</p>
NO. Explain:
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Dates	

Measure No. 27: Control Activities

27.1. The Board of Directors is responsible for ensuring that there is an adequate internal control system, adjusted to the corporation and its complexity, and coherent with the risk management in force.

27.1 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>In accordance with numeral 36.3, Letter c) of article 34 of the Company Bylaws, it is the duty of the Board of Directors to: Approve, monitor and evaluate the efficiency of internal control systems in compliance with procedures, risk management systems and alarms that have been approved by the Board of Directors. The Board of Directors executes this function through its Audit and Risks Committee.</p> <p>The Regulations of this Committee, contained in the Corporate Governance Code incorporated in the second chapter, numeral 2.2.4.2.1.1, defines the functions concerning the Internal Control System, as support to the Board of Directors.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be accessed at:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>The Company Bylaws can be accessed by visiting:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

27.2. The Board of Directors is responsible for overseeing the effectiveness and suitability of the internal control system. This could be delegated to the Audit Committee, with no lessening of the Board’s supervisory responsibilities.

27.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
 In accordance with numeral 36.3, literal c) of article 36 of the Company Bylaws, it is the duty of the Board of Directors to: Approve, monitor, and evaluate the efficiency of internal control systems in compliance with procedures, risk management systems and alarms that have been approved by the Board of Directors.

In addition, the Regulations of the Audit and Risks Committee of the Board of Directors contained in the Corporate Governance Code incorporated in the second chapter, numeral 2.2.4.2.1, article 2, defines the functions in relation to the Internal Control System, as support to the Board of Directors, without this one losing its supervisory responsibility.

During 2023, the Audit and Risks Committee held six (6) ordinary and three (3) extraordinary meetings, and supervised the Internal Control and Risk Management System, mainly through the reports received from Internal Audit, the Statutory Auditor, the Comprehensive Risk Management area and the Financial Vice-Presidency within the framework of compliance with the Sarbanes Oxley Law; it also validated the evolution and updating of strategic risks. This Committee presented a report on its activities to the Board of Directors.

The Company's Corporate Governance Code can be accessed at:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Company Bylaws can be accessed by visiting:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

27.3. The corporation applies and demands the self-control principle. It is understood as the ability of the individuals who participate in the various processes to consider control as an inherent part of their responsibilities, fields of activity, and decision-making.

27.3 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>In the chapter Eight of the Corporate Governance Code, in the section on Control Activities, includes the principle of Self-Control is included, understood as the "ability of people to consider control as an inherent part of their responsibilities, fields of action and decision-making". It requires that those who participate in the different processes understand control as part of the responsibilities derived from the processes themselves, to ensure that each of the relevant risks identified are adequately managed and that the policies, processes, controls and measures developed are effectively applied in practice.</p> <p>The Company implemented a Self-Control Program that operated at the corporate level until February 2020 and at the operational level in 496 stores of all brands until February 2022 where the semi-annual self-assessment was carried out on its most critical risks and key controls, defining corrective action plans when deviations were detected.</p> <p>From the moment the program was canceled, the project to redesign the model began with the aim of strengthening it as an enabler and enhancer of value in the management of the Company's operational risk. During 2024, work continued with those responsible for the company's processes and operations, strengthening the identification of process measurement mechanisms, modeling early warnings and dashboards that facilitate the monitoring of operations.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

--

Implementation Date	December 31, 2001
Modification Dates	

Measure No. 28: Information and Communication.

28.1. Within the corporation, there is top-down and horizontal communication about the culture, philosophy, and policies concerning risk, and about the limits of exposure approved, so that the staff at large regards the risks and control activities within their functions.

28.1 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>The Control Architecture approved by the Board of Directors provides mechanisms to ensure communication within the different levels of the descending and horizontal organizational structure of the risks and control activities of each process.</p> <p>During 2024, the Senior Management participated directly in the assessment of each of the strategic risks, the definition of their current and future treatment measures, as well as the validation of risk scenarios. The strategic risks were reported to Senior Management, the Audit and Risks Committee and the Board of Directors.</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

28.2. Within the corporation, **there is a bottom-up mechanism to report information** (toward the Board of Directors and the senior management) reliable, clear, and complete, which provides support and permits an informed decision-making, risk management, and control.

28.2 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>In chapter 8 of the Corporate Governance Code, the Enterprise Risk Management Policy of Control Architecture has defined the reporting mechanisms up to Senior Management, the Audit and Risks Committee and the Board of Directors.</p> <p>For the reporting and communication of risk management, there are different reporting levels, as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategic level: During 2024, the strategic risks and their treatment measures, which were defined by Senior Management, were reported to the Board of Directors, with prior validation by the Audit and Risks Committee. - Project level: Projects that require authorization from the Board of Directors will have a risk analysis of the project. This analysis will consider the most relevant intrinsic risks of the project and the risks that derive from it and that may affect the fulfillment of the Company's strategic pillars. These risks, as well as the treatment measures, are identified and managed by the director who is defined for each project. <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

--

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

28.3. The corporation’s mechanisms for communication and report of information:

- i. Allow the senior management to engage the corporation as a whole, highlighting its responsibility in risk management and the setup of controls.
- ii. Enable the corporation’s personnel to understand their role in risk management and the identification of controls, as well as their individual contribution in connection with the work of others.

28.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly explain:

In chapter 8 of the Corporate Governance Code, the Enterprise Risk Management Policy establishes roles and responsibilities in risk management for the different levels of the Organization from those responsible for processes up to the Board of Directors. Additionally, the flow of communication established in the Company’s Control Architecture allows Senior Management to involve the whole organization at the strategic, tactical business, project and process levels, highlighting its responsibility regarding risk management, the identification and definition of control activities and reporting.

Once the organization’s strategic risk profile has been defined by the Senior Management and subsequently presented to the Audit and Risks Committee and Board of Directors, the communication is made to the company’s personnel to guarantee their commitment to managing the risks under its administration and the definition and implementation of the necessary controls and treatment measures. The same applies to the management of business risks and processes risks, the latter being managed by risk managers.

Within the framework of the continuous improvement of the risk management methodology, a practical guide was developed that establishes clear guidelines so that all employees can easily identify their risks, thus promoting the autonomy of the teams. This process included updating the risk matrix, aligning it with the latest trends in the field, and the creation of the detailed guide that guides employees step by step in the completion of the matrix, both at the level of processes and projects of the Company

The Company's Corporate Governance Code can be accessed at:

https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf
NO. Explain:
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

28.4. There are internal anonymous-tip systems or “whistle blowers” through which the employees may inform anonymously any illegal or unethical behaviors, or those that may contravene the corporation’s risk management and control culture. The Board of Directors receives a report on these claims.

28.4 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>The company's Transparency Program approved by the Board of Directors has established a Transparency Line for the receipt of complaints of illegal or unethical behavior, or that may contravene the culture of risk management and controls of the company, which is made up of various channels to facilitate access to different interest groups, such as email: etica@grupo-exito.com, or telephone 018000-522526, the ethics form on the corporate intranet and website, which are widely publicized. Reports made through these mechanisms are handled with absolute confidentiality, guaranteeing their confidentiality and the possibility of anonymity of the person making the report. Information on the Company's whistleblowing channels can be found in chapter 5. Whistleblowing channels of the Transparency Programme, which is published on the corporate website https://www.grupoexito.com.co/es/transparency-program.pdf</p> <p>The administration of these channels is in charge of a specialized third party independent of the Company, which promotes their use and makes it easier for the whistleblower to provide better quality information, freely and spontaneously without any retaliation. In this way, the company has a Non-Retaliation Policy for reports or denunciations, which aims to establish</p>
--

principles and general rules of action that allow guiding and adhering to a culture of reporting and denunciation within the company and the protection of those who make a report and/or denunciation in good faith. also the actions that the company may take in the event that it is identified and verified that a person has been subjected to retaliation.

The Company's Ethics Committee, made up of members of the Company's Senior Management, monitored the statistics and management of the cases reported through these channels, each of them in four (4) ordinary sessions held during 2024. Likewise, during the same year, the Board of Directors has been aware of its own information on the main statistics and relevant cases received in the Transparency Line through a consolidated monthly and semi-annual written report by the Compliance Officer.

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	September 11, 2014
Modification Dates	January 15, 2016

Measure No. 29: Monitoring of Control Architecture

29.1. The Board of Directors, through the Audit Committee, is responsible for overseeing the effectiveness of the different components of the corporation's Control Architecture.

29.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:

Pursuant to numeral 36.3, literal c), article 36 of the Company Bylaws, it is the duty of the Board of Directors to approve, monitor and verify the efficiency of internal control systems pursuant to the procedures, risk control systems and alarms approved by the same Board of Directors. The Board of Directors exercises this function through its Audit and Risks Committee.

Likewise, the Regulations of the Committee in the numeral 2.2.4.1, article 12 it is function of the Audit and Risks Committee, of the Corporate Governance Code, defines the functions in relation to the Internal Control System, as support to the Board of Directors.

During 2024, the Audit and Risks Committee supervised the different components of the Internal Control Architecture, supported by Senior Management, the Risk Management Department, the Compliance area, monitoring of financial performance, the Internal Audit and the Statutory Auditor, in the different scopes of its activity.

In addition, Internal Audit carried out the annual evaluation of the Internal Control System based on a diagnostic model built from the incorporation of global good practices, which included the evaluation of the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, monitoring, accounting management, information technology management, environmental, social and governance, digital transformation. At the end of the exercise, the main results were reported to the organization's managers and improvement plans were proposed for the elements that required it.

The Company's Articles of Association can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:

<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

29.2. The corporation’s **monitoring activities, aimed at confirming the effectiveness of the Control Architecture**, involve, in a special way, the **cooperation of** the internal audit functions **and of the Statutory Auditor** in matters within their competence, and particularly those regarding the company’s financial information.

29.2 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>In accordance with the provisions of Chapter Eight of the Corporate Governance Code, the Company shall have an Internal Audit area, whose mission shall be to provide independent and objective assurance (audit) and consultation (advice), on governance, risk, and control processes, looking for the improvement of the company's operations, helping it to meet its objectives. In addition, article 62 of the bylaws sets out the role of Internal Audit in the Company.</p> <p>Chapter Eight of the Corporate Governance Code also establishes the role and responsibility of the Statutory Auditor, as well as its remuneration and other matters that delimit its scope. In addition, article 47 of the Company Bylaws establishes the functions of the Statutory Auditor, including the review of financial and accounting information.</p> <p>During 2024, the Internal Audit and the Statutory Auditor, exercised their role as established therein, informing about their work to the Audit and Risks Committee of the Board of Directors.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be accessed at: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p> <p>The Company Bylaws can be accessed by visiting: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

29.3. The corporation’s internal audit function has bylaws approved by the Audit Committee. They describe explicitly the scope of its duties, and should comprise the topics indicated in recommendation.

29.3 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Company has Internal Audit Statute that, according to the Corporate Governance Code, was updated in July 2024 and approved by the Audit and Risk Committee of the Board of Directors; and contemplates, in addition to all the issues indicated in recommendation 29.3, including the necessary autonomy and independence, the work of evaluating and assuring risk management processes, evaluating and ensuring that risks are being correctly assessed, evaluating reporting mechanisms for key business risks and their management by those responsible; additionally, the good practices defined in the standards of the international framework for the professional practice of Internal Auditing issued by the <i>Institute of Internal Auditors - IIA Global</i> are contemplated.</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	November 19, 2014
Modification Dates	

29.4. The head director of the internal audit remains professionally independent of the senior management of the corporation or conglomerate that has hired him, by being functionally dependent from the Audit Committee exclusively.

29.4 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: In accordance with Article 62 of the Company's Bylaws and Internal Audit Bylaws, the Internal Auditor will report professionally and functionally to the Board of Directors, which will be responsible for appointing and removing the candidates proposed by the Audit and Risk Committee.</p> <p>During 2024, the Internal Audit ratified its independence before the Audit and Risk Committee of the Board of Directors at its meeting on November 12.</p> <p>The Company's Articles of Association can be consulted at the following link: https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

29.5. The corporation’s Board of Directors is responsible for appointing and dismissing the head of the internal audit upon the proposal of the Audit Committee. The market is informed of his dismissal or resignation.

29.5 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>Among the functions of the Board of Directors, enshrined in article 36, numeral 7, of the Company Bylaws, is to freely appoint and remove the Internal Auditor, with a prior report from the Appointment, Remuneration and Corporate Governance Committee, and the Audit and Risks Committee.</p>

<p>The removal or resignation of the Internal Auditor if this occurs would be reported to the market in compliance with Decree 2555 of 2010.</p> <p>The Company Bylaws can be accessed by visiting:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

29.6. The Statutory Auditor of the corporation or conglomerate is clearly independent of them. The respective audit report makes a statement about this capacity.

29.6 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The independence of the Statutory Auditor is a necessary condition for his nomination by the Board of Directors and his appointment by the Shareholders' Meeting; in addition, in accordance with the provisions of Chapter Eight, title of monitoring the control architecture of the Corporate Governance Code, the Statutory Auditor must report to the Audit and Risks Committee, among others, if the condition of independence with respect to the Company or its related parties is maintained.</p> <p>At the Audit and Risks Committee of the Board of Directors in February 2024, the Statutory Auditor firm issued its independent opinion on the financial information for the year 2023.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:</p>

https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf
NO. Explain:
N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

29.7. If the corporation is the holding company of a conglomerate, the Statutory Auditor is the same for all the companies, including those that are offshore.

29.7 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate:
NO. Explain:
<p>In this regard, it is defined in chapter 8, Monitoring of the Control Architecture, Statutory Audit and External Control of the Company's Code of Corporate Governance, indicating that the Statutory Audit service will be assigned to the Company and its subsidiaries, with the same firm, with a common and shared vision of the Business Group.</p> <p>Although it is intended to be the same firm in all companies, the economic conglomerate in which Grupo Éxito is located included Grupo Pao de Azúcar (Brazil) and Grupo Casino (France) until the beginning of 2024, becoming attached to Grupo Calleja in February 2024, so the implementation of the measure requires the alignment of the various locations. which has legal, operational, financial, and technical implications.</p>

<p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	
Modification Dates	

29.8. The corporation has a policy to appoint the Statutory Auditor approved by the Board of Directors and communicated to the shareholders. It contains the provisions indicated in recommendation 29.8.

29.8 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>Chapter 8 of the Corporate Governance Code related to the Control Architecture Monitoring, Statutory Auditor and External Control, contains the policies established for the election of the Statutory Auditor, that includes the provisions established in measure 29.8.</p> <p>During the year 2024, the date of the last election, these definitions were applied in the election process of the current Statutory Auditor, by Senior Management, the Audit and Risk Committee, the Board of Directors and the General Shareholders' Meeting.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

--

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

29.9. The corporation sets forth a maximum contract term with the auditing firm that ranges between five (5) and ten (10) years, in order to avoid excessive proximity with such a firm and/or its teams, and to safeguard its independence. Regarding Statutory Auditor-natural person without contract with any auditing firm, the maximum contract term is 5 years.

29.9 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p>
<p>NO. Explain:</p> <p>The Company's bylaws and Company Policies did not foresee a maximum term for which the Company could re-elect the Statutory Auditor's firm. However, the Corporate Governance Code did foresee that at least every five (5) years the natural persons who perform the duties of Statutory Auditor within the firm must be rotated. In addition, it was established that the person who has been rotated may only perform the functions of Statutory Auditor after a period of two (2) years has elapsed.</p> <p>The Company has advocated the adoption of the measure, with everyone, given the changes it has faced and taking into account that it is part of Grupo Calleja. Implementation of the measure requires alignment of the various locations, which has legal, operational, financial, and technical implications.</p> <p>In 2022, the firm that performs the function of Tax Auditor for the Group's entities in Colombia was changed.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

--

Implementation Date	
Modification Dates	

29.10. Within the maximum contract term, halfway through it, the corporation **promotes the turnover of the auditing-firm associates assigned to it**, and that of their work teams. At the end of such term, the turnover of the firm itself must obligatorily take place.

29.10 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p> <p>In accordance with the provisions of chapter 8, Monitoring of the Control Architecture, Statutory Audit and External Control, of the Code of Corporate Governance, the Company promotes the rotation of the partner of the Statutory Audit firm and his work team. It was foreseen that at least every five (5) years the natural persons who perform the functions of Statutory Auditor within the firm should be rotated. In addition, it was established that the person who has been rotated may only perform the functions of Statutory Auditor after a period of two (2) years has elapsed.</p> <p>In 2024, the firm that performs the function of Tax Auditor for the Group's entities in Colombia and Argentina was changed.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:</p> <p>https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	August 29, 2012
Modification Dates	

29.11. The corporation extends the existing prohibition to avoid **contracting with the Statutory Auditor any professional services other than the auditing of its accounts** –and related functions sanctioned by the current regulations, to individuals or entities related to the auditing firm. This includes companies within the group of the auditing firm, and companies of which a large number of shareholders and/or administrators coincide with those of the auditing firm.

29.11 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: Pursuant to chapter 8 of the Corporate Governance Code, the Company extends this limitation of the recommendation to individuals or entities related to the hired Statutory Audit firm. The entities include companies of the Corporate Group, as well as companies with a large number of partners and/or managers in common with those of the Statutory Audit firm.</p> <p>The Company's Corporate Governance Code can be accessed at: https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf</p>
<p>NO. Explain:</p>
<p>N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	

29.12. In its public information, **the corporation discloses the total amount of the contract with the Statutory Auditor**, as well as the proportion that these honoraria have for the auditing firm in relation to the total income associated to the firm’s financial auditing activity.

29.12 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate:</p>

On its website, the Company posts the annual value of the professional fees paid to the Statutory Audit firm for its services, as well as the proportion it represents of the firm’s total revenue from its statutory audit activity.

The certification for 2024 can be found at:
<https://www.grupoexito.com.co/en/certificates-other-documents>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2016
Modification Dates	

V. FINANCIAL AND NON-FINANCIAL TRANSPARENCY AND INFORMATION

Measure No. 30: Information disclosure policy.

30.1. The Board of Directors has approved an information disclosure policy that features, at least the information provided in recommendation 30.1.

30.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Board of Directors, at a meeting held on January 19, 2016, approved the Financial and Non-Financial Information Disclosure Policy contained in Chapter Five of the Company's Corporate Governance Code, which contains the information contained in the recommendation. This Policy was last modified in August 2024, in order to (i) align the Policy with the current regulations issued by the Financial Superintendence of Colombia (Decree 151 of 2021 and Circulars 031 of 2021 and 012 of 2022) and as required by the rules of the *Securities and Exchange Commission* (SEC) and the *New York Stock Exchange* (NYSE), with respect to the disclosure of information to the market and, (ii) comply with requests made regarding the disclosure of information by the Financial Superintendence of Colombia to the Company.

In addition to the above, in February 2018 the Disclosure Committee submitted to the Audit and Risks Committee for consideration the Disclosure Procedure, which was approved at its meeting on February 19 and aims to manage and control the preparation and disclosure of financial and non-financial information to the financial and capital markets and to the different Stakeholders identified by the Company, seeking that all interested parties have the same level of information, as well as clear, truthful, sufficient and timely information, in such a way as to facilitate knowledge of the company's progress, its current situation and decision-making by the interested parties. This procedure is published on the corporate website and is public knowledge. It can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/3.Disclosure-Procedure.pdf>

Similarly, the company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The bylaws can be consulted in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/bylaws-21-03-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	January 19, 2016
Modification Dates	August 12, 2024

30.2. In the case of conglomerates, the disclosure of information to third parties is comprehensive and transversal in regard to the group of companies, so that those external parties may have a wellgrounded idea of the conglomerate's facts, organization, complexity, activity, size, and governance model.

30.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company discloses the financial and non-financial information to which it is obliged by law relating to both the company itself and the consolidated companies that are part of the Conglomerate.

During 2024, the Company disclosed information in a comprehensive and transversal manner in relation to the companies that belong to the Conglomerate, in accordance with the requirements of the Financial Superintendence of Colombia and the other markets where the Company had the status of issuer of the stock market. Likewise, information on the subordinates that are part of the Conglomerate is included in the company's consolidated financial statements and in the periodic year-end report; both documents that are transmitted by the company to the SFC and that are published on the corporate website.

This information provides stakeholders and other third parties with the necessary elements of judgment to form an informed opinion about the Conglomerate.

The documents along with all the relevant information published during 2024 can be found in the following path:
<https://www.grupoexito.com.co/en/relevant-information>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	May 29, 2015
Modification Dates	February 19, 2018

Measure No. 31: Financial statements:

31.1. If there are qualifications [salvedades] in the Statutory Auditor's report, these, and any possible corporate actions to solve the situation, will be **explained to the shareholders** gathered at the General Assembly, by the president of the Audit Committee.

31.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In article 2.2.4 of the Company's Corporate Governance Code that contains the Regulations of the Audit and Risks Committee, in paragraphs oo) and pp) of the section corresponding to the Statutory Auditor's Office, the Chairman of the Committee is responsible for communicating to the General Shareholders' Meeting the qualifications that have been reported in the Statutory Auditor's report together with the actions that the company proposes to solve this situation.

The company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	September 13, 2023

31.2. If the Board of Directors considers that it must keep its own opinion vis-à-vis the Statutory Auditor's **qualifications** [salvedades] or emphasis paragraphs, these are **explained and justified appropriately** to the **General Assembly through a written report** that specifies the contents and scope of the discrepancy.

31.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In article 2.2.4 of the Corporate Governance Code of the Company that contains the Regulations of the Audit and Risks Committee, in paragraph oo) of the section corresponding to the Statutory Auditor's Office, the content of the recommendation is expressly included.

The company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:

<p>NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:</p>

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	September 13, 2023

31.3 The public financial information contains a detailed description of transactions with or between related parties. These include transactions between conglomerate companies that the corporation deems material through objective parameters such as their volume, percentage on assets, sales or other indicators. **There is also a reference to any offshore transactions.**

31.3 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Transactions between Related Parties that are considered material to the Company are included in detail in the Financial Statements, as well as in the Corporate Governance Report.</p> <p>In the case of the Company, these transactions were included in note 9.2 of the separate Financial Statements that were submitted for approval by the Ordinary General Shareholders' Meeting held on March 21, 2024, and on page 31 of the Corporate Governance Report also submitted for consideration by the same body in 2024. Similarly, in the Corporate Governance Report approved by the Board of Directors in January 2025, information was included on where the information can be found in the Financial Statements.</p> <p>Similarly, in the financial information that was published quarterly during 2024, note 10 of the Consolidated Financial Statements and note 9.2 of the Separate Financial Statements reported the Transactions between related parties that were entered into.</p> <p>The Financial Statements and the Corporate Governance Report presented at the ordinary meeting of the Assembly can be found in the following route: https://www.grupoexito.com.co/en/shareholders-meeting-2024-ordinary-meeting-march-21-reports-and-financial-statements</p> <p>Likewise, quarterly financial statements can be found in the following route: https://www.grupoexito.com.co/en/financial-information</p>

The latest corporate governance report can be found in the following path:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2000
Modification Dates	May 29, 2015

Measure No. 32: Information to the markets.

32.1. In the context of the information disclosure policy, the Board of Directors (or the Audit Committee), **adopts the necessary measures to ensure that the financial and capital markets receive all the financial and non-financial information on the corporation** required by the regulations in force, plus any other that it considers relevant for investors and clients.

32.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: Article 2.2.4 of the Company's Corporate Governance Code, corresponding to the Regulations of the Audit and Risks Committee, in the section corresponding to the financial information and reporting processes, establishes as the function of the Committee that included in the recommendation. Likewise, this section includes other related functions, such as supporting the Board in the supervision of the financial information that the Company must publish periodically and verifying that this information is prepared with the same principles and professional practices as the annual accounts, among other related functions.

In 2024, prior to the disclosure of financial information, the Audit and Risks Committee reviewed the Financial Statements.

The company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

NO. Explain:
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	January 15, 2016
Modification Dates	September 13, 2023

32.2. The corporation’s web site is user-friendly. The visitor finds any Corporate Governance information easily.

32.2 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The Company's website is designed and organized in a simple, friendly and intuitive manner to guide users through the different access options to the information that is published, including information and documents on Corporate Governance and those concerning the Company's financial and non-financial information. The structure of the corporate website obeys the market standards, especially those of other issuers comparable to the company and guaranteeing due compliance with those obligations that correspond to the company as an issuer of 3 stock markets (Colombia, Brazil and the United States).</p> <p>Likewise, the website has a Corporate Governance link in which all the documents and information corresponding to this matter are found and a shareholder and investor link in which users can find the documentation and information corresponding to the relationship with investors.</p> <p>Likewise, the Company is constantly working to continue making available, in a friendly manner, all relevant information that, due to good corporate governance practices, must be available to the public and to shareholders, and has information in Spanish and English, and some relevant documents in Portuguese.</p> <p>The Company's website is located at the following route: https://www.grupoexito.com.co/en</p> <p>NO. Explain:</p>

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	December 2019

32.3. In this vein, the corporation’s web site includes, at least, the links indicated in recommendation 32.3.

32.3 Measure implementation YES NO N/A

<p>YES. Briefly indicate: The website includes the links mentioned in the recommendation in both Spanish and English, which can be verified at https://www.grupoexito.com.co/en, the sections are located on the upper left side by scrolling down the main menu.</p> <p>Likewise, the website has a section in Portuguese, which includes some relevant documents that are part of the recommendation and that ensure due compliance with the Brazilian securities market regulations applicable to the Company as a foreign issuer in such market.</p> <p>NO. Explain:</p>
NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	December 2019

32.4. In general, **the supporting documents** through which the corporation conveys information to the markets are files **easy to share, download, and print.**

32.4 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: As one of the main communication mechanisms between the Company and its Stakeholders, the website contains documents that can be printed, downloaded and shared by any user of the page, there are no restrictions of any kind.

Similarly, when the Company discloses relevant information through the mechanism provided by the Financial Superintendence of Colombia, and through the platforms provided for the same purpose by the authorities of Brazil and the United States, the files are uploaded in such a way that they can be downloaded, printed and shared.

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	March 17, 2015
Modification Dates	

32.5. If the corporation is sizable and complex, it publishes every year on its web site, **an explanatory report on the organization, methods, and procedures of its Control Architecture.** It seeks to provide accurate and reliable financial and non-financial information, and to protect the company’s assets as well as the safety and effectiveness of its transactions. A risk management report complements the above information.

32.5 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company publishes the Corporate Governance Report annually on its website. This report explains in detail the topics included in the recommendation and also contains a report on the Risk Management System and the control architecture. Similarly, the Company’s Management Report mentions these issues in a more general and concise manner.

Finally, a document explaining the role of auditing within the Company is also published on the Company's website. The above document can be found in the following path:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Internal-audit.pdf>

The Company's latest Corporate Governance Report can be verified in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

The latest Management Report of the Company can be verified in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Management-report-2023.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	February 25, 2016
Modification Dates	

Measure No. 33: Annual Corporate Governance Report.

33.1. The company prepares an Annual Corporate Governance Report. The Board of Directors is responsible for its contents, after their review and a favorable concept by the Audit Committee. This report accompanies the remaining documents of the closing of the accounting period.

33.1 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: In accordance with the provisions of chapter eight of the Corporate Governance Code, the annual report will contain, among others, the Annual Corporate Governance Report, which must be approved by the Board of Directors, after validation by the Audit and Risks Committee.

In exercise of this practice, the Company submitted the Annual Corporate Governance Report for approval by the Board of Directors at its January 2025 meeting, after review by the Audit and Risks Committee.

The Company's Corporate Governance Code can be consulted at the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/1.Corporate-Governance-Code.pdf>

The Company's latest Corporate Governance report can be verified in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2015
Modification Dates	

33.2. The company's **Annual Corporate Governance Report is not a mere transcription of the governance norms** included in the bylaws, internal regulations, good-governance codes, or other company documents. It does not intend to describe the corporation's governance model, but rather explain how it actually works and any relevant changes during the accounting period.

33.2 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The purpose of the Company's Annual Corporate Governance Report is not to be a mere transcription of the Corporate Governance standards incorporated in the different internal documents; on the contrary, its main purpose is to explain the reality of the Company's operation, for which it includes information corresponding to the ownership structure of the organization, the structure of its Administration, the composition of the Board of Directors and the Audit and Risks Committee, its operation and main objectives and challenges, achievements and opportunities for improvement that arose in the respective year, the relationship of transactions between related parties executed and the risk management report, among others.

This information provides the Company's stakeholders with a view of its current situation and its vision of the business. The report is published on the Company's website and is publicly accessible to the entire market.

The latest Corporate Governance Report presented by the company can be verified in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NO. Explain:

N.A. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2015
Modification Dates	January 28, 2025

33.3. The company's **Annual Corporate Governance Report describes**, at the end of the accounting period, **how the company enforced, throughout the year, the governance recommendations it adopted as well as the leading resulting changes.**

The structure of the company's Annual Corporate Governance Report coincides with the scheme provided in recommendation 33.3.

33.3 Measure implementation YES NO N/A

YES. Briefly indicate: The Company's Annual Corporate Governance Report is prepared in accordance with the structure described in recommendation 33.3 and contains information at the end of the year that describes the manner in which (i) the Corporate Governance recommendations adopted by the Company were complied with during the year; and (ii) the regulations that the Company is required of the different jurisdictions. Similarly, the Report contains the main changes that have occurred during the year (whether they are derived from commercial transactions or corporate matters), and describes the challenges, achievements and opportunities evidenced.

Among the information included is that referred to (a) the implementation of strategies to give continuity to the process of building value relationships between the Company and its stakeholders; (b) the rigorous communication of the Company's financial and non-financial information, in strict compliance with the principle of transparency and disclosure and the regulations applicable to the Company as issuer of 3 securities markets (Colombian, Brazilian and American).

The Company's latest Corporate Governance Report, approved by the Board of Directors in January 2025, can be verified in the following route:
<https://www.grupoexito.com.co/es/Anual-corporate-governance-report-2024.pdf>

NO. Explain:

NA. Precise the law or regulation that prevents the adoption of the recommendation:

Implementation Date	December 31, 2015
Modification Dates	January 28, 2025